



ForzeArmate.org

SIDEWEB è una società di servizi nata dall'entusiasmo e dall'esperienza pluriennale di coloro che hanno operato per anni nelle organizzazioni di tutela individuale e collettiva, contribuendo con la propria professionalità ed il proprio impegno anche alla crescita di importanti portali web quali, ad esempio, www.militari.org.

SIDEWEB fornisce informazione, assistenza e consulenza legale al fine di offrire a tutti i cittadini, militari inclusi, un punto di riferimento solido e sicuro in merito a tali attività. In particolare, si occupa di studio e approfondimento della legislazione nazionale e comparata relativa agli appartenenti alle forze armate e forze di polizia.

SIDEWEB

Via Terraglio, 14 - 31022 Preganziol (TV)

Per maggiori informazioni collegati a: www.forzearmate.org – www.sideweb.it – www.militari.org

PUBBLICHIAMO LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

Qualifica per competenza IMMEDIATO	Qualifica per conoscenza IMMEDIATO	Gruppo data/orario 02 NOV. 2004
DA (FM) STATESERCITO RAGEP		ROMA

A (TO) (VEDASI ELENCO INDIRIZZI)

NON CLASSIFICATO N. 7355/083121 IN DATA

OGGETTO(;) DECRETO-LEGGE 10 SETTEMBRE 2004, N. 238, RECANTE "MISURE URGENTI PER IL PERSONALE APPARTENENTE AI RUOLI DEGLI ISPETTORI DELLE FORZE DI POLIZIA E DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEI DIRIGENTI DELLE FORZE ARMATE E DELLE FORZE DI POLIZIA"(.)

TRASCRIVESI DI SEGUITO TESTO RELATIVO AT MESSAGGIO PERVENUTO DA STAMADIFESA (:)

" IN DATA 27 OTTOBRE LA CAMERA DEI DEPUTATI HA APPROVATO DEFINITIVAMENTE IL D.D.L. DI CONVERSIONE DEL DECRETO-LEGGE IN OGGETTO. IL PROVVEDIMENTO LEGISLATIVO, OLTRE A PREVEDERE NORME SUL RIALLINAMENTO DI TALUNI GRADI/QUALIFICHE DEL PERSONALE NON DIRETTIVO DELLE FORZE DI POLIZIA NONCHE' LA PROROGA DEL MANDATO DEI CONSIGLI DI RAPPRESENTANZA, HA ESTESO AI DIRIGENTI CIVILI E MILITARI DEL COMPARTO DIFESA E SICUREZZA I CONTENUTI NORMATIVI ED ECONOMICI DELLA CONCERTAZIONE 2002-2003, CHE IN SINTESI COMPORTANO:

1. RIMBORSO DEL VAGONE LETTO, IN ALTERNATIVA AL PERNOTTAMENTO FUORI SEDE, NONCHE' DELLE SPESE PER I MEZZI DI TRASPORTO URBANO O DEI TAXI IN TALUNI CASI AL PERSONALE INVIATO IN MISSIONE NAZIONALE;
2. RIMBORSO PARI AL 100 PER CENTO DEL LIMITE VIGENTE AL PERSONALE IN TRASFERTA CHE NON POSSA CONSUMARE I PASTI PER MOTIVI DI SERVIZIO E RIMBORSO DEI PASTI IN CASO DI MISSIONE NELLA LOCALITA' DI ABITUALE DIMORA;
3. RIMBORSO FORFETTARIO DI 100 EURO OGNI 24 ORE DI MISSIONE IN ALTERNATIVA AL NORMALE TRATTAMENTO DI MISSIONE QUALORA IL PERSONALE NON FRUISCA DI VITTO E ALLOGGIO A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE;
4. ACCOLLO DA PARTE DELL'AMMINISTRAZIONE DELLE SPESE PER LA PARTE ECCEDENTE I 40 QUINTALI E FINO AD UN MASSIMO DI 80 QUINTALI PER IL TRASPORTO DEI MOBILI E DELLE MASSERIZIE NEI TRASFERIMENTI D'AUTORITA'. TALE POSSIBILITA' È ESTESA AI CASI DI RILASCIO O ASSUNZIONE



MODULO PER MESSAGGIO Numero _____

- DI ALLOGGI DI SERVIZIO CONNESSI CON L'INCARICO ANCHE NELL'AMBITO DELLO STESSO COMUNE;
5. POSSIBILITÀ PER IL PERSONALE MILITARE TRASFERITO ALL'ESTERO DI OPTARE PER IL TRASPORTO DEI MOBILI E DELLE MASSERIZIE NEL DOMICILIO ELETTO IN TERRITORIO NAZIONALE;
 6. ELEVAZIONE A 1.500 EURO DELL'INDENNITÀ DA ATTRIBUIRE AL PERSONALE CHE TRASFERISCE IL NUCLEO FAMILIARE NELLA NUOVA SEDE DI SERVIZIO E CHE NELLA STESSA NON FRUISCE DI ALLOGGIO DI SERVIZIO. AL PERSONALE SENZA FAMIGLIA A CARICO L'INDENNITÀ E' CORRISPOSTA NELLA MISURA DI 775 EURO;
 7. POSSIBILITÀ DI FRUIRE DELLA LICENZA ORDINARIA ENTRO L'ANNO SUCCESSIVO QUALORA ESIGENZE DI SERVIZIO NON ABBIANO RESO POSSIBILE LA COMPLETA FRUIZIONE NELL'ANNO DI RIFERIMENTO;
 8. COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA PER IL PERSONALE PERMANENTEMENTE NON IDONEO AL SERVIZIO IN MODO PARZIALE FINO ALLA PRONUNCIA SUL RICONOSCIMENTO DELLA DIPENDENZA DA CAUSA DI SERVIZIO DELLA LESIONE O INFERMITÀ. TALE PERIODO DI ASPETTATIVA NON SI CUMULA CON GLI ALTRI PERIODI FRUITI AD ALTRO TITOLO;
 9. INTRODUZIONE DI NORME PIU' FAVOREVOLI IN MATERIA DI TUTELA DELLA MATERNITÀ CON L'ATTRIBUZIONE DELL'INTERA RETRIBUZIONE NEL PERIODO DI ASTENSIONE OBBLIGATORIA NONCHE' NEI PRIMI 45 GIORNI DI ASTENSIONE FACOLTATIVA E DISCIPLINA DEI PERIODI DI LICENZA DI "MATERNITÀ", "PATERNITÀ", "PARENTALE" E PER "MALATTIA DEL FIGLIO";
 11. INSERIMENTO DEL 2 GIUGNO TRA I "SUPERFESTIVI" CHE DANNO TITOLO IN CASO DI SERVIZI ESPLETATI IN TALI GIORNATE ALL'ATTRIBUZIONE DI UNA INDENNITÀ RIDETERMINATA IN 40 EURO GIORNALIERI LORDI;
 11. PROROGA AL 31 DICEMBRE 2005 PER IL PERSONALE CONCESSIONARIO DI ALLOGGI DI SERVIZIO CONNESSI CON L'INCARICO O TEMPORANEI TRASFERITO A SEGUITO DELLA RISTRUTTURAZIONE IN ATTO DEGLI ENTI DELLA DIFESA.
 12. ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ OPERATIVA DI CAMPAGNA (115%) AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO GLI ENTI CENTRALI, TERRITORIALI E LE SCUOLE OVE PIU' FAVOREVOLE;
 13. INCREMENTO DELL'INDENNITÀ DI SUPERCAMPAGNA DAL 135% AL 150%;
 14. ELEVAZIONE DAL 135% AL 160% DELL'INDENNITÀ OPERATIVA PER REPARTI DELLE TRUPPE ALPINE;
 15. INCREMENTO DELL'INDENNITÀ DI AERONAVIGAZIONE PER I PARACADUTISTI DAL 160% AL 190%;
 16. INCREMENTO DELL'INDENNITÀ DI IMBARCO DAL 170% AL 183% PER LE NAVI DI SUPERFICIE E DAL 220% AL 233% PER I SOMMERGIBILI;
 17. ELEVAZIONE DAL 170% AL 190% DELL'INDENNITÀ PERCEPITA DAL PERSONALE IMBARCATO SU UNITÀ NAVALI DIPENDENTI DA COMFORPAT;



MODULO PER MESSAGGIO Numero _____

18. TRASCINAMENTO DI 1/20 PER OGNI ANNO DI SERVIZIO PRESTATO IN REPARTI DI VOLO CON PERCEZIONE DELL'INDENNITÀ SUPPLEMENTARE DI PRONTO INTERVENTO AEREO;
 19. INCREMENTO DELL'INDENNITA' DI VOLO PER EQUIPAGGI FISSI DI VOLO DAL 130% AL 150%;
 20. INCREMENTO DELL'INDENNITA' PER IL CONTROLLO DELLO SPAZIO AEREO DA 125%, 140%, 175% RISPETTIVAMENTE A 135%, 150%, 185%;
 21. ELEVAZIONE DAL 25% AL 30% DELLE MISURE DELL'INDENNITA' PENSIONABILE PERCEPITA DAL PERSONALE DELLE CAPITANERIE DI PORTO;
- LE DISPOSIZIONI NORMATIVE HANNO EFFETTO DAL 1° GENNAIO 2003; QUELLE ECONOMICHE DAL 1° GENNAIO 2004".
- SI PREGA DI DARE MASSIMA DIFFUSIONE AL PERSONALE INTERESSATO.
- FIRMATO D'ORDINE IL CAPO REPARTO AFFARI GIURIDICI ED ECONOMICI DEL PERSONALE.