

MINISTERO DELLA DIFESA



GIORNALE UFFICIALE

NOMINE - INCARICHI

Decreto 1 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al Dirig. GIOJA dr. Antonio di Vice Direttore Generale presso Persomil.-	pag.3
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico alla dr.ssa MARANGI Annamaria di Direttore della 19^ Divisione presso Persomil. -	pag.8
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr. SARTI Severo di Capo dell'Ufficio di Coordinamento Giuridico-Amministrativo presso Persomil.-	pag.13
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico alla dr. ssa PREZIOSO Felicia di Direttore della 18^ Divisione presso Persomil.-	pag.18
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr. TARTARONE Giuseppe di Capo del 5° Reparto presso Persomil.-	pag.20
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr. PELUSO Fulvio di Capo del 2° Reparto presso Persomil.-	pag.25
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr. BERARDINELLI Concezio di Capo del 6° Reparto presso Persomil.-	pag.30
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr.BUI Paolo di Direttore della 6^ Divisione presso Persomil.-	pag.35
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr.CARPINELLI Giuseppe di Capo del 4° reparto presso Persomil.-	pag.40
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr.Claudio Pierluigi DE LUCA di Direttore della 14^ Divisione presso Persomil.-	pag.45
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico alla Dr.ssa Patrizia DE MICHELIS di Direttore della 2^ Divisione presso Persomil.-	pag.50
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al Dr. Andrea FANNINI di Direttore dell'11^ Divisione presso Persomil.-	pag.55
Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico alla Dr.ssa TENAGLIA Antonella di Direttore della 7^ Divisione presso Persomil.-	pag.60
Decreto 1 agosto 2006 - Conferimento d'incarico alla Dr.ssa MARANGI Annamaria di Capo del 5° Reparto presso Persomil.	pag.65

CONCORSI

Decreto 31 ottobre 2006 - Graduatoria degli allievi ammessi al primo anno del 188° corso dell'Accademia militare, anno accademico 2006 - 2007 .-	pag.70
Decreto 31 ottobre 2006 - Graduatoria di merito del concorso "pubblico", per esami, per l'ammissione di 148 allievi al primo anno del 188° corso dell'Accademia militare, anno accademico 2006-2007.-	pag.73

NOMINE – INCARICHI

**Decreto 1 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al Dirig. GIOJA dr. Antonio
di Vice Direttore Generale presso Persomil.-**

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei Conti;
VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l'8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare, il comma 1 dell'art. 2 il quale prevede che il Direttore Generale è coadiuvato da tre Vice Direttori, due dei quali Ufficiali Generali ed uno civile con qualifica di Dirigente;
VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004-2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive e successive modificazioni;
VISTO il decreto ministeriale in data 9 maggio 2006, con il quale:
- il Dirig. ALMANZA dr. Sebastiano è stato assegnato presso il Segretariato Generale della Difesa/DNA per il successivo conferimento di incarico;
- il Dirig. GIOJA dr. Antonio è stato assegnato presso la Direzione Generale per il Personale Militare, per il successivo conferimento di incarico;
RAVVISATA la necessità di provvedere alla nomina di altro Dirigente civile nell'incarico di Vice Direttore Generale per il Personale Militare, in sostituzione del Dirigente ALMANZA dr. Sebastiano, trasferito ad altro Ente;

VISTO il curriculum vitae del Dirig. GIOJA dr. Antonio;

VALUTATE le attitudini e le capacità professionali del Dirig. GIOJA dr. Antonio, in relazione all'incarico da conferire ed alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi da raggiungere nello svolgimento dell'incarico medesimo

Decreta :

Art. 1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, al Dirig. GIOJA dr. Antonio è conferito presso la Direzione Generale per il Personale Militare l'incarico di Vice Direttore Generale, V fascia retributiva, cessando in pari data dal precedente incarico.

Art. 2

Programmi e obiettivi

Il Dirig. GIOJA dr. Antonio nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, assicurerà, in particolare:

- a) il corretto e puntuale espletamento dei compiti previsti dall'art. 2, comma 2, del Decreto Ministeriale 1 aprile 2006, citato nelle premesse;
- b) una concreta azione di indirizzo e di coordinamento sulle attività amministrative delle aree funzionali, di volta in volta, assegnate dal Direttore Generale;
- c) la consulenza giuridico-amministrativa al Direttore Generale, nelle materie di competenza della Direzione Generale;
- d) la coordinazione delle attività di contenzioso, nelle materie di competenza della Direzione Generale.

Art. 3

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 01/06/2006 e fino al 31/01/2010.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondersi al Dirig. GIOJA dr. Antonio in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipularsi tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, li 01/06/2006

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/1

Registrato alla Corte dei Conti
Il 7/11/06 reg.12 fg.5

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra il Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa, Amm. Sq. Mario LUCIDI e il Dirig. GIOJA dr. Antonio nato a Pozzuoli il 01/01/1943 e residente in Via G.G. Gemmellaro, 22 – 00158 Roma , si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Vice Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare conferito al Dirig. GIOJA dr. Antonio, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al precedente art. 1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirig. GIOJA dr. Antonio compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006, determinato secondo i seguenti importi:

- a) stipendio tabellare € 40.129,98;
- b) retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;
- c) retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. GIOJA dr. Antonio è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in € 11.129,72 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile - , sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170 e successive modificazioni.

Art. 5

Retribuzione di risultato

1. Al Dirig. GIOJA dr. Antonio è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 3.660,64 quale importo minimo annuo lordo. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .
2. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
3. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

1. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. GIOJA dr. Antonio in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
2. Il Dirig. GIOJA dr. Antonio si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma .

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. GIOJA dr. Antonio cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma l'1 giugno 2006 con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

Dirig. GIOJA dr. Antonio

Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d'incarico alla dr.ssa MARANGI Annamaria di Direttore della 19[^] Divisione presso Persomil .-

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
- VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
- VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare l'art. 6 (disposizioni transitorie);
- VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
- VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
- VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
- VISTO il decreto dirigenziale 30 giugno 2006 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale al Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria è stato conferito l'incarico di Direttore della 19[^] Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 30 giugno 2006 e fino al 29 giugno 2009;
- VISTO il decreto dirigenziale 16.02.2004 (vistato dalla Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Difesa il 05.03.2004) con il quale il Dirigente TARTARONE dott. Giuseppe è stato autorizzato, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 30.12.1992, n. 503, a permanere in servizio per un periodo massimo di un biennio oltre il limite del 65° anno di età;
- VISTA l'istanza in data 24.02.2006 con la quale il predetto Dirigente, rinunciando alla facoltà di permanere in servizio, ha chiesto il collocamento a riposo a decorrere dall'1.08.2006;
- VISTO il decreto della Direzione Generale per il Personale Civile – 6° Reparto – 16[^] Divisione in data 8 marzo 2006 (vistato dalla Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Difesa il 05.05.2006) con il quale il Dirigente TARTARONE dott. Giuseppe è stato collocato a riposo ai sensi dell'art. 1 della legge 15.02.1958, n. 46, a decorrere dall'1.08.2006;
- VISTO il decreto dirigenziale in data 30 giugno 2006 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale il Dirigente TARTARONE dott. Giuseppe è stato confermato nell'incarico di Capo del V Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare - IV fascia retributiva, a decorre dal 30 giugno 2006 e fino al 31 luglio 2006;
- RAVVISATA la necessità di provvedere alla nomina di altro Dirigente civile nell'incarico di Capo del V Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare, in sostituzione del Dirigente TARTARONE dott. Giuseppe;
- VISTO il curriculum vitae del Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria;
- VALUTATE le attitudini e le capacità professionali del Dirig. MARANGI dott.ssa Annamaria in relazione all'incarico da conferire ed alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi da raggiungere nello svolgimento dell'incarico medesimo;

Decreta :

Art. 1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, al Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria è conferito l'incarico di Capo del V Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare - IV fascia retributiva, cessando in pari data dal precedente incarico.

Art. 2

Programmi e obiettivi

Il Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria, nello svolgimento dell'incarico, relativamente alle sott'ordinate Divisioni, definirà le linee progettuali delle attività di carattere generale assicurandone l'omogeneità di indirizzo; gestirà i rapporti con gli organi di controllo, consultivi e giurisdizionali; curerà la verifica periodica dell'andamento della gestione in relazione agli obiettivi prefissati ed alle risorse assegnate dal Direttore Generale; individuerà, in base alla legge 7 agosto 1990, n° 241 e successive modificazioni, i responsabili dei provvedimenti e verificherà, anche su richiesta dei terzi interessati, il rispetto dei termini e degli altri adempimenti.

Il Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria curerà, inoltre, il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alle attività istituzionali rientranti nella competenza del Reparto medesimo, e, nel rispetto del programma di gestione dei rapporti individuali di lavoro, dovrà provvedere in particolare all'adeguamento di formule, modulistica e normative per consentire il tempestivo aggiornamento della documentazione matricolare adeguando le procedure informatiche, la modulistica e le formule dell'emanando regolamento per le matricole del personale militare della Difesa.

Il Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria assicurerà, altresì, il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi, per quanto concerne i programmi, alla durata complessiva dell'incarico, e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alle linee guida definite dal Direttore Generale in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 3

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 1 agosto 2006 e fino al 31 luglio 2009.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.
Roma, 1 agosto 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/4
Registrato alla Corte dei conti il 7/11/06
Reg.12 fg.6

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra il Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria nata a Roma il 22/01/1954 e residente in Roma, V. R. Rodriguez Pereira, n. 241, si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

1. Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Capo del V Reparto conferito al Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.
2. Con la stipula del presente contratto cessano gli effetti del precedente, sottoscritto il 30 giugno 2006.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 1 del precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006, determinato secondo i seguenti importi:

- d) stipendio tabellare € 40.129,98;
- e) retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;
- f) retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in € 8.917,55 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile - , sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170, successivamente modificato dal D.M. 19.11.2001 registrato alla Corte dei Conti il 15.1.2002, reg. 1 , fgl. 92.

Art. 5

Retribuzione di risultato

4. Al Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 3.253,90 quale importo minimo annuo lordo.
2. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .
3. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
4. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

3. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
4. Il Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma .

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il 1 agosto 2006 con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

dott.ssa Annamaria MARANGI

Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr. SARTI Severo di Capo dell'Ufficio di Coordinamento Giuridico-Amministrativo presso Persomil.-

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l'8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa, ed in particolare l'art. 6 (disposizioni transitorie);
VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
VISTO il decreto dirigenziale 29 dicembre 2004 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale il Dirig. SARTI dr. Severo è stato confermato nelle funzioni di Direttore della 25^a Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 29 dicembre 2004 e per una durata di anni quattro;
- TENUTO CONTO delle attitudini e delle capacità professionali dimostrate dal Dirig. SARTI dr. Severo nell'assolvimento dell'incarico attribuito con il decreto dirigenziale sopra citato, valutate anche in considerazione dei risultati in esso conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro;
- RAVVISATA la necessità di procedere alla nomina del Dirigente titolare dell'Ufficio di Coordinamento Giuridico - Amministrativo presso la Direzione Generale per il Personale Militare;

Decreta :

Art. 1

Il Dirigente SARTI dr. Severo cessa a decorrere dal 31 marzo 2006 dall'incarico di direttore della 25^a Divisione della Direzione Generale per il Personale Militare.

Art. 2

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, al Dirig. SARTI dr. Severo è conferito l'incarico di Capo dell'Ufficio di Coordinamento Giuridico - Amministrativo presso la Direzione Generale per il Personale Militare - III fascia retributiva.

Art. 3

Programmi e obiettivi

Il Dirig. SARTI dr. Severo, nello svolgimento dell'incarico, curerà il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alle attività istituzionali rientranti nella competenza dell' Ufficio medesimo, e, nel rispetto del programma di gestione dei rapporti individuali di lavoro, dovrà provvedere in particolare a:

- imprimere unitarietà di indirizzo alle funzioni legali e di contenzioso, distribuite tra i reparti e le loro articolazioni;
- assicurare alle questioni di particolare rilievo relative sia alle specifiche materie di competenza dei Reparti/Divisioni che alla gestione del personale militare/civile della Direzione Generale per il Personale Militare una specifica ed accurata trattazione;
- esercitare azione d'impulso e collaborare alle iniziative normative e regolamentari;
- predisporre circolari, direttive ed informative concernenti materie di interesse generale;
- curare l'istruttoria per il contenzioso residuale.

Il Dirig. SARTI dr. Severo assicurerà, inoltre, il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi, per quanto concerne i programmi, alla durata complessiva dell'incarico, e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alle linee guida definite dal Direttore Generale in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 1° aprile 2006 e fino al 31 marzo 2009.

Art. 5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirig. SARTI dr. Severo in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, li 30 giugno 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/1

Registrato alla Corte dei Conti
Il 7/11/06 reg.12 fg.5

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra il Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirig. SARTI dr. Severo nato a Roma il 20/10/1945 e residente in Roma, Via Ascanio Sombbrero, 14 ,si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

5. **Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Capo dell'Ufficio di Coordinamento Giuridico - Amministrativo conferito al Dirig. SARTI dr. Severo, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.**
6. **Con la stipula del presente contratto cessano gli effetti del precedente, sottoscritto il 29 dicembre 2004.**

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 1 del precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirig. SARTI dr. Severo compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritto in data 21 aprile 2006, determinato secondo i seguenti importi:

- g)* stipendio tabellare €40.129,98;
- h)* retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;
- i)* retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. SARTI dr. Severo è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in € 6.705,39 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile - , sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170, successivamente modificato dal D.M. 19.11.2001 registrato alla Corte dei Conti il 15.1.2002, reg. 1 , fgl. 92.

Art. 5

Retribuzione di risultato

5. Al Dirig. SARTI dr. Severo è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 2.847,17 quale importo minimo annuo lordo.
2. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .
7. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
8. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

5. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. SARTI dr. Severo in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
6. Il Dirig. SARTI dr. Severo si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma .

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. SARTI dr. Severo cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

SARTI dr. Severo

**Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico alla dr. ssa PREZIOSO Felicia
di Direttore della 18[^] Divisione presso Persomil.-**

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare l'art. 6 (disposizioni transitorie);
VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
VISTO il decreto dirigenziale 22 giugno 2005 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale il Dirig. PREZIOSO dr.ssa Felicia è stato confermato nelle funzioni di Direttore della 16^a Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 22 giugno 2005 e per una durata di anni due;
- TENUTO CONTO delle attitudini e delle capacità professionali dimostrate dal Dirig. PREZIOSO dr.ssa Felicia nell'assolvimento dell'incarico confermato con il decreto dirigenziale sopra citato, valutate anche in considerazione dei risultati in esso conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro;
- RAVVISATA la necessità di procedere alla nomina del Dirigente titolare della 18[^] Divisione della Direzione Generale per il Personale Militare;

Decreta :

Art. 1

Il Dirigente PREZIOSO dr. ssa Felicia cessa a decorrere dal 29 giugno 2006 dall'incarico di direttore della 16[^] Divisione della Direzione Generale per il Personale Militare.

Art. 2

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, al Dirig. PREZIOSO dr.ssa Felicia è conferito l'incarico di Direttore della 18^a Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare - III fascia retributiva.

Art. 3

Programmi e obiettivi

Il Dirig. PREZIOSO dr.ssa Felicia, nello svolgimento dell'incarico, curerà il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alle attività istituzionali rientranti nella competenza della Divisione medesima, e, nel rispetto del programma di gestione dei rapporti individuali di lavoro, dovrà provvedere in particolare alle attività connesse con la conservazione e l'aggiornamento della documentazione caratteristica e matricolare nonché dei libretti caratteristici, di volo, di lancio e similari degli ufficiali, dei sottufficiali e dei militari di truppa dell'Aeronautica; attività istruttoria del contenzioso di competenza.

Il Dirig. PREZIOSO dr.ssa Felicia inoltre, assicurerà il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi, per quanto concerne i programmi, alla durata complessiva dell'incarico, e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alle linee guida definite dal Direttore Generale in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 30 giugno 2006 e fino al 29 giugno 2009.

Art. 5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirig. PREZIOSO dr.ssa Felicia in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, li 30 giugno 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/6

Registrato alla Corte dei Conti
Il 7/11/06 reg.12 fg.9

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

**Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr. TARTARONE Giuseppe di
Capo del 5° Reparto presso Persomil.-**

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
- VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
- VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare l'art. 6 (disposizioni transitorie);
- VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
- VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
- VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
- VISTO il decreto dirigenziale 1 febbraio 2005 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale al Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe è stato confermato nelle funzioni di dirigente titolare del V Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 1 febbraio 2005 e fino al 31 gennaio 2007;
- VISTO il decreto dirigenziale 16.02.2004 (vistato dalla Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Difesa il 05.03.2004) con il quale il Dirigente TARTARONE dott. Giuseppe è stato autorizzato, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 30.12.1992, n. 503, a permanere in servizio per un periodo massimo di un biennio oltre il limite del 65° anno di età;
- VISTA l'istanza in data 24.02.2006 con la quale il predetto Dirigente, rinunciando alla facoltà di permanere in servizio, ha chiesto il collocamento a riposo a decorrere dall'1.08.2006;
- VISTO il decreto della Direzione Generale per il Personale Civile – 6° Reparto – 16[^] Divisione in data 8 marzo 2006 (vistato dalla Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Difesa il 05.05.2006) con il quale il Dirigente TARTARONE dott. Giuseppe è stato collocato a riposo ai sensi dell'art. 1 della legge 15.02.1958, n. 46, a decorrere dall'1.08.2006;
- TENUTO CONTO delle attitudini e delle capacità professionali dimostrate dal Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe nell'assolvimento dell'incarico attribuito con il decreto dirigenziale sopra citato, valutate anche in considerazione dei risultati in esso conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro;
- RITENUTO di dover procedere alla conferma dell'incarico sopra citato;

Decreta :

Art. 1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, il Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe è confermato nell'incarico di Capo del V Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare - IV fascia retributiva.

Art. 2

Programmi e obiettivi

Il Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe, nello svolgimento dell'incarico, relativamente alle sott'ordinate Divisioni, definirà le linee progettuali delle attività di carattere generale assicurandone l'omogeneità di indirizzo; gestirà i rapporti con gli organi di controllo, consultivi e giurisdizionali; curerà la verifica periodica dell'andamento della gestione in relazione agli obiettivi prefissati ed alle risorse assegnate dal Direttore Generale; individuerà, in base alla legge 7 agosto 1990, n° 241 e successive modificazioni, i responsabili dei provvedimenti e verificherà, anche su richiesta dei terzi interessati, il rispetto dei termini e degli altri adempimenti.

Il Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe curerà, inoltre, il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alle attività istituzionali rientranti nella competenza del Reparto medesimo, e, nel rispetto del programma di gestione dei rapporti individuali di lavoro, dovrà provvedere in particolare all'adeguamento di formule, modulistica e normative per consentire il tempestivo aggiornamento della documentazione matricolare adeguando le procedure informatiche, la modulistica e le formule dell'emanando regolamento per le matricole del personale militare della Difesa.

Il Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe assicurerà, altresì, il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi, per quanto concerne i programmi, alla durata complessiva dell'incarico, e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alle linee guida definite dal Direttore Generale in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 3

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 30 giugno 2006 e fino al 31 luglio 2006.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, 30 giugno 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/2

Registrato alla Corte dei Conti
Il 7/11/06 reg.12 fg.10

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra il Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe nato a Napoli il 19/01/1940 e residente in Roma, Viale degli Astri, 61, si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

9. Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Capo del V Reparto conferito al Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.
10. Con la stipula del presente contratto cessano gli effetti del precedente, sottoscritto il 1 febbraio 2005.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 1 del precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006, determinato secondo i seguenti importi:

- j) stipendio tabellare € 40.129,98;
- k) retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;
- l) retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in € 8.917,55 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile - , sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170, successivamente modificato dal D.M. 19.11.2001 registrato alla Corte dei Conti il 15.1.2002, reg. 1 , fgl. 92.

Art. 5

Retribuzione di risultato

6. Al Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 3.253,90 quale importo minimo annuo lordo.
2. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .
11. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
12. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

7. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
8. Il Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma .

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. TARTARONE dr. Giuseppe cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il 30 giugno 2006 con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

dr. Giuseppe TARTARONE

**Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr. PELUSO Fulvio di
Capo del 2° Reparto presso Persomil.-**

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l'8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare, l'art. 6 (disposizioni transitorie);
VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
VISTO il decreto dirigenziale 1 febbraio 2006 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale al Dirig. PELUSO dr. Fulvio è stato conferito l'incarico di Capo del II Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 1 febbraio 2006 e per una durata di anni tre;
- TENUTO CONTO delle attitudini e delle capacità professionali dimostrate dal Dirig. PELUSO dr. Fulvio nell'assolvimento dell'incarico attribuito con il decreto dirigenziale sopra citato, valutate anche in considerazione dei risultati in esso conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro;
- RITENUTO di dover procedere alla conferma dell'incarico sopra citato;

Decreta :

Art. 1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, il Dirig. PELUSO dr. Fulvio è confermato nell'incarico di Capo del II Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare - IV fascia retributiva.

Art. 2

Programmi e obiettivi

Il Dirig. PELUSO dr. Fulvio, nello svolgimento dell'incarico, relativamente alle sott'ordinate Divisioni, definirà le linee progettuali delle attività di carattere generale assicurandone l'omogeneità di indirizzo; gestirà i rapporti con gli organi di controllo, consultivi e giurisdizionali; curerà la verifica periodica dell'andamento della gestione in relazione agli obiettivi prefissati ed alle risorse assegnate dal Direttore Generale; individuerà, in base alla legge 7 agosto 1990, n° 241 e successive modificazioni, i responsabili dei provvedimenti e verificherà, anche su richiesta dei terzi interessati, il rispetto dei termini e degli altri adempimenti.

Il Dirig. PELUSO dr. Fulvio curerà, inoltre, il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alle direzioni del II Reparto e, nel rispetto del programma di omogeneizzazione e razionalizzazione delle procedure amministrative, di consolidamento della struttura informatica e della preparazione del personale a tutti i livelli, dovrà provvedere in particolare al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- informatizzazione dei ruoli;
- aggiornamento delle banche dati di ciascuna Forza Armata;
- predisposizione dei decreti di cessazione dal servizio per età con anticipo tra gli 8 e i 12 mesi prima del raggiungimento del limite di età;
- predisposizione dei decreti di transito dall'ausiliaria alla riserva con anticipo tra gli 8 e i 12 mesi prima del termine della durata massima di permanenza nella posizione di ausiliaria;
- predisposizione dei decreti di transito dalla riserva al congedo assoluto con anticipo di almeno quattro mesi prima del raggiungimento del limite di età previsto per tale transito.

Il Dirig. PELUSO dr. Fulvio assicurerà, altresì, il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi, per quanto concerne i programmi, alla durata complessiva dell'incarico, e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alle linee guida definite dal Direttore Generale in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 3

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, è confermato fino al 29 giugno 2009.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirig. PELUSO dr. Fulvio in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, 30 giugno 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze

Presso il Ministero della Difesa

Il 28 settembre 2006 459/2

Registrato alla Corte dei Conti

Il 7/11/06 reg.12 fg.10

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra l'Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirig. PELUSO dr. Fulvio nato a Napoli il 24/07/1948 e residente in Ciampino (RM) Via Monte Grappa, 68,

si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

- 13. Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Capo del II Reparto conferito al Dirig. PELUSO dr. Fulvio, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.**
- 14. Con la stipula del presente contratto cessano gli effetti del precedente, sottoscritto il 1 febbraio 2006.**

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 1 del precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirig. PELUSO dr. Fulvio compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006, determinato secondo i seguenti importi:

- m) stipendio tabellare € 40.129,98;*
- n) retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;*
- o) retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.*

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. PELUSO dr. Fulvio è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in € 8.917,55 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile - , sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170, successivamente modificato dal D.M. 19.11.2001 registrato alla Corte dei Conti il 15.1.2002, reg. 1 , fgl. 92.

Art. 5

Retribuzione di risultato

7. Al Dirig. PELUSO dr. Fulvio è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 3.253,90 quale importo minimo annuo lordo.
 2. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .
15. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
16. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

9. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. PELUSO dr. Fulvio in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
10. Il Dirig. PELUSO dr. Fulvio si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. PELUSO dr. Fulvio cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il 30 giugno 2006 con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

PELUSO dr. Fulvio

Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr. BERARDINELLI Concezio di Capo del 6° Reparto presso Persomil.-

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l'8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare l'art. 6 (disposizioni transitorie);
VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
VISTO il decreto dirigenziale 1 aprile 2004 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale al Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio è stato conferito l' incarico di Capo del VII Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 1 aprile 2004 e per una durata di anni tre;
- TENUTO CONTO delle attitudini e delle capacità professionali dimostrate dal Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio nell'assolvimento dell'incarico attribuito con il decreto dirigenziale sopra citato, valutate anche in considerazione dei risultati in esso conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro;
- RAVVISATA la necessità di procedere alla nomina del Dirigente titolare del VI Reparto della Direzione Generale per il Personale Militare;

Decreta :

Art. 1

Il Dirigente BERARDINELLI dr. Concezio cessa a decorrere dal 29 giugno 2006 dall'incarico di Capo del VII Reparto della Direzione Generale per il Personale Militare.

Art. 2

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, al Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio è conferito l'incarico di Capo del VI Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare - IV fascia retributiva.

Art. 3

Programmi e obiettivi

Il Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio, nello svolgimento dell'incarico, relativamente alle sott'ordinate Divisioni, definirà le linee progettuali delle attività di carattere generale assicurandone l'omogeneità di indirizzo; gestirà i rapporti con gli organi di controllo, consultivi e giurisdizionali; curerà la verifica periodica dell'andamento della gestione in relazione agli obiettivi prefissati ed alle risorse assegnate dal Direttore Generale; individuerà, in base alla legge 7 agosto 1990, n° 241 e successive modificazioni, i responsabili dei provvedimenti e verificherà, anche su richiesta dei terzi interessati, il rispetto dei termini e degli altri adempimenti.

Il Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, curerà, inoltre, il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alla direzione del VI Reparto e, nel rispetto del programma di omogeneizzazione e razionalizzazione delle procedure amministrative, di consolidamento e adeguamento tecnologico della struttura informatica e della preparazione del personale a tutti i livelli, dovrà provvedere in particolare :

- in merito all'infortunistica ordinaria: definire il più tempestivamente possibile le vertenze risarcitorie in corso con minor aggravio possibile per le casse dell'Erario;
- in merito alle attività connesse con il recupero crediti: eliminare l'arretrato delle pratiche ereditate dalla disciolta Direzione Generale del Contenzioso;
- in merito alle attività connesse con l'informatizzazione delle procedure: continuare a dirigere l'attività formativa collegata all'alfabetizzazione informatica di tutto il personale in servizio presso la Direzione Generale; dirigere l'attività formativa di "specializzazione" informatica del personale su i programmi applicativi in uso; dirigere il nucleo formativo;

Il Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio assicurerà altresì il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi.

Per quanto attiene agli obiettivi, definirà tempestivamente le vertenze risarcitorie, proseguirà nell'eliminazione delle pratiche arretrate connesse con il recupero crediti, continuerà l'attività formativa di tutto il personale.

Art. 4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 30 giugno 2006 e fino al 29 giugno 2009.

Art. 5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, li 30 giugno 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/8

Registrato alla Corte dei Conti
Il 7/11/06 reg.12 fg.12

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra il Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio nato a Roma il 4/5/1952 e residente in Via dei Pescatori 159 – 00124 Roma, si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

17. Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Capo del VI Reparto conferito al Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.
18. Con la stipula del presente contratto cessano gli effetti del precedente, sottoscritto il 1 aprile 2004.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 1 del precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006, determinato secondo i seguenti importi:

- p)* stipendio tabellare € 40.129,98;
- q)* retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;
- r)* retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in € 8.917,55 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile - , sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170, successivamente modificato dal D.M. 19.11.2001 registrato alla Corte dei Conti il 15.1.2002, reg. 1 , fgl. 92.

Art. 5

Retribuzione di risultato

8. Al Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 3.253,90 quale importo minimo annuo lordo.
2. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .
19. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
20. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

11. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
12. Il Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il 30 giugno 2006 con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

Dirig. BERARDINELLI dr. Concezio

Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr.BUI Paolo di Direttore della 6[^] Divisione presso Persomil.-

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l'8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare, l'art. 6 (disposizioni transitorie)
VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
VISTO il decreto dirigenziale 20 luglio 2004 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale il Dirig. BUI dr. Paolo è stato confermato nelle funzioni di Direttore della 5[^] Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 21 luglio 2004 e per una durata di anni tre;
TENUTO CONTO delle attitudini e delle capacità professionali dimostrate dal Dirig. BUI dr. Paolo nell'assolvimento dell'incarico attribuito con il decreto dirigenziale sopra citato, valutate anche in considerazione dei risultati in esso conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro;
RAVVISATA la necessità di procedere alla nomina del Dirigente titolare della 6[^] Divisione della Direzione Generale per il Personale Militare;

Decreta :

Art. 1

Il Dirig. BUI dr. Paolo cessa a decorrere dal 29 giugno 2006 dall'incarico di direttore della 5[^] Divisione della Direzione Generale per il Personale Militare.

Art. 2

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, al Dirig. BUI dr. Paolo è conferito l'incarico di Direttore della 6^a Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare - III fascia retributiva.

Art. 3

Programmi e obiettivi

Il Dirig. BUI dr. Paolo, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, curerà il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alle attività connesse con lo stato e l'avanzamento dei sottufficiali in servizio permanente delle Forze Armate nonché attività istruttoria del contenzioso di competenza.

Il Dirig. BUI dr. Paolo inoltre, assicurerà il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi, per quanto concerne i programmi, alla durata complessiva dell'incarico, e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alle linee guida definite dal Direttore Generale in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 30 giugno 2006 e fino al 29 giugno 2009.

Art. 5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirig. BUI dr. Paolo in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, 30 giugno 2006

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/10

Registrato alla Corte dei Conti
Il 7/11/06 reg.12 fg.13

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra il Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirig. BUI Paolo nato a Soriano nel Cimino (VT) il 18/08/1943 e residente in Roma, piazza Cardinal Ferrari 2, si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

- 21. Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di direzione della 6^a Divisione conferito al Dirig. BUI dr. Paolo, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.**
- 22. Con la stipula del presente contratto cessano gli effetti del precedente, sottoscritto il 20 luglio 2004.**

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 1 del precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirig. BUI dr. Paolo compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006, determinato secondo i seguenti importi:

- s) stipendio tabellare €40.129,98;
- t) retribuzione di posizione parte fissa €11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;
- u) retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. BUI dr. Paolo è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in €6.705,39 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile -, sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170, successivamente modificato dal D.M. 19.11.2001 registrato alla Corte dei Conti il 15.1.2002, reg. 1 , fgl. 92.

Art. 5

Retribuzione di risultato

9. Al Dirig. BUI dr. Paolo è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in €2.847,17 quale importo minimo annuo lordo.
10. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .
11. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
12. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

13. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. BUI dr. Paolo in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
14. Il Dirig. BUI dr. Paolo si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. BUI dr. Paolo cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il 30 giugno 2006 con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

Dirig. BUI dr. Paolo.

**Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d'incarico al dr. CARPINELLI Giuseppe
di Capo del 4° reparto presso Persomil.-**

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l'8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare, l'art. 6 (disposizioni transitorie);
VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
VISTO il decreto dirigenziale 31 dicembre 2004 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale il dirigente CARPINELLI dr. Giuseppe è stato confermato nelle funzioni di Capo del IV Reparto – IV fascia retributiva presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 1 gennaio 2005 e per una durata di anni due;
- TENUTO CONTO delle attitudini e delle capacità professionali dimostrate dal Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe nell'assolvimento dell'incarico attribuito con il decreto dirigenziale sopra citato, valutate anche in considerazione dei risultati in esso conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro;
- RITENUTO di dover procedere alla conferma dell'incarico sopra citato;

Decreta :

Art. 1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, il Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe è confermato nell'incarico di Capo del IV Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare - IV fascia retributiva.

Art. 2

Programmi e obiettivi

Il Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe, nello svolgimento dell'incarico, relativamente alle sott'ordinate Divisioni, definirà le linee progettuali delle attività di carattere generale assicurandone l'omogeneità di indirizzo; gestirà i rapporti con gli organi di controllo, consultivi e giurisdizionali; curerà la verifica periodica dell'andamento della

gestione in relazione agli obiettivi prefissati ed alle risorse assegnate dal Direttore Generale; individuerà, in base alla legge 7 agosto 1990, n° 241 e successive modificazioni, i responsabili dei provvedimenti e verificherà, anche su richiesta dei terzi interessati, il rispetto dei termini e degli altri adempimenti.

Il Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe curerà, inoltre, il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alle attività istituzionali rientranti nella competenza del IV Reparto medesimo, e , nel rispetto del programma di gestione dei rapporti individuali di lavoro, dovrà provvedere in particolare:

- al consolidamento della struttura informatica e della preparazione del personale a tutti i livelli;
- ad informatizzare la procedura di attribuzione del trattamento economico di tutto il personale militare a decorrere dal 1/1/1998.

Il Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe assicurerà, altresì, il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi; per quanto concerne i programmi, assicurerà l'omogeneizzazione e la razionalizzazione delle procedure amministrative, il consolidamento della struttura informatica e la preparazione del personale; per quanto attiene agli obiettivi dovrà proseguire l'azione volta ad uniformare le procedure per l'espletamento delle attività finanziarie e migliorare ed adeguare l'organizzazione funzionale per:

- la gestione dei nuovi capitoli introdotti in bilancio e di quelli ulteriormente assegnati alla Direzione Generale in "gestione unificata";
- l'attività di previsione delle spese attribuita alla competenza della Divisione Bilancio ed Affari Finanziari.

Art. 3

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, è confermato fino al 29 giugno 2009.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, lì 30 giugno 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/12

Registrato alla Corte dei Conti
Il 7/11/06 reg.12 fg.14

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra il Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe nato a Giffoni Valle Piana (SA) il 16/11/1944 e residente in Via Benedetto Croce, 49 – Roma,

si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

- 23. Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di Capo del IV Reparto conferito al Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.**
- 24. Con la stipula del presente contratto cessano gli effetti del precedente, sottoscritto il 31 dicembre 2004.**

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 1 del precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – secondo biennio economico 2004/2005 sottoscritto il 21 aprile 2006, determinato secondo i seguenti importi:

- v) stipendio tabellare € 40.129,98;
- ii) retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;
- x) retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in € 8.917,55 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile - , sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170, successivamente modificato dal D.M. 19.11.2001 registrato alla Corte dei Conti il 15.1.2002, reg. 1 , fgl. 92.

Art. 5

Retribuzione di risultato

1. Al Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 3.253,90 quale importo minimo annuo lordo.
2. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .
3. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
4. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

15. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
16. Il Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. CARPINELLI dr. Giuseppe cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma ilcon specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

CARPINELLI dr. Giuseppe

**Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al dr.Claudio Pierluigi DE LUCA
di Direttore della 14[^] Divisione presso Persomil.-**

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei Conti;
VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l'8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare l'art. 6 (disposizioni transitorie);
VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive, e successive modificazioni;
RAVVISATA la necessità di procedere alla nomina del Dirigente titolare della 14[^] Divisione della Direzione Generale per il Personale Militare;

VISTO il curriculum vitae del Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi;

Decreta :

Art. 1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, al Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi è conferito l'incarico di Direttore della 14^a Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare – III fascia retributiva.

Art. 2

Programmi e obiettivi

Il Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, curerà il corretto e puntuale espletamento dei compiti assegnatigli relativi alle attività connesse con il trattamento economico fisso, le indennità e gli assegni spettanti al personale sottufficiale e di truppa delle Forze Armate;attività istruttoria del contenzioso di competenza.

Il Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi inoltre, assicurerà il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi, per quanto concerne i programmi, alla durata complessiva dell'incarico, e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alle linee guida definite dal Direttore Generale in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 3

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 02/05/2006 e fino al 01/05/2009.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, 30 giugno 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/12

Registrato alla Corte dei Conti
Il 7/11/06 reg.12 fg.15

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra l'Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi nato a Roma il 21/06/1960 e residente in Roma - Via Amsterdam n.132 , si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di direzione della 14^a Divisione della Direzione Generale per il Personale Militare conferito al Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritto in data 21 aprile 2006, determinato secondo i seguenti importi:

- y) stipendio tabellare € 40.129,98;
- z) retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;
- aa) retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
- bb)

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in € 6.705, 39 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile -, sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170 e successive modificazioni.

Art. 5

Retribuzione di risultato

13. Al Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 2.847, 17 quale importo minimo annuo lordo.
14. **le importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .**
15. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
16. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

17. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
18. Il Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma .

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. DE LUCA dr. Claudio Pierluigi cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il 30 giugno 2006 con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

DE LUCA dr. Claudio Pierluigi

**Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d'incarico alla Dr.ssa Patrizia DE MICHELIS
di Direttore della 2[^] Divisione presso Persomil.-**

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l'8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare, l'art. 6 (disposizioni transitorie);
VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
VISTO il decreto dirigenziale 1 aprile 2005 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale il Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia è stato confermato nelle funzioni di Direttore della 2^a Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 1 aprile 2005 e per una durata di anni tre;
- TENUTO CONTO delle attitudini e delle capacità professionali dimostrate dal Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia nell'assolvimento dell'incarico attribuito con il decreto dirigenziale sopra citato, valutate anche in considerazione dei risultati in esso conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro;
- RITENUTO di dover procedere alla conferma dell'incarico sopra citato;

Decreta :

Art. 1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, il Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia è confermato nell'incarico di Direttore della 2^a Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare - III fascia retributiva.

Art. 2

Programmi e obiettivi

Il Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia, nello svolgimento dell'incarico, curerà il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alle attività istituzionali connesse con il reclutamento dei sottufficiali delle Forze Armate nonché l'attività istruttoria del contenzioso di competenza.

Il Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia inoltre, assicurerà il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi, per quanto concerne i programmi, alla durata complessiva dell'incarico, e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alle linee guida definite dal Direttore Generale in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 3

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, è confermato a decorrere dal 30 giugno 2006 e fino al 29 giugno 2009.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, li 30 giugno 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/13

Registrato alla Corte dei Conti
Il 7/11/06 reg.12 fg.16

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra l'Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia nata a Roma il 12.05.1951 e residente in Roma – Via Virgilio Talli, n.170 ,

si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

- 25. Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di direzione della 2^a Divisione conferito al Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.**
- 26. Con la stipula del presente contratto cessano gli effetti del precedente, sottoscritto l'1 aprile 2005.**

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 1 del precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – biennio economico 2000-2001 - , sottoscritto il 5 aprile 2001, determinato secondo i seguenti importi:

- cc)* stipendio tabellare € 40.129,98;
- dd)* retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;
- ee)* retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in €6.705,39 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile - , sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170, successivamente modificato dal D.M. 19.11.2001 registrato alla Corte dei Conti il 15.1.2002, reg. 1 , fgl. 92.

Art. 5

Retribuzione di risultato

17. Al Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 2.847,17 quale importo minimo annuo lordo.
2. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .
27. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
28. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

19. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
20. Il Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. DE MICHELIS dr.ssa Patrizia cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il 30 giugno 2006 con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

DE MICHELIS dr.ssa Patrizia

**Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d ' incarico al Dr. Andrea FANNINI di
Direttore dell'11[^] Divisione presso Persomil.-**

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l'8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare l'art. 6 (disposizioni transitorie);
VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
VISTO il decreto dirigenziale 1 aprile 2005 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale il Dirig. FANNINI dr. Andrea è stato confermato nelle funzioni di Direttore della 9^a Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 1 aprile 2005 e per una durata di anni due;
- TENUTO CONTO delle attitudini e delle capacità professionali dimostrate dal Dirig. FANNINI dr. Andrea nell'assolvimento dell'incarico attribuito con il decreto dirigenziale sopra citato, valutate anche in considerazione dei risultati in esso conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro;
- RAVVISATA la necessità di procedere alla nomina del Dirigente titolare della 11[^] Divisione della Direzione Generale per il Personale Militare;

Decreta :

Art. 1

Il Dirigente FANNINI dr. Andrea cessa a decorrere dal 29 giugno 2006 dall'incarico di direttore della 9^a Divisione della Direzione Generale per il Personale Militare.

Art. 2

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, al Dirig. FANNINI dr. Andrea è conferito l'incarico di Direttore della 11^a Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare - II fascia retributiva.

Art. 3

Programmi e obiettivi

Il Dirig. FANNINI dr. Andrea, nello svolgimento dell'incarico, curerà il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alle attività istituzionali relativi alle attività assistenziali, culturali e ricreative a favore del personale militare in servizio ed in congedo e delle loro famiglie; alle attività tendenti a facilitare l'acquisizione di qualificazioni professionali civili e ad agevolare il collocamento del personale cessato dal servizio, nonché l'attività istruttoria del contenzioso di competenza.

Il Dirig. FANNINI dr. Andrea inoltre, assicurerà il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi, per quanto concerne i programmi, alla durata complessiva dell'incarico, e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alle linee guida definite dal Direttore Generale in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 30 giugno 2006 e fino al 29 giugno 2009.

Art. 5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirig. FANNINI dr. Andrea in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, lì 30 giugno 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/14

Registrato alla Corte dei Conti
Il 7/11/06 reg.12 fg.17

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra l'Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirig. FANNINI dr. Andrea nato a Roma il 09.11.1970 e residente in Roma - Circ.ne Ostiense n.28 ,

si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

29. Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di direzione della 11^a Divisione conferito al Dirig. FANNINI dr. Andrea, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.
30. Con la stipula del presente contratto cessano gli effetti del precedente, sottoscritto il 1 aprile 2005.

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 1 del precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirig. FANNINI dr. Andrea compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006, determinato secondo i seguenti importi:

ff) stipendio tabellare € 40.129,98;

gg) retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;

hh) retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. FANNINI dr. Andrea è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in € 4.493,22 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile -, sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4, fgl. 170, successivamente modificato dal D.M. 19.11.2001 registrato alla Corte dei Conti il 15.1.2002, reg. 1, fgl. 92.

Art. 5

Retribuzione di risultato

1. Al Dirig. FANNINI dr. Andrea è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 2.440,43 quale importo minimo annuo lordo.
2. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4.
3. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
4. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità.

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

21. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. FANNINI dr. Andrea in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
22. Il Dirig. FANNINI dr. Andrea si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma .

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. FANNINI dr. Andrea cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il 30 giugno 2006 con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

FANNINI dr. Andrea

**Decreto 30 giugno 2006 - Conferimento d'incarico alla Dr.ssa TENAGLIA Antonella
di Direttore della 7[^] Divisione presso Persomil.-**

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l'8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare, l'art. 6 (disposizioni transitorie);
VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
VISTO il decreto dirigenziale 11 novembre 2005 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale il Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella è stato confermato nelle funzioni di Direttore della 6^a Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 11 novembre 2005 e per una durata di anni tre;
- TENUTO CONTO delle attitudini e delle capacità professionali dimostrate dal Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella nell'assolvimento dell'incarico attribuito con il decreto dirigenziale sopra citato, valutate anche in considerazione dei risultati in esso conseguiti con riferimento agli obiettivi fissati nella direttiva annuale e negli altri atti di indirizzo del Ministro;
- RAVVISATA la necessità di procedere alla nomina del Dirigente titolare della 7[^] Divisione della Direzione Generale per il Personale Militare;

Decreta :

Art. 1

Il Dirigente TENAGLIA dr.ssa Antonella cessa a decorrere dal 29 giugno 2006 dall'incarico di direttore della 6[^] Divisione della Direzione Generale per il Personale Militare.

Art. 2

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, al Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella è conferito l'incarico di Direttore della 7^a Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare - III fascia retributiva.

Art. 3

Programmi e obiettivi

Il Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 2, curerà il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alla direzione della 7^a Divisione e, nel rispetto del programma di omogeneizzazione e razionalizzazione delle procedure amministrative, di consolidamento della struttura informatica e della preparazione del personale a tutti i livelli, dovrà provvedere in particolare alle attività connesse con lo stato e l'avanzamento dei volontari in servizio permanente e dei volontari in ferma, rafferma, o in prolungamento della ferma dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica; attività connesse con la rafferma dei volontari in ferma breve, nonché con la rafferma e il prolungamento della ferma dei volontari in ferma prefissata; attività istruttoria del contenzioso di competenza..

Il Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella, inoltre, assicurerà il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi; per quanto concerne i programmi, assicurerà l'omogeneizzazione e la razionalizzazione delle procedure amministrative, il consolidamento della struttura informatica e della preparazione del personale; per quanto attiene agli obiettivi, proseguirà nell'informatizzazione dei Ruoli e nell'aggiornamento delle banche dati di ciascuna Forza Armata e perverrà progressivamente, per tutti i ruoli e gradi, alla predisposizione dei decreti di cessazione dal servizio per età con anticipo, per quanto possibile, di almeno 10 mesi.

Art. 4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 30 giugno 2006 e fino al 29 giugno 2009.

Art. 5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, li 30 giugno 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze
Presso il Ministero della Difesa
Il 28 settembre 2006 459/9

Registrato alla Corte dei Conti
Il 7/11/06 reg.12 fg.18

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra il Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella nata a Chieti il 10/12/1957 e residente in Roma via Claudio Achillini, 15, si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

- 31. Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di direzione della 7^a Divisione conferito al Dirig.TENAGLIA dr.ssa Antonella, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.**
- 32. Con la stipula del presente contratto cessano gli effetti del precedente, sottoscritto l'11 novembre 2005.**

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 1 del precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Alla Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 21 aprile 2006, determinato secondo i seguenti importi:

- ii)* stipendio tabellare € 40.129,98;
- jj)* retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;
- kk)* retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in € 6.705,39 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile - , sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170, successivamente modificato dal D.M. 19.11.2001 registrato alla Corte dei Conti il 15.1.2002, reg. 1 , fgl. 92.

Art. 5

Retribuzione di risultato

18. Al Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 2.847,17 quale importo minimo annuo lordo.
2. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .
33. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
34. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

23. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
24. Il Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. TENAGLIA dr.ssa Antonella cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il 30 giugno 2006 con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

TENAGLIA dr.ssa Antonella

Decreto 1 agosto 2006 - Conferimento d'incarico alla Dr.ssa MARANGI Annamaria di Capo del 5° Reparto presso Persomil.

Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Militare

- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- VISTA la legge 15 luglio 2002, n.145;
- VISTA la legge 14 gennaio 1994, n. 20, recante disposizioni in materia di giurisdizione e controllo della Corte dei conti;
- VISTO il decreto ministeriale in data 1° aprile 2006, registrato alla Corte dei Conti l8 giugno 2006, registro n. 7, foglio n. 132, che disciplina la nuova struttura ordinativa e le competenze della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa ed, in particolare l'art. 6 (disposizioni transitorie);
- VISTO il C.C.N.L. per il quadriennio normativo 2002/2005 ed il primo biennio economico 2002/2003 del personale dirigente dell'Area 1 nonché il C.C.N.L. per il secondo biennio economico 2004/2005, sottoscritti in data 21 aprile 2006;
- VISTI i criteri adottati dal Ministero della Difesa in materia di affidamento, avvicendamento e revoca degli incarichi dirigenziali, sentite le Organizzazioni Sindacali dell'area dirigenziale;
- VISTO il decreto ministeriale in data 19 ottobre 1999 e successive modificazioni concernente la tabella dei posti di funzione dirigenziale del personale civile della Difesa, articolata in posizioni organizzative e relative fasce retributive;
- VISTO il decreto dirigenziale 30 giugno 2006 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale al Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria è stato conferito l'incarico di Direttore della 19[^] Divisione presso la Direzione Generale per il Personale Militare a decorrere dal 30 giugno 2006 e fino al 29 giugno 2009;
- VISTO il decreto dirigenziale 16.02.2004 (vistato dalla Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Difesa il 05.03.2004) con il quale il Dirigente TARTARONE dott. Giuseppe è stato autorizzato, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 30.12.1992, n. 503, a permanere in servizio per un periodo massimo di un biennio oltre il limite del 65° anno di età;
- VISTA l'istanza in data 24.02.2006 con la quale il predetto Dirigente, rinunciando alla facoltà di permanere in servizio, ha chiesto il collocamento a riposo a decorrere dall'1.08.2006;
- VISTO il decreto della Direzione Generale per il Personale Civile – 6° Reparto – 16[^] Divisione in data 8 marzo 2006 (vistato dalla Ragioneria Generale dello Stato – Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero della Difesa il 05.05.2006) con il quale il Dirigente TARTARONE dott. Giuseppe è stato collocato a riposo ai sensi dell'art. 1 della legge 15.02.1958, n. 46, a decorrere dall'1.08.2006;
- VISTO il decreto dirigenziale in data 30 giugno 2006 e relativo contratto individuale sottoscritto in pari data con il quale il Dirigente TARTARONE dott. Giuseppe è stato confermato nell'incarico di Capo del V Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare - IV fascia retributiva, a decorre dal 30 giugno 2006 e fino al 31 luglio 2006;
- RAVVISATA la necessità di provvedere alla nomina di altro Dirigente civile nell'incarico di Capo del V Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare, in sostituzione del Dirigente TARTARONE dott. Giuseppe;
- VISTO il curriculum vitae del Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria;

VALUTATE le attitudini e le capacità professionali del Dirig. MARANGI dott.ssa Annamaria in relazione all'incarico da conferire ed alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi da raggiungere nello svolgimento dell'incarico medesimo;

Decreta :

Art. 1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, al Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria è conferito l'incarico di Capo del V Reparto presso la Direzione Generale per il Personale Militare - IV fascia retributiva, cessando in pari data dal precedente incarico.

Art. 2

Programmi e obiettivi

Il Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria, nello svolgimento dell'incarico, relativamente alle sott'ordinate Divisioni, definirà le linee progettuali delle attività di carattere generale assicurandone l'omogeneità di indirizzo; gestirà i rapporti con gli organi di controllo, consultivi e giurisdizionali; curerà la verifica periodica dell'andamento della gestione in relazione agli obiettivi prefissati ed alle risorse assegnate dal Direttore Generale; individuerà, in base alla legge 7 agosto 1990, n° 241 e successive modificazioni, i responsabili dei provvedimenti e verificherà, anche su richiesta dei terzi interessati, il rispetto dei termini e degli altri adempimenti.

Il Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria curerà, inoltre, il corretto e puntuale espletamento dei compiti relativi alle attività istituzionali rientranti nella competenza del Reparto medesimo, e, nel rispetto del programma di gestione dei rapporti individuali di lavoro, dovrà provvedere in particolare all'adeguamento di formule, modulistica e normative per consentire il tempestivo aggiornamento della documentazione matricolare adeguando le procedure informatiche, la modulistica e le formule dell'emanando regolamento per le matricole del personale militare della Difesa.

Il Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria assicurerà, altresì, il massimo livello delle prestazioni in termini di tempestività, qualità ed efficienza, compatibilmente con le risorse umane, finanziarie e strumentali a disposizione e nel rispetto dei tempi di attuazione connessi, per quanto concerne i programmi, alla durata complessiva dell'incarico, e riferiti, per quanto attiene agli obiettivi, alle linee guida definite dal Direttore Generale in relazione alle direttive impartite di anno in anno dal Ministro.

Art. 3

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1, decorre dal 1 agosto 2006 e fino al 31 luglio 2009.

Art. 4

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al Dirigente MARANGI dott.ssa Annamaria in relazione all'incarico conferito è definito dal contratto individuale da stipulare tra il medesimo ed il Titolare di questa Direzione Generale per il Personale Militare nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165

.Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, 1 agosto 2006.

Vistato dal Ministero dell'Economie e Finanze

Presso il Ministero della Difesa

Il 28 settembre 2006 459/14

Registrato alla Corte dei Conti

Il 7/11/06 reg.12 fg.17

IL DIRETTORE GENERALE

Amm Sq. Mario LUCIDI

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Con il presente atto, che si redige in duplice originale, fra l'Amm. Sq. Mario LUCIDI Direttore Generale della Direzione Generale per il Personale Militare del Ministero della Difesa e il Dirig. MARANGI dr.ssa Annamaria nata a Roma il 22/01/1954 e residente in Roma, V. R. Rodriguez Pereira, n.241,

si conviene quanto segue:

Art. 1

Oggetto ed effetti del contratto

- 35. Il presente contratto individuale definisce il trattamento economico correlato all'incarico di direzione della 19^a divisione conferito al Dirig. MARANGI dr.ssa Annamaria, ai sensi dell'art.19, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni.**
- 36. Con la stipula del presente contratto cessano gli effetti del precedente, sottoscritto il 8 giugno 2005.**

Art. 2

Decorrenza del trattamento economico

Il trattamento economico, determinato ai sensi degli articoli seguenti nel rispetto dei principi definiti dall'art.24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, ha effetto dalla data di decorrenza del provvedimento di conferimento dell'incarico di cui al comma 1 del precedente art.1 .

Art. 3

Trattamento economico fisso

Al Dirig. MARANGI dr.ssa Annamaria compete il trattamento economico fisso annuo lordo comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, stabilito per i dirigenti di seconda fascia dall'art. 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area 1 – secondo biennio economico 2000-2001 - , sottoscritto il 5 aprile 2001, determinato secondo i seguenti importi:

- ll)* stipendio tabellare € 40.129,98;
- mm)* retribuzione di posizione parte fissa € 11.262,77 a decorrere dalla data di attribuzione dell'incarico;
- nn)* retribuzione individuale di anzianità, come indicato al punto b – comma 2 dell'art. 1 del precitato Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.

Art. 4

Retribuzione di posizione parte variabile

Al Dirig. MARANGI dr.ssa Annamaria è attribuito, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, l'importo minimo annuo lordo che l'Amministrazione fissa in € 6.705,39 da corrispondersi in tredici mensilità, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico, ed in funzione del medesimo.

L'Amministrazione contestualmente garantisce che tale importo sarà automaticamente adeguato in relazione alle residue risorse disponibili nell'apposito fondo e destinate alla retribuzione della posizione – parte variabile - , sulla base della articolazione su più fasce retributive, connesse alle diverse funzioni dirigenziali, così come stabilite nel D.M. 19.10.99, registrato alla Corte dei Conti il 24.11.99, reg. 4 , fgl. 170, successivamente modificato dal D.M. 19.11.2001 registrato alla Corte dei Conti il 15.1.2002, reg. 1 , fgl. 92.

Art. 5

Retribuzione di risultato

19. Al Dirig. MARANGI dr.ssa Annamaria è attribuita, in relazione ai risultati raggiunti nell'anno precedente, una retribuzione di risultato che l'Amministrazione fissa in € 2.847,17 quale importo minimo annuo lordo.
2. Tale importo è suscettibile di variazione che l'Amministrazione subordina alle risorse disponibili nel fondo accertate al termine di ciascun esercizio, e sempre considerando l'effettivo periodo di incarico e la fascia rivestita, così come stabilito nei DD.MM. citati nel precedente art. 4 .
37. Tale retribuzione è corrisposta a seguito della verifica e della valutazione dei risultati positivi conseguiti in coerenza con gli obiettivi annuali stabiliti con la direttiva di cui all'art. 14, comma 1, del decreto legislativo 20 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni, secondo le risultanze dei sistemi previsti dall'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale dirigente dell'Area 1.
38. La retribuzione di risultato è corrisposta in tredici mensilità .

Art. 6

Incarichi aggiuntivi

25. Il trattamento economico di cui agli articoli 4 e 5, remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirig. MARANGI dr.ssa Annamaria in ragione dell'ufficio oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, tenuto conto dell'affluenza dei relativi compensi nell'apposito fondo di amministrazione.
26. Il Dirig. MARANGI dr.ssa Annamaria si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente, o autorizzato dall'Amministrazione che possano dar titolo a compensi.

Art. 7

Inserzione automatica

Gli accordi sottoscritti in sede di contrattazione collettiva integrativa dell'Amministrazione Difesa che avranno ad oggetto materie regolate nei precedenti articoli, saranno inseriti di diritto nel presente contratto individuale.

Art. 8

Efficacia del contratto

La efficacia del presente contratto è subordinata alla registrazione del decreto di conferimento dell'incarico presso gli organi di controllo.

Art. 9

Foro competente

Competente per ogni controversia derivante dal presente contratto è il Foro di Roma.

Art. 10

Adempimenti formali

Il presente contratto firmato dalle parti, viene redatto in duplice esemplare, uno conservato agli atti del Ministero della Difesa, l'altro consegnato al Dirig. MARANGI dr.ssa Annamaria cui saranno successivamente comunicati gli estremi di registrazione.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il 30 giugno 2006 con specifica sottoscrizione degli articoli 4 e 5.

IL DIRETTORE GENERALE

Amm. Sq. Mario LUCIDI

IL DIRIGENTE

MARANGI dr.ssa Annamaria

CONCORSI

**Decreto 31 ottobre 2006 - Graduatoria degli allievi ammessi al primo anno del 188°
corso dell'Accademia militare, anno accademico 2006 - 2007 .-**

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

IL VICE DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, concernente il riordino del reclutamento, dello stato giuridico e dell'avanzamento degli Ufficiali e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la legge 20 ottobre 1999, n. 380, concernente delega al Governo per l'istituzione del servizio militare volontario femminile;
- VISTO** il decreto legislativo 31 gennaio 2000, n. 24, concernente disposizioni in materia di reclutamento su base volontaria, stato giuridico e avanzamento del personale militare femminile delle Forze armate e del Corpo della guardia di finanza;
- VISTO** il decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215, in particolare l'articolo 20, comma 3;
- VISTO** il decreto dirigenziale 20 dicembre 2005, con il quale è stato indetto il concorso "interno", per esami, per l'ammissione di 37 allievi al primo anno del 188° corso dell'Accademia militare per l'anno accademico 2006 – 2007, di cui 28 al corso delle Armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni, 3 al corso dell'Arma dei trasporti e dei materiali, 2 al corso del Corpo degli ingegneri dell'Esercito, 2 al corso del Corpo sanitario dell'Esercito, 2 al corso del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito;
- VISTO** il decreto dirigenziale 1 febbraio 2006, concernente la nomina della Commissione esaminatrice per la prova di selezione culturale, per le prove orali e per la formazione delle graduatorie e per l'assegnazione ai corsi;
- VISTI** gli atti della Commissione esaminatrice e riconosciutane la regolarità;
- CONSIDERATO** che, a fronte di una carenza di idonei nel concorso indetto con il sopracitato decreto dirigenziale 20 dicembre 2005, due posti non ricoperti sono stati devoluti ai sensi dell'articolo 11, comma 7, del bando al concorso "pubblico", indetto con decreto dirigenziale 20 dicembre 2005;
- VISTO** il decreto dirigenziale 11 settembre 2006, con il quale al Generale di Divisione Aerea Gianfranco TRINCA, quale Vice Direttore Generale per il personale militare, è attribuita, tra l'altro, la competenza all'adozione di taluni atti di gestione amministrativa in materia di personale militare,

DECRETA

Articolo 1

I sottototati allievi sono ammessi al primo anno del 188° corso dell'Accademia militare, anno accademico 2006 - 2007, ed assegnati definitivamente ai Corsi appresso indicati con decorrenza amministrativa dal 28 agosto 2006:

- per i 28 posti per il corso delle Armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni dell'Esercito:

1.	SENESE	Giovanni	nato	03/09/1985
2.	QUARTO	Ettore Marco	"	09/04/1982
3.	TOLLIS	Roberta	"	08/09/1984
4.	FRESI	Gian Domenico	"	02/12/1984
5.	ROMANO	Giuseppe	"	08/03/1982
6.	DE NIGRIS	Ramona	"	04/03/1984
7.	MERCONE	Luigi	"	06/07/1985
8.	RAVAZZOLO	Ottorino	"	19/02/1984
9.	BLANCO	Federico	nato	12/11/1983
10.	SANTO	Salvatore	"	22/06/1982
11.	DELLA CORTE	Angelo	"	22/01/1984
12.	LOMUSCIO	Maria Rosaria	"	24/08/1984
13.	BELLIA	Dario	"	05/05/1984
14.	FERRARO	Nicola	"	09/12/1984
15.	BERNARDI	Alfredo	"	01/12/1982
16.	CELLITTI	Chiara	"	31/07/1983
17.	D'APRILE	Gennaro	"	02/02/1982
18.	NAPOLI	Giuseppe	"	22/06/1985
19.	TALO'	Raffaele	"	21/04/1983
20.	GABRIELI	Angela	"	31/08/1984
21.	MATTIACCI	Ilenia	"	20/09/1984
22.	BATTISTA	Felice	"	23/04/1983
23.	MONTINARO	Fernando	"	15/05/1983
24.	ELIA	Carmelo	"	28/10/1984
25.	APPLAUSO	Umberto	"	05/10/1983
26.	FARFALLETTA	Raffaele	"	10/11/1984
27.	BLEFARI	Antonio	"	10/10/1982.

- per i 3 posti per il corso dell'Arma dei trasporti e dei materiali:

1.	SUPERCHI	Cristina	nato	29/05/1983
2.	RUSSO	Francesco	"	12/08/1982.

- per i 2 posti per il corso del Corpo degli ingegneri:

1.	BELLUCCI	Francesco	nato	27/07/1983
----	----------	-----------	------	------------

2. GALLUCCIO Francesco " 20/10/1982.

- per i 2 posti per il corso del Corpo sanitario:

1. CARNEVALE Raffaele nato 19/11/1982

2. CAMILLO Veronica " 07/01/1985.

- per i 2 posti per il corso del Corpo di amministrazione e commissariato:

1. GALASSI Antonio nato 29/06/1983

2. CARDITO Salvatore " 28/02/1982.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, 31 Ottobre 2006

Generale di Divisione Aerea Gianfranco TRINCA

**Decreto 31 ottobre 2006 - Graduatoria di merito del concorso "pubblico", per esami,
per l'ammissione di 148 allievi al primo anno del 188° corso dell'Accademia
militare, anno accademico 2006-2007.-**

Ministero della Difesa

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE

IL VICE DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il decreto legislativo 30 dicembre 1997, n. 490, concernente il riordino del reclutamento, dello stato giuridico e dell'avanzamento degli Ufficiali e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA** la legge 20 ottobre 1999, n. 380, concernente delega al Governo per l'istituzione del servizio militare volontario femminile;
- VISTO** il decreto legislativo 31 gennaio 2000, n. 24, concernente disposizioni in materia di reclutamento su base volontaria, stato giuridico e avanzamento del personale militare femminile delle Forze armate e del Corpo della guardia di finanza;
- VISTO** il decreto dirigenziale 20 dicembre 2005, con il quale è stato indetto il concorso, "pubblico" per esami, per l'ammissione di 148 allievi al primo anno del 188° corso dell'Accademia militare per l'anno accademico 2006 - 2007, di cui 95 al corso delle Armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni, 13 al corso dell'Arma dei trasporti e dei materiali dell'Esercito, 9 al corso del Corpo degli ingegneri dell'Esercito, 21 al corso del Corpo sanitario dell'Esercito e 10 al corso del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito;
- VISTO** il decreto dirigenziale 31 gennaio 2006, concernente la nomina della Commissione esaminatrice del concorso, integrato con decreto dirigenziale 10 febbraio 2006;
- VISTO** il decreto dirigenziale 1 settembre 2006, con il quale è stata nominata la Commissione incaricata di esprimere il giudizio sul rendimento fornito dai concorrenti nelle attività militari, ginnico sportive e scolastiche al termine del tirocinio;
- VISTA** la legge 23 dicembre 2005, n. 266, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (finanziaria 2006) che, in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato, ha sostanzialmente confermato, anche per l'anno 2006, la disciplina prevista dall'articolo 1, comma 95 della legge 30 dicembre 2004, n. 311, consentendo quindi le assunzioni di personale militare connesse con la professionalizzazione delle Forze armate di cui alla legge 14 novembre 2000, n. 331, al decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 ed alla legge 23 agosto 2004, n. 226;
- VISTA** la legge 23 dicembre 2005, n. 267, concernente il bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2006 ed il bilancio pluriennale per il triennio 2006-2008;
- VISTO** il decreto interministeriale 30 marzo 2006, registrato alla Corte dei Conti il 8 giugno 2006, registro n. 7, Difesa, foglio n. 137, recante determinazione, per l'anno 2006, delle dotazioni organiche e delle consistenze degli ufficiali, di sottufficiali e di volontari dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica a mente dell'articolo 2, comma 3 del decreto legislativo 8 maggio 2000, n. 215;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 aprile 2006, concernente autorizzazione alle assunzioni di personale nelle pubbliche amministrazioni nell'anno 2006, a norma dell'articolo 1, commi 95, 96 e 97 della legge 30 dicembre 2004, n. 311 e dell'articolo 1, comma 246 della legge 23 dicembre 2005, n. 266;
- CONSIDERATO** che in base ai succitati atti normativi l'assunzione di personale militare delle Forze Armate, per l'anno 2006, non è soggetta al regime autorizzatorio disposto dall'articolo 1, comma 95 della legge 30 dicembre 2004, n. 311, essendo la stessa connessa alla professionalizzazione delle Forze

Armate;

CONSIDERATO che due posti non ricoperti nel parallelo concorso "interno" per l'ammissione di 37 allievi al 188° corso per l'Accademia militare di Modena sono stati devoluti, su conforme parere dello Stato Maggiore dell'Esercito al concorso "pubblico" di cui al sopra citato decreto dirigenziale 20 dicembre 2005;

RISCONTRATA, nel concorso "pubblico" indetto con il succitato decreto dirigenziale 20 dicembre 2005, una carenza di concorrenti idonei, rispetto ai posti disponibili, per i corsi delle Armi varie dell'Arma dei trasporti e materiali e del Corpo di amministrazione e commissariato, a fronte di un'eccedenza di concorrenti idonei per il corso del Corpo degli ingegneri;

VISTA la richiesta dello Stato Maggiore dell'Esercito di aumentare di due unità i posti disponibili per il corso del Corpo degli ingegneri, considerate le carenze di concorrenti idonei negli altri corsi, come sopra indicato;

VISTA la determinazione, n. M_D GMIL_02111-100580 in data 12 ottobre 2006, di questa Direzione Generale con la quale, tra l'altro, si autorizza la devoluzione suddetta;

VISTI gli atti della Commissione esaminatrice e riconosciutane la regolarità;

VISTO il decreto dirigenziale 11 settembre 2006, con il quale al Generale di Divisione Aerea Gianfranco TRINCA, quale Vice Direttore della Direzione Generale per il personale militare, della competenza all'adozione, tra l'altro, di taluni atti di gestione amministrativa in materia di reclutamento di personale militare,

DECRETA

Articolo 1

Sono approvate la seguenti graduatorie di merito del concorso "pubblico", per esami, per l'ammissione di 148 allievi al primo anno del 188° corso dell'Accademia militare, anno accademico 2006-2007, indetto con decreto dirigenziale 20 dicembre 2005, citato nelle premesse con decorrenza amministrativa dal 23 ottobre:

- per i 95 posti per il corso delle Armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni, elevati a 96 per devoluzione di un posto dal concorso "interno":

	Cognome	nome	data di nascita	punti
1.	DI SALVATORE	Danilo	07/03/1986	59,346
2.	RAMPONI	Mattia	09/06/1986	57,098
	SCOSCINA	Carlo	26/03/1985	57,098
4.	SECONDI	Davide	22/12/1987	56,015
5.	PROVINI	Elia	27/01/1986	55,928
6.	CODELLA	Simone	15/03/1986	55,771
7.	RANCATI	Nicola	17/11/1986	55,009
8.	LANZA	Edoardo	24/11/1987	54,853
9.	ANSANELLI	Gianmarco	26/08/1986	54,686

10.	ZONFA	Carmine	04/04/1987	54,346
11.	ACCOMELLO	Stefano	04/11/1987	54,265
12.	DALL'ARA	Corrado	11/10/1986	54,105
13.	DURANTE	Antonello	17/04/1987	54,098
14.	FERRARI	Emilia	10/01/1987	53,103
15.	BARON	Carlo	10/01/1987	53,099
16.	VECCHIONE	Nicola	25/06/1986	52,933
17.	VALENTE	Marco	26/11/1986	52,691
18.	MARINONI	Luca	21/02/1986	52,685
19.	BOZZI	Marco	27/03/1986	52,603
20.	DI LUZIO	Emanuele	26/04/1987	52,596
21.	TORNESE	Davide	13/10/1986	52,525
22.	BOSONE	Sergio	10/10/1986	52,519
23.	GENTILI	Pietro	14/04/1985	52,440
24.	NITRIDE	Davide	17/02/1988	52,428
25.	GARZONE	Nicola	12/08/1986	52,358
26.	GUZZO	Giuseppe	29/08/1986	52,353
27.	BURLA	Marco	11/06/1986	52,275
28.	GALLI	Hera	14/10/1986	52,105
29.	CHIARELLI	Francesca	10/09/1985	51,696
30.	BERNACCHIA	Marco	12/07/1985	51,591
31.	LO VOTRICO	Valerio Antonio	29/05/1986	51,436
32.	RONCHI	Emanuele	10/05/1987	51,353
33.	TAMBORINO	Marco	12/10/1986	51,103
34.	SERRA	Luca	27/07/1986	51,005
35.	MARINO	Alessandro	14/01/1985	50,941
36.	MURIANNI	Aurelio	20/10/1987	50,940
37.	MARTINO	Vittorio	06/04/1987	50,925
38.	LASI	Stefano	27/09/1986	50,763
	RICCIONI	Gabriele	10/01/1983	50,763
	VALLEFUOCO	Nicola	24/08/1985	50,763
41.	PETRELLA	Giuseppe	27/10/1986	50,691
42.	FALCONE	Antonio	02/01/1987	50,683
43.	BUONO	Michele	30/06/1987	50,608
44.	TAMBORRA	Sabino	23/09/1983	50,276
45.	LANCELLOTTI	Alberto	09/08/1987	50,275
46.	SETTI	Saverio	12/02/1986	50,273
47.	SANTARPIA	Raffaele	13/10/1986	50,026
48.	BAREL	Patrick	27/09/1983	49,945
49.	DE PAULIS	Fabrizio	16/09/1985	49,938
	NEGRO	Alessio	07/08/1987	49,938
51.	IACONO	Salvatore	01/04/1985	49,853
52.	BARUZZO	Michele	01/02/1985	49,776
53.	GLIOTTONE	Angelo	05/08/1985	49,771
54.	TRIA	Giuseppe	14/10/1987	49,689
55.	DE FALCO	Antonio	21/06/1985	49,680

56.	ZIINO	Tiziano	21/03/1985	49,599
57.	ASTORINO	Ignazio	09/09/1986	49,526
58.	TORTORELLA	Andrea	25/11/1985	49,514
59.	USSEGLIO	Stefano	14/01/1987	49,510
60.	D'ANNIBALE	Michele	27/09/1985	49,360
61.	CAFORIO	Francesco	01/11/1987	49,354
62.	LA LICATA	Mariangela	01/02/1987	49,271
63.	GIANNUZZI	Fabrizio	13/06/1987	49,093
64.	MASCIARELLI	Manuel	27/02/1987	49,013
65.	FULGIERI	Domenico	17/11/1986	48,936
66.	DI RENZO	Matteo	17/04/1986	48,861
67.	INGUSCIO	Cristian	11/05/1987	48,606
68.	NOTARI	Luigi	30/09/1987	48,520
69.	TESTA	Gianluca	30/11/1987	48,438
70.	MAIO	Lorenzo Domenico	26/01/1986	48,358
71.	SOLAZZO	Dario	14/10/1985	48,280
72.	FRENDI	Calogero	11/01/1986	48,193
73.	SCALIA	Antonio Maria	16/11/1985	48,181
74.	FIORITO DE FALCO	Luca	04/11/1987	48,100
75.	CARBONI	Alfredo	22/12/1985	48,030
76.	GEMMA	Massimo	25/08/1987	47,849
77.	CAMMARATA	Costantino Domenico	14/03/1987	47,765
78.	FABENE	Paolo	22/08/1987	47,683
79.	ZAMPIERO	Tiziano	09/09/1983	47,608
80.	CRISTALDI	Cristian Maria	12/11/1985	47,606
81.	CARIOLO	Giorgio	01/12/1987	47,601
82.	CERASUOLO	Antonio	06/09/1987	47,598
83.	LA MALFA	Tommaso	07/06/1987	47,511
84.	ANTE	Alessandro	22/07/1987	47,436
85.	GRECO	Michele	20/08/1985	47,274
86.	GIANI	Riccardo	04/07/1987	45,358.

- per i 13 posti per il corso dell'Arma dei trasporti e dei materiali elevati a 14 per devoluzione di un posto dal concorso "interno":

1.	CAPOGROSSO	Danilo	15/04/1986	50,608
2.	SCARAFI	Daniel	11/06/1985	47,189
3.	ACAMPORA	Michele	21/01/1986	47,108
4.	TOMMASINI	Davide	22/07/1984	47,023
5.	ALIBERTI	Nicola	13/07/1986	46,925
6.	TRANI	Giampiero	22/05/1986	46,863
7.	GRASSI	Marco	30/10/1986	46,765
8.	GRIFFI	Fabio	30/08/1987	46,688
9.	DI PALO	Giuseppe	12/01/1988	45,020
10.	DI MARZIO	Massimo	19/01/1987	44,759.

- per i 9 posti per il corso del Corpo degli ingegneri dell'Esercito elevati a 11 per i motivi indicati nelle premesse:

1.	BESTETTI	Jacopo	09/09/1987	55,930
2.	MASTROVITO	Alessandro	26/06/1985	55,435
3.	D'AMATO	Emanuele	30/06/1987	54,101
4.	CAPRIOTTI	Diego	12/01/1985	52,103
5.	ORIGLIA	Francesca	04/06/1987	52,101
6.	GIORDANO	Mario	06/11/1986	52,008
7.	TREVISI	Marco	11/06/1988	51,928
8.	ERRIQUEZ	Nunzio	30/05/1987	51,778
9.	GRIGNANO	Giacomo	07/07/1986	51,691
10.	DI TIZIO	Matteo	05/01/1987	51,519
11.	LO RIZZO	Luigi	02/02/1987	50,945.

- per i 21 posti per il corso del Corpo sanitario dell'Esercito:

1	ZUCCARO	Marco	14/02/1987	59,348
2	AMADEI	Francesco	27/06/1987	56,510
3	PALOMBI	Veronica	03/11/1987	54,849
4	PIZZIRUSSO	Dario	08/12/1987	54,846
5	MANZO	Simone Filippo	12/05/1987	54,688
6	LUCARELLI	Giuseppe Tiziano	11/03/1987	54,684
7	SURANO	Mario	10/01/1988	54,176
8	GENTILE	Angela	05/05/1987	53,686
9	CRUPI	Nicola	30/01/1987	52,850
10	TELESCO	Davide	02/07/1987	52,688
11	GUARNERI	Carmelo	11/03/1987	52,609
12	ITALIA	Sebastiano	05/12/1987	52,600
13	PERLANGELI	Giuseppe	07/06/1987	52,516
14	RESTA	Davide	01/02/1988	51,771
15	NOVELLO	Luca	18/05/1987	51,100
16	ARCARO	Mario	03/05/1987	50,273
17	SALA	Anita	19/12/1985	49,769
18	SALMERI	Luca	02/01/1988	49,434
19	BORGIA	Alberto	07/11/1987	49,358
20	CIANCIMINO	Cristel	06/10/1986	49,265
21	CORSO	Noemi	25/05/1987	48,859.

- per i 10 posti per il corso del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito:

1	D'AMBROSIO	Giorgio	04/03/1986	50,436
2	FERRANTE	Biagio	25/05/1987	50,268
3	CARDINALE	Francesco	23/01/1986	50,194
4	CONTENTO	Domenico	03/06/1986	50,099
5	CANESTRARI	Carlo	22/09/1986	49,933
6	VARLESE	Ciro	17/03/1988	49,598
7	FIORETTO	Giuseppe	26/11/1987	48,016
8	PALUMBO	Antonio	18/10/1987	47,265.

Articolo 2

In relazione alla graduatoria di cui al precedente articolo 1, i sottoelencati concorrenti per i motivi indicati nelle premesse, sono dichiarati vincitori - con riserva di accertamento dei requisiti di partecipazione al concorso - nell'ordine seguente:

- per i 95 posti per il corso delle Armi di fanteria, cavalleria, artiglieria, genio, trasmissioni, elevati a 96 per devoluzione di un posto dal concorso "interno":

1.	DI SALVATORE	Danilo	Punti	59,346
2.	RAMPONI	Mattia	"	57,098 nato il 09/06/1986
3.	SCOSCINA	Carlo	"	57,098 nato il 26/03/1985
4.	SECONDI	Davide	"	56,015
5.	PROVINI	Elia	"	55,928
6.	CODELLA	Simone	"	55,771
7.	RANCATI	Nicola	"	55,009
8.	LANZA	Edoardo	"	54,853
9.	ANSANELLI	Gianmarco	"	54,686
10.	ZONFA	Carmine	"	54,346
11.	ACCOMELLO	Stefano	punti	54,265
12.	DALL'ARA	Corrado	"	54,105
13.	DURANTE	Antonello	"	54,098
14.	FERRARI	Emilia	"	53,103
15.	BARON	Carlo	"	53,099
16.	VECCHIONE	Nicola	"	52,933
17.	VALENTE	Marco	"	52,691
18.	MARINONI	Luca	"	52,685
19.	BOZZI	Marco	"	52,603
20.	DI LUZIO	Emanuele	"	52,596
21.	TORNESE	Davide	"	52,525
22.	BOSONE	Sergio	"	52,519
23.	GENTILI	Pietro	"	52,440
24.	NITRIDE	Davide	"	52,428
25.	GARZONE	Nicola	"	52,358
26.	GUZZO	Giuseppe	"	52,353
27.	BURLA	Marco	"	52,275
28.	GALLI	Hera	"	52,105
29.	CHIARELLI	Francesca	"	51,696
30.	BERNACCHIA	Marco	"	51,591
31.	LO VOTRICO	Valerio Antonio	"	51,436
32.	RONCHI	Emanuele	"	51,353
33.	TAMBORINO	Marco	"	51,103
34.	SERRA	Luca	"	51,005
35.	MARINO	Alessandro	"	50,941
36.	MURIANNI	Aurelio	"	50,940
37.	MARTINO	Vittorio	"	50,925
38.	LASI	Stefano	"	50,763 nato il 27/09/1986
39.	VALLEFUOCO	Nicola	"	50,763 nato il 24/08/1985
40.	RICCIONI	Gabriele	"	50,763 nato il 10/01/1983

41.	PETRELLA	Giuseppe	"	50,691
42.	FALCONE	Antonio	"	50,683
43.	BUONO	Michele	"	50,608
44.	TAMBORRA	Sabino	"	50,276
45.	LANCELLOTTI	Alberto	"	50,275
46.	SETTI	Saverio	"	50,273
47.	SANTARPIA	Raffaele	"	50,026
48.	BAREL	Patrick	"	49,945
49.	NEGRO	Alessio	"	49,938 nato il 07/08/1987
50.	DE PAULIS	Fabrizio	"	49,938 nato il 16/09/1985
51.	IACONO	Salvatore	"	49,853
52.	BARUZZO	Michele	"	49,776
53.	GLIOTTONE	Angelo	"	49,771
54.	TRIA	Giuseppe	"	49,689
55.	DE FALCO	Antonio	"	49,680
56.	ZIINO	Tiziano	"	49,599
57.	ASTORINO	Ignazio	"	49,526
58.	TORTORELLA	Andrea	"	49,514
59.	USSEGLIO	Stefano	"	49,510
60.	D'ANNIBALE	Michele	"	49,360
61.	CAFORIO	Francesco	punti	49,354
62.	LA LICATA	Mariangela	"	49,271
63.	GIANNUZZI	Fabrizio	"	49,093
64.	MASCIARELLI	Manuel	"	49,013
65.	FULGIERI	Domenico	"	48,936
66.	DI RENZO	Matteo	"	48,861
67.	INGUSCIO	Cristian	"	48,606
68.	NOTARI	Luigi	"	48,520
69.	TESTA	Gianluca	"	48,438
70.	MAIO	Lorenzo Domenico	"	48,358
71.	SOLAZZO	Dario	"	48,280
72.	FRENDI	Calogero	"	48,193
73.	SCALIA	Antonio Maria	"	48,181
74.	FIORITO DE FALCO	Luca	"	48,100
75.	CARBONI	Alfredo	"	48,030
76.	GEMMA	Massimo	"	47,849
77.	CAMMARATA	Costantino Domenico	"	47,765
78.	FABENE	Paolo	"	47,683
79.	ZAMPIERO	Tiziano	"	47,608
80.	CRISTALDI	Cristian Maria	"	47,606
81.	CARIOLO	Giorgio	"	47,601
82.	CERASUOLO	Antonio	"	47,598
83.	LA MALFA	Tommaso	"	47,511
84.	ANTE	Alessandro	"	47,436
85.	GRECO	Michele	"	47,274
86.	GIANI	Riccardo	"	45,358.

- -per i 13 posti per il corso dell'Arma dei trasporti e dei materiali elevati a 14 per devoluzione di un posto dal concorso "interno":

1.	CAPOGROSSO	Danilo	Punti 50,608
2.	SCARAFILE	Daniel	" 47,189
3.	ACAMPORA	Michele	" 47,108
4.	TOMMASINI	Davide	" 47,023
5.	ALIBERTI	Nicola	" 46,925
6.	TRANI	Giampiero	" 46,863
7.	GRASSI	Marco	" 46,765
8.	GRIFFI	Fabio	" 46,688
9.	DI PALO	Giuseppe	" 45,020
10.	DI MARZIO	Massimo	" 44,759.

- per i 9 posti per il corso del Corpo degli ingegneri dell'Esercito elevati a 11 per i motivi indicati nelle premesse:

1.	BESTETTI	Jacopo	Punti 55,930
2.	MASTROVITO	Alessandro	" 55,435
3.	D'AMATO	Emanuele	" 54,101
4.	CAPRIOTTI	Diego	" 52,103
5.	ORIGLIA	Francesca	" 52,101
6.	GIORDANO	Mario	" 52,008
7.	TREVISI	Marco	" 51,928
8.	ERRIQUEZ	Nunzio	punti 51,778
9.	GRIGNANO	Giacomo	" 51,691
10.	DI TIZIO	Matteo	" 51,519
11.	LO RIZZO	Luigi	" 50,945.

- per i 21 posti per il corso del Corpo sanitario dell'Esercito:

1.	ZUCCARO	Marco	Punti 59,348
2.	AMADEI	Francesco	" 56,510
3.	PALOMBI	Veronica	" 54,849
4.	PIZZIRUSSO	Dario	" 54,846
5.	MANZO	Simone Filippo	" 54,688
6.	LUCARELLI	Giuseppe Tiziano	" 54,684
7.	SURANO	Mario	" 54,176
8.	GENTILE	Angela	" 53,686
9.	CRUPI	Nicola	" 52,850
10.	TELESCO	Davide	" 52,688
11.	GUARNERI	Carmelo	" 52,609
12.	ITALIA	Sebastiano	" 52,600
13.	PERLANGELI	Giuseppe	" 52,516
14.	RESTA	Davide	" 51,771
15.	NOVELLO	Luca	" 51,100
16.	ARCARO	Mario	" 50,273
17.	SALA	Anita	" 49,769
18.	SALMERI	Luca	" 49,434

19.	BORGIA	Alberto	" 49,358
20.	CIANCIMINO	Cristel	" 49,265
21.	CORSO	Noemi	" 48,859.

- per i 10 posti per il corso del Corpo di amministrazione e di commissariato dell'Esercito:

1	D'AMBROSIO	Giorgio	Punti 50,436
2	FERRANTE	Biagio	" 50,268
3	CARDINALE	Francesco	" 50,194
4	CONTENTO	Domenico	" 50,099
5	CANESTRARI	Carlo	" 49,933
6	VARLESE	Ciro	" 49,598
7	FIORETTO	Giuseppe	" 48,016
8	PALUMBO	Antonio	" 47,265.

Il presente decreto sarà sottoposto al controllo previsto dalla normativa vigente.

Roma, 31 ottobre 2006

F.to Generale di Divisione Aerea Gianfranco TRINCA

**Giornale Ufficiale edito a cura del Ministero della Difesa
Segretariato Generale della Difesa
e Direzione Nazionale degli Armamenti - Ufficio Affari Generali
Ass. Amm.vo Ludovici Nadia tel. 06/47354043 – 06/47356274**

**Su Internet:
www.difesa.it/Segretario-SGD-DNA/SGD-DNA/giornale-ufficiale**