



www.ForzeArmate.org

Servizi di Informazione – Assistenza - Consulenza legale – Diritti - Banca dati - Convenzioni

CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

SIDEWEB è una società di servizi nata dall'entusiasmo e dall'esperienza pluriennale di coloro che hanno operato per anni nelle organizzazioni di tutela individuale e collettiva, contribuendo con la propria professionalità ed il proprio impegno anche alla crescita di importanti portali web quali, ad esempio, www.militari.org.

SIDEWEB fornisce informazione, assistenza e consulenza legale al fine di offrire a tutti i cittadini, militari inclusi, un punto di riferimento solido e sicuro in merito a tali attività. In particolare, si occupa di studio e approfondimento della legislazione nazionale e comparata relativa agli appartenenti alle forze armate e forze di polizia, ed opera su tutto il territorio nazionale.

SIDEWEB garantisce agli abbonati, oltre a tutti gli altri servizi previsti, un qualificato centro di consulenza telefonica giornaliera e gratuita.

ABBONATI, sostieni anche tu queste importanti attività nell'interesse di tutti. Costo dell'abbonamento annuale: 30 euro per l'utente time; 60 euro per l'utente flash, da versare sul conto corrente postale nr. 7 0 4 3 9 0 8 8 - Intestato a: Sideweb s.r.l. - Via Terraglio, 14 - 31022 Preganziol (TV). Durata dell'abbonamento: 12 mesi dal momento del versamento. [Approfondisci l'argomento...](#)

Sideweb s.r.l.

Sede nazionale

Via Terraglio, 14 - 31022 Preganziol (TV)

info@sideweb.it – Tel. 347 4317717 – Fax 045 7500915

Sideweb è presente su: www.forzearmate.org – www.sideweb.it – Aggiornamenti giornalieri

PUBBLICHIAMO LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE

SIDEWEB S.r.l.
via Terraglio 14, 31022 Preganziol –Treviso-
per info visita i nostri siti www.forzearmate.org, www.sideweb.it
o scrivi all'indirizzo servizi@sideweb.it

WWW.FORZEARMATE.ORG

Accade spesso che delegati delle Rappresentanze Militari di Base lamentano alcune difficoltà ad operare ed onorare nel migliori dei modi il proprio mandato elettivo, in particolare accusando tutta una serie di incombenze alle quali sono sottoposti nel proprio ambito lavorativo che non gli consentono di assolvere pienamente a tutte quelle attività di cui necessita ogni realtà rappresentativa.

E' evidente che con il nuovo modello di Difesa che ha delineato la "professione" di militare in termini moderni, la cultura rappresentativa rimane un fattore importante di questa evoluzione, identificata nel corso di questi ultimi anni in maniera sempre più crescente e offrendo accezione sempre più ampia. Non è casuale, infatti, l'attuale diffusa e pressante invocazione di libertà sindacali da parte di numerosi organi delle RR. MM. che non può non essere percepita oramai quale volontà di quasi tutto il popolo militare attesa la quasi unanimità dei consensi.

In questa via la stessa normativa legislativa sta cercando – seppur a piccoli passi per la evidente mancanza di temerarietà di cui tanto avrebbe bisogno il soldato italiano - di concedere sempre più maggiori spazi agli appartenenti delle FF.AA. in campo rappresentativo, tanto in quanto di interesse del benessere del personale quanto più in generale della Forza Armata stessa.

Di fronte a questa realtà culturale non pare certamente opportuno comprimere il Diritto a Rappresentare né tantomeno perseguire tale incarico come talvolta può accadere.

Persino gli organi di giurisdizione sono intervenuti in conforto per ricordarci il valore di una tal mansione. Basti citare, tra le altre, la pronuncia del T.A.R. Liguria che, con la sentenza 462/1996, richiamandosi alla corretta esegesi dell'art. 20 della legge 382/78, ha ribadito che *"il mandato elettivo negli organi di rappresentanza è preminente rispetto alle esigenze di servizio"*.

A cura di Marcello Miceli

SIDEWEB S.r.l.
via Terraglio 14, 31022 Preganziol –Treviso-
per info visita i nostri siti www.forzearmate.org, www.sideweb.it
o scrivi all'indirizzo servizi@sideweb.it

FAC SIMILE ISTANZA

All'uopo si riporta un'istanza che è stata già predisposta per un delegato Cobar il quale, in relazione alle sopraindicate difficoltà e limitazioni, si era rivolto alla Sideweb per chiedere un aiuto.

L'istanza va indirizzata per la via gerarchica ai rispettivi Comandanti degli Enti di appartenenza onde richiedere di valutare la possibilità di attenuare suddetti impegni lavorativi, quantomeno nel periodo in cui si riveste l'ufficio di rappresentanti del personale, affinché si possa essere posti nelle più opportune condizioni di espletare il mandato con la legittima compiutezza e tranquillità.

al **COMANDANTE del**

e, p.c. - **Presidente del Co.Ba.R.**

- **Al Consiglio Intermedio di Rappr.za**

Oggetto: Mandato delegato COBAR.www.ForzeArmate.org

Il sottoscritto (grado, cognome e nome), in servizio presso il(Reparto di appartenenza)

1. Premesso

- di essere impiegato come incarico principale in qualità di
- che gli sono stati altresì attribuiti i seguenti incarichi secondari:
 - a)
 - b)
 - c)
- che in data è stato eletto quale delegato nel Consiglio di Rappresentanza di Base del proprio reparto;
- che, nonostante il forte impegno profuso al fine di soddisfare tutti gli obblighi professionali relativi alle proprie competenze, l'accumulo degli stessi genera notevoli difficoltà ad esercitare il mandato di rappresentante Co.Ba.R. tali da

SIDEWEB S.r.l.
via Terraglio 14, 31022 Preganziol –Treviso-
per info visita i nostri siti www.forzearmate.org, www.sideweb.it
o scrivi all'indirizzo servizi@sideweb.it

non permettergli di svolgere compiutamente tutte quelle attività connesse con l'incarico elettivo (contatti con il personale rappresentato, studio elaborazione proposte di delibera, aggiornamento sulla normativa attinente le materie della rappresentanza, raccolta informazioni, contatti ed interazione con i rappresentanti degli organismi sovraordinati, ecc.);

2. Tenuto Conto

- che la disciplina legislativa relativa alle attività della rappresentanza militare ha istituito un sistema normativo finalizzato a garantire tali attività a qualsiasi livello ed a tutelare altresì il delegato contro le intimidazioni, i condizionamenti ed ogni altra eventuale circostanza diretta o indiretta che possa impedirgli di esercitare appieno il proprio mandato;

3. Visto

- l'articolo 20 della legge 382/78 il quale stabilisce che *“Sono vietati gli atti diretti comunque a condizionare o limitare l'esercizio del mandato dei componenti degli organi della rappresentanza”*;
- l'articolo 12 del D.P.R. 691/79 R.A.R.M. in base al quale *“tutte le operazioni inerenti le rappresentanze militari sono svolte dal personale <<per motivi di servizio>> ed ancora “i membri dei consigli della rappresentanza devono essere messi in condizione di espletare le funzioni per le quali sono stati eletti ed avere a disposizione il tempo che si renda necessario, fatte salve le esigenze operative e quelle di servizio non altrimenti assolvibili”*;
- l'articolo 30 del D.M. 09-10-85 R.I.R.M. con cui si stabilisce che *“ I rapporti dei consigli di base sono disciplinati attraverso: contatti diretti che i militari della corrispondente unità di base possono prendere con uno o più membri del consiglio”*;
- l'allegato “C” del D.P.R. 545/1986 - R.D.M. punto numero 50 - che prevede fra i comportamenti punibili con la Consegnà di Rigore gli *“Atti diretti a condizionare l'esercizio del mandato dei componenti degli organi di rappresentanza militare”*;

4. Preso atto

tra le altre, della sentenza 462/1996 - T.A.R. Liguria - nella parte in cui ribadisce che *“il mandato elettivo negli organi di rappresentanza è preminente rispetto alle esigenze di servizio”*;

RAPPRESENTA

SIDEWEB S.r.l.

via Terraglio 14, 31022 Preganziol –Treviso-
per info visita i nostri siti www.forzearmate.org, www.sideweb.it
o scrivi all'indirizzo servizi@sideweb.it

quanto sopra esposto al fine di chiedere alla S.V. un autorevole intervento affinché vengano adottate tutte quelle azioni necessarie per porre lo scrivente nelle condizioni di esercitare appieno il proprio mandato rappresentativo. A tale riguardo, a titolo esclusivamente collaborativo, fa presente che possibili soluzioni potrebbero ricercarsi in:

-
-
-

(personalizzare le varie proposte in base ai propri impegni lavorativi, ad es.: “essere sollevati da taluni incarichi secondari” e/o “essere esonerati dall’esercitare un tale impiego” e/o “essere esentati da un certo servizio”, ecc.).

Inoltro per il tramite gerarchico ex art. 12 R.d.M.

Data _____



Firma _____