



www.ForzeArmate.org

Servizi - Informazione – Assistenza - Consulenza legale – Diritti - Banca dati

CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

SIDEWEB è una società di servizi nata dall'entusiasmo e dall'esperienza pluriennale di coloro che hanno operato per anni nelle organizzazioni di tutela individuale e collettiva, contribuendo con la propria professionalità ed il proprio impegno anche alla crescita di importanti portali web quali, ad esempio, militari.info e org.

SIDEWEB fornisce informazione, assistenza e consulenza legale al fine di offrire a tutti i cittadini, militari inclusi, un punto di riferimento solido e sicuro in merito a tali attività. In particolare, si occupa di studio e approfondimento della legislazione nazionale e comparata relativa agli appartenenti alle forze armate e forze di polizia, ed opera su tutto il territorio nazionale.

SIDEWEB garantisce agli abbonati, oltre a tutti gli altri servizi previsti, un qualificato centro di consulenza telefonica giornaliera e gratuita.

ABBONATI, sostieni anche tu queste importanti attività nell'interesse di tutti. Costo dell'abbonamento annuale: 40 euro per l'utente time; 60 euro per l'utente flash, da versare sul conto corrente postale nr. 7 0 4 3 9 0 8 8 - Intestato a: Sideweb s.r.l. - Via Terraglio, 14 - 31022 Preganziol (TV). Durata dell'abbonamento: 12 mesi dal momento del versamento. [Approfondisci l'argomento...](#)

Sideweb s.r.l.

Sede nazionale

Via Terraglio, 14 - 31022 Preganziol (TV)

info@sideweb.it – Tel. 347 4317717 – Fax 045 7500915

Sideweb è presente su: www.forzearmate.org – www.sideweb.it – Aggiornamenti giornalieri

PUBBLICHIAMO LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE DEL CO.CE.R. FF.AA. E/O FF.PP..

**La sottonotata documentazione viene pubblicata in forma gratuita
e di libero accesso per tutti gli utenti!**



CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA SEZIONE ESERCITO



ESERCITO ITALIANO
CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

INCONTRO COCER-COIR
INCONTRO COCER-COIR
26-27-28 settembre 2007



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

ARGOMENTI

- **PATTO PER LA SICUREZZA - FINANZIARIA 2008**
- **CONCERTAZIONE NORMATIVA ED ECONOMICA**
- **RIFORMA DELLA RAPPRESENTANZA**
- **PROBLEMATICHE ALLOGGIATIVE**
- **DIBATTITO APERTO**



ESERCITO ITALIANO
CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

PATTO PER LA SICUREZZA



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

- Premessa
- 1) *Il sistema indennitario ed accessorio*
- 2) *Le fonti di alimentazione dei trattamenti accessori*
- 3) *Il riordino delle carriere*
- 4) *Il precariato*
- 5) *Riforma della rappresentanza militare e della rappresentatività sindacale*
- 6) *Riforma dei procedimenti di negoziazione e concertazione*
- 7) *Riforma della normativa in materia di mense e buoni pasto*
- 8) *Miglioramento dei processi di formazione ed aggiornamento professionale.*
- 9) *Esecutività della normativa in materia di amianto*
- 10) *Revisione della normativa in materia di lavoro straordinario*
- 11) *Applicazione della previdenza complementare*
- 12) *Revisione del sistema alloggiativo*



ESERCITO ITALIANO
CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

CONCERTAZIONE
NORMATIVA ED ECONOMICA



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

CONCERTAZIONE NORMATIVA ED ECONOMICA

QUADRO GENERALE

Lo scopo del presente incontro è quello di offrire un sintetico contributo sulla costruzione e la distribuzione finale dello schema di provvedimento di rinnovo contrattuale del personale delle Forze Armate (Esercito, Marina incluse le Capitanerie di porto e Aeronautica) riferito al quadriennio normativo 2006 – 2009 nonché biennio economico 2006 – 2007 conclusasi con la sottoscrizione delle delegazioni il 31 luglio u.s.. e successivamente deliberato per approvazione dal Consiglio dei Ministri il 3 agosto.



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

CONCERTAZIONE NORMATIVA ED ECONOMICA

RISORSE COMPLESSIVE DISPONIBILI

	2006	2007	2008
Legge Finanziaria 2006	70	105	105
Legge Finanziaria 2007		304	805
Legge Finanziaria 2007		40	80
Totale risorse	70	449	990



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

CONCERTAZIONE NORMATIVA ED ECONOMICA

RISORSE DISPONIBILI

	2007	2008	Consolidato
Fin. 2007	2,00%	1,70%	
Fin. 2007	0,00%	0,76%	
Totale annuo	2,00%	2,46%	4,46%
Ris. Agg.	0,20%	0,40%	
Totale	2,20%	2,66%	4,86%



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

CONCERTAZIONE NORMATIVA ED ECONOMICA

RIPARTIZIONE RISORSE TRA I COMPARTI

Comparto Sicurezza	2006	2007	2008
Risorse previste	36.170.000	216.234.000	482.179.000
Risorse aggiuntive	0	21.858.000	43.716.000
Totale	36.170.000	238.092.000	525.895.000

Comparto Difesa	2006	2007	2008
Risorse previste	14.415.000	80.091.000	178.539.000
Risorse aggiuntive	0	8.825.000	16.570.000
Totale	14.415.000	88.916.000	195.109.000



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

CONCERTAZIONE NORMATIVA ED ECONOMICA

BENEFICI MENSILI MEDI LORDI

(a seguito dell'intesa del 6 aprile 2007 e dell'accordo del 29 maggio 2007)

Bilancio	2006	2007		2008
		Gennaio	Feb.- Dic.	
Risorse previste	€.9,13	€.9,13	€.122,60	€.122,60
Risorse aggiuntive		€.5,16	€.5,16	€.10,31
Aumento Mensile	€.9,13	€.14,29	€.127,76	€.132,91



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

CONCERTAZIONE NORMATIVA ED ECONOMICA

BENEFICI MENSILI MEDI LORDI PER SETTORI

Retribuzione	Incremento	%
Parametri	€.85,14	68,89%
Indennità fisse	€.28,21	22,83%
Accessorio	€.7,33	5,93%
Straordinario	€.2,90	2,35%
Totale	€.123,59	100,00%



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

LINEE DI PRINCIPIO

- massimo realizzo del biennio economico 2006 – 2007 nella parte fissa e continuativa della retribuzione;
- recepimento di norme “no cost” o di irrisoria incidenza anche di tipo strutturale per il raggiungimento della sostanziale omogeneità del Comparto Difesa e Sicurezza;
- rinvio ad un finanziamento concreto del normativo 2006 – 2009 per la compiuta soluzione delle problematiche strutturali della retribuzione fissa, accessoria e indennitaria;
- impegni di governo sia di tipo contrattuali sia per il riconoscimento concreto della specificità delle FF.AA.;



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

LINEE DI PRINCIPIO

massimo realizzo del biennio economico 2006 – 2007
nella parte fissa e continuativa della retribuzione:

- ✓ incremento max della retribuzione mensile a partire dal mese di Settembre 2007 con il rinvio degli arretrati maturati (periodo: febbraio – agosto 2007) alla necessaria copertura del 2008;
- ✓ “trasbordo” delle disponibilità accessorie (9,18%) alla parte fissa;



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

LINEE DI PRINCIPIO

recepimento di norme “no cost” o di irrisoria incidenza anche di tipo strutturale per il raggiungimento della sostanziale omogeneità del Comparto Difesa e Sicurezza:

- ✓ Fondo per l'Efficienza dei servizi Istituzionale (FEI);
- ✓ Indennità Forze Speciali;
- ✓ Incremento operativa di base del 5%;
- ✓ Trattamento economico di missione e di trasferimento;
- ✓ CFI/CFG;
- ✓ Indennità artificieri;
- ✓ Licenze ordinarie, straordinarie con relativi riflessi economici;
- ✓ Terapie salvavita, tutela lavoratrici madri, congedi parentali, diritto allo studio, tutela legale;
- ✓ Uniforme applicazione dei contratti.



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

LINEE DI PRINCIPIO

rinvio ad un finanziamento concreto del normativo 2006 – 2009 per la compiuta soluzione delle problematiche strutturali della retribuzione fissa, accessoria e indennitaria:

- ✓ Finanziamento del quadriennio normativo da impiegare nella cd: “coda contrattuale” oggi destinataria del citato finanziamento aggiuntivo pari a € 80 mln. per il 2008 di cui € 40 mln. a partire dal 2007;
- ✓ Novellare, nel contratto sottoscritto, la possibilità di recepimento delle soluzioni normative conseguenti.



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

LINEE DI PRINCIPIO

impegni di governo sia di tipo contrattuali sia per il riconoscimento concreto della specificità delle FF.AA.;

- ✓ Impegni di governo;
- ✓ Linee guida per la definizione di un “Patto per la Sicurezza”.



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

CONSIDERAZIONI

Consolidamento generale parte economica:

Parametri	Imp. Agg. Pensionabile	Fondo Eff. Istit.	Normativo	Retribuzione complessiva
104,64	5,48	9,56	3,37	123,05
85,04 %	4,45 %	8,3 %	2,21 %	100 %
165.165.000	8.800.00	16.358.000	4.786.000	195.109.000



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA



Settimana 10 - 16 Settembre 2007

D.P.R. 11/09/2007 Recepimento dell'accordo sindacale e del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze armate (quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007).

D.P.R. 11/09/2007 Recepimento dell'accordo sindacale e del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e militare (quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007).



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

*Il Sottosegretario di Stato
per le riforme e innovazioni
nella pubblica amministrazione*

Ai Ministeri dell'interno, dell'economia e finanze, della giustizia. Delle politiche agricole, della difesa e ai comandi generali dell'Arma dei carabinieri e del Corpo della guardia di finanza

OGGETTO: decreti del Presidente della Repubblica recanti recepimento dell'accordo sindacale e dei provvedimenti di concertazione per il personale non dirigente delle Forze di polizia e delle Forze armate, relativi al quadriennio 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007.

Con la sottoscrizione, in data 31 luglio 2007, dell'accordo sindacale e dei provvedimenti di concertazione per il personale del comparto Sicurezza e Difesa, relativi al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio 2006-2007, si è positivamente conclusa una fase estremamente impegnativa, alla quale tutte le amministrazioni interessate hanno partecipato assiduamente, fornendo ciascuna il proprio indispensabile contributo.

Ritengo, pertanto, doveroso ed utile rendere alcune informazioni in ordine allo stato del procedimento di formazione dei decreti del Presidente della Repubblica che, per espressa previsione normativa, recepiranno i predetti accordi sindacali e di concertazione.



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

Nei primi 10 giorni dello scorso mese di agosto, l'accordo sindacale e i provvedimenti di concertazione, nonché i relativi schemi di decreto del Presidente della Repubblica, sono stati approvati dal Consiglio dei Ministri, formalmente bollinati dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ed inviati alla firma del presidente della Repubblica.

Attualmente i DDPR di recepimento, firmati dal Presidente della Repubblica in data 11 settembre 2007, sono all'esame della Corte dei Conti per la loro registrazione, cui seguirà la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale.

Pur confermando l'intendimento, più volte manifestato, di far sì che gli incrementi contrattuali siano attribuiti già a partire dal mese di settembre, si deve, tuttavia, constatare che, nonostante l'impegno di tutti i referenti del procedimento ad accelerare il più possibile l'iter formativo dei decreti, i necessari tempi tecnici per gli adempimenti prescritti, con ragionevole probabilità, non consentiranno di erogare entro il corrente mese gli emolumenti previsti.

A tal riguardo, quindi, ritengo importante che le singole amministrazioni, nell'ottica collaborativa che ne ha sempre contraddistinto il lavoro, diano fin da ora tutte le disposizioni utili per il pagamento sollecito, non appena concluso l'iter dei DDPR, dei nuovi importi, comprensivi anche di quelli relativi al corrente mese di settembre.

Roma, 18 settembre 2007

Gian Piero Scanu



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

Biennio Economico 2006 - 2007	Sett. 2007		
FORZE ARMATE	Parametri	IAP	Regime
TENENTE COLONNELLO	127,50	5,58	133,08
MAGGIORE	127,50	5,58	133,08
CAPITANO	122,83	5,53	128,36
TENENTE	118,15	5,48	123,63
SOTTOTENENTE	113,26	5,30	118,56



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

FORZE ARMATE	Sett. 2007		
	Parametri	IAP	Regime
PRIMO MARESCIALLO LUOGOTENENTE	118,15	5,41	123,56
PRIMO MARESCIALLO + 8 ANNI	115,18	5,41	120,59
PRIMO MARESCIALLO	113,05	5,41	118,46
MARESCIALLO CAPO CON 10 ANNI	113,05	5,41	118,46
MARESCIALLO CAPO	108,80	5,28	114,08
MARESCIALLO ORDINARIO	105,40	5,19	110,59
MARESCIALLO	102,64	5,25	107,88



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

Biennio Economico 2006 - 2007	Sett. 2007		
FORZE ARMATE	Parametri	IAP	Regime
SERGEANTE MAGGIORE CAPO + 8 ANNI	104,13	6,40	110,53
SERGEANTE MAGGIORE CAPO	102,21	6,40	108,61
SERGEANTE MAGGIORE	98,81	5,55	104,36
SERGEANTE	95,41	5,18	100,59



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

Biennio Economico 2006 - 2007	Sett. 2007		
FORZE ARMATE	Parametri	IAP	Regime
CAPORAL MAGGIORE CAPO SCELTO + 8 ANNI	96,47	6,40	102,88
CAPORAL MAGGIORE CAPO SCELTO	94,77	6,40	101,18
CAPORAL MAGGIORE CAPO	91,80	5,18	96,98
CAPORAL MAGGIORE SCELTO	88,82	5,12	93,94
I CAPORAL MAGGIORE	86,06	5,12	91,18



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

TAVOLA III.13: TASSONOMIA DELLE "SPESE EVENTUALI" (milioni di euro)

	2008	2009	2010
IMPEGNI SOTTOSCRITTI*			
Tavolo di concertazione su previdenza e lavoro ⁽¹⁾	1.000	1.000	1.000
Contratti pubblico impiego (inclusa scuola)	2.354	561	561
Cooperazione allo Sviluppo - Fondo AIDS e IDA XIV	750	150	150
<i>Totale Categoria 1</i>	<i>4.104</i>	<i>1.711</i>	<i>1.711</i>
PRASSI CONSOLIDATE*			
Ferrovie dello Stato	4.000	3.500	3.500
ANAS	1.000	1.500	1.500
ENAV	30	30	30
POSTE	130	130	130
Fondo compensazione effetti limiti di impegno	800	1.000	1.000
Risorse per la prossima tornata contrattuale del pubblico impiego		da definire	
Proroga agevolazioni fiscali	1.200	1.500	1.500
<i>Totale Categoria 2</i>	<i>7.160</i>	<i>7.660</i>	<i>7.660</i>
Totale (Cat. 1+2)	11.264	9.371	9.371
<i>Ipotesi di nuove iniziative (Categoria 3)*</i>	<i>10.000</i>	<i>10.000</i>	<i>10.000</i>
Totale complessivo (Cat. 1+2+3)	21.264	19.371	19.371

(*) Si tratta di un elenco indicativo dei principali interventi mirante esclusivamente a dare un ordine di grandezza. In particolare per la categoria 2 e 3 si tratta di indicazioni di massima e non di specifiche quantificazioni.

(1) Aggiuntivi ai 1500 già considerati con il provvedimento di giugno (cfr. riquadro Sezione III.3).



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

Biennio Economico 2006 - 2007	Arretrati (2008)
TENENTE COLONNELLO	931,54
MAGGIORE	931,54
CAPITANO	898,49
TENENTE	865,43
SOTTOTENENTE	829,91
PRIMO MARESCIALLO LUOGOTENENTE	864,93
PRIMO MARESCIALLO + 8 ANNI	844,11
PRIMO MARESCIALLO	829,23
MARESCIALLO CAPO CON 10 ANNI	829,23
MARESCIALLO CAPO	798,58
MARESCIALLO ORDINARIO	774,11
MARESCIALLO	755,18
SERGEANTE MAGGIORE CAPO + 8 ANNI	773,68
SERGEANTE MAGGIORE CAPO	760,29
SERGEANTE MAGGIORE	730,54
SERGEANTE	704,15
CAPORAL MAGGIORE CAPO SCELTO + 8 ANNI	720,12
CAPORAL MAGGIORE CAPO SCELTO	708,23
CAPORAL MAGGIORE CAPO	678,86
CAPORAL MAGGIORE SCELTO	657,61
I CAPORAL MAGGIORE	638,28



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

PIANO DI LAVORO

Coda contrattuale (in attesa di conoscere gli ulteriori finanziamenti):

- ✓ **Valutazione dell'operato del GDL di Comparto Difesa;**
- ✓ **Valutazione dei contributi pervenuti dai Co.I.R.;**
- ✓ **Ulteriori valutazioni di nuove problematiche nonché di ulteriori deliberazioni dei Co.I.R.;**
- ✓ **Elaborazione di una piattaforma complessiva articolata per esigenze/priorità attagliata alle risorse rese disponibili.**



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

PIANO DI LAVORO



Biennio Economico 2008 - 2009 (in attesa di conferma degli stanziamenti indicati nel DPEF e della specificità riconosciuta):

- ✓ **Valutazione delle deliberazioni dei Co.I.R.;**
- ✓ **Elaborazione di una piattaforma complessiva articolata per esigenze/priorità attagliata alle risorse rese disponibili.**



ESERCITO ITALIANO
CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

RIFORMA DELLA RAPPRESENTANZA



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

Il giorno 12 giugno si è tenuta l'audizione del COCER Interforze con il Comitato ristretto della Commissione Difesa sulla "Riforma della Rappresentanza Militare". Sono stati presentati due documenti sul "nuovo organismo per la tutela dei diritti del personale militare":



Documento sulla
Riforma della
Rappresentanza
(organismo interno A.D.)

Documento sulla
Sindacalizzazione
(organismo esterno
A.D.)



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

IL COCER – ESERCITO

ritenendo di dover garantire quella specificità che ci contraddistingue dal pubblico impiego per diritti e doveri, per singolarità dell'impiego e dei rapporti ed al fine di pretendere in termini assoluti diversi assetti giuridici, economici e previdenziali,

ha approvato (delibera n°43) le seguenti linee di principio a sostegno del documento sulla riforma della rappresentanza (approvato a maggioranza dal cocer interforze il 30 maggio u.s.):



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

- capacità contrattuale e negoziale quale parte sociale del COCER con il Governo a garanzia di tutela dei diritti e degli interessi fondamentali di tutto personale militare;
- capacità del COCER di interloquire anche con il ministro della difesa;
- concertazione decentrata dei COIR – COBAR;
- autonomia politica;
- autonomia amministrativa;
- autotutela del personale;
- nuove procedure di “raffreddamento dei conflitti” a tutti i livelli.



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

E ad integrazione di quanto sopra esposto, vincolante per proseguire sulla strada della riforma, l' inserimento nei principi generali dei seguenti punti:

- diritto/libertà di riunione e di assemblea;
- della capacità deliberativa delle categorie;
- dell' autonomia dei singoli delegati in materia di attività extra consiliare;
- dell' ampliamento dei poteri dell'organo esecutivo del Consiglio di Rappresentanza;
- dell' armonizzazione del trattamento amministrativo dei delegati eletti;
- della tutela giuridica legale dei delegati al fine di garantire l'esercizio del mandato.



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

I DISEGNI DI LEGGE IN ESAME AL COMITATO RISTRETTO



(74) MALABARBA - Riforma della rappresentanza militare e norme sul diritto di associazione del personale delle Forze armate e delega al Governo in materia di contrattazione collettiva del personale delle Forze armate

(428) RAMPONI - Ordinamento della rappresentanza militare

(652) NIEDDU ed altri. - Riforma della rappresentanza militare

(1683) GIAMBRONE ed altri - Riforma del sistema della rappresentanza militare

(1688) Giulio MARINI e GIULIANO - Nuove disposizioni in materia di tutela dei diritti e degli interessi individuali e collettivi del personale militare

- e petizioni nn. 477 e 520 ad essi attinenti (Seguito dell'esame congiunto e rinvio)



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

AD OGGI SIAMO IN ATTESA DI ANALIZZARE IL TESTO DEL COMITATO RISTRETTO CHE COME AFFERMATO DAL PRESIDENTE DE GREGORIO:

Prima di pervenire all'esame della Commissione plenaria, il nuovo testo verrà comunque sottoposto ai rappresentanti del COCER Interforze



ESERCITO ITALIANO
CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

PROBLEMATICHE ALLOGGIATIVE



ESERCITO ITALIANO

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

Il COCER attualmente ha in esame il testo bipartisan sulla problematica alloggiativa siglato dai senatori PISA-MARINI della Commissione Difesa del Senato, peraltro inviato ai COIR per il parere di merito.