

## **ITER PROCESSUALE**

### **“PIANIFICAZIONE VFP-4 ISTRUTTORI PRESSO I RAV ANNO 2011”**

#### **1. PERSONALE INDIVIDUATO DA STATESERCITO DIPE**

Entro il **7 novembre 2011** gli Enti d'appartenenza dovranno compilare per il personale dipendente, individuato da questo Dipartimento tenuto conto della graduatoria per l'immissione alla ferma quadriennale ed inserito nell'elenco in Allegato "D", la scheda in Allegato "F" ed inviarla sia in formato word che in formato pdf, vistata dal Comandante di Corpo, via e-message a STATESERCITO DIPE TRUPPA ROMA.

#### **2. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Entro il **7 novembre 2011** il personale VFP-4, appartenente alla 1° o alla 2° immissione 2008, non inserito nell'elenco in Allegato B ed in possesso dei requisiti in Allegato D alla presente circolare, potrà presentare la propria candidatura per la pianificazione in oggetto, attraverso il proprio Comando d'appartenenza.

Entro tale data il Comando d'appartenenza dovrà:

- verificare il possesso dei requisiti previsti dall'Allegato C, **rigettando le istanze** dei VFP-4 non in possesso anche di uno dei citati requisiti;
- compilare, per il solo personale idoneo all'alinea precedente, la scheda in allegato E, controllandone la conformità con i dati presenti sul SIGE PERS;
- far prendere visione integrale al VFP-4 interessato della citata scheda, debitamente compilata, affinché ne controlli l'esattezza dei dati;
- inviare, vistata dal Comandante di Corpo, la citata scheda sia in formato pdf (firmata dal VSP interessato e dal Comandante di Corpo) sia in formato excel, via e-message a STATESERCITO DIPE TRUPPA ROMA.

#### **3. CONVOCAZIONE ALLA FASE DI SELEZIONE E FORMAZIONE**

Il Dipartimento Impiego del Personale, Ufficio Impiego Truppa, trasferirà d'autorità, per la successiva partecipazione alla fase di selezione e formazione di svolgimento presso l'80 RAV in CASSINO dal 22 novembre al 23 dicembre 2011:

- n. 30 VFP-4, di cui 10 di sesso femminile, individuati dal DIPE di cui al punto 1, in possesso dei requisiti previsti, secondo ordine di graduatoria per l'immissione alla ferma quadriennale;
- n. 30 VFP-4, di cui 10 di sesso femminile, che hanno presentato istanza per partecipare alla pianificazione in oggetto, secondo ordine di graduatoria redatta secondo i seguenti criteri:
  - incarico;
  - titolo di studio;
  - ricompense/riconoscimenti;
  - sanzioni disciplinari di corpo (punteggio in negativo);
  - assenze per licenza straordinaria di convalescenza non dipendente da causa di servizio, riposo medico, a disposizione dell'autorità sanitaria (CMML, HM/HC, etc.) (punteggio in negativo);
  - servizio prestato in operazioni fuori dal territorio nazionale;

#### **4. FASE DI SELEZIONE (CASSINO 22-25 NOVEMBRE 2011).**

- a. Il personale trasferito presso l'80 RAV (presentazione ore 08.00 del 22 novembre 2011) sarà sottoposto ad un accertamento sulle conoscenze ed un'intervista motivazionale. Il personale non trasferito sarà da considerarsi escluso dalla citata pianificazione e confermato all'Ente.
- b. La fase di selezione ha lo scopo di:
  - valutare la preparazione di base tecnico professionale attraverso un test incentrato sulle nozioni basiche dell'addestramento individuale al combattimento (Pub. 1000/A/2 "Manuale del combattente-addestramento individuale", ed. 1998, di SME – III Reparto Impiego delle Forze) il cui esito, espresso in trentesimi, qualora fosse inferiore a 18 comporterà l'esclusione dalla pianificazione ed il reimpiego d'autorità del militare all'Ente di provenienza.
  - verificare gli aspetti motivazionali e le capacità di comunicazione del singolo (aspetto formale, cura della persona e dell'uniforme, capacità comunicativa), attraverso un'intervista al termine della quale verrà attribuito un giudizio:
    - insufficiente, che causerà l'esclusione dalla pianificazione ed il reimpiego d'autorità del militare all'Ente di provenienza;
    - sufficiente (nessun punteggio addizionale);
    - buono, con l'attribuzione di 0,5 punti addizionali;
    - molto buono, con l'attribuzione di 0,75 punti addizionali;
    - ottimo, con l'attribuzione di 1 punto addizionale.
- c. L'attività di intervista e quella di accertamento delle conoscenze sarà condotta da una apposita commissione nominata dal Capo Ufficio Impiego Truppa dello Stato Maggiore Esercito composta da:
  - 1 Ufficiale Superiore, presidente, del grado Tenente Colonnello dello SME-Ufficio Impiego Truppa;
  - 1 Ufficiale Superiore/Inferiore, membro, del grado Maggiore/Capitano del Comando per la Formazione;
  - 1 Ufficiale Inferiore psicologo, membro, del grado di Capitano dello SME-Ufficio Orientamento e Sviluppo Professionale;
  - 1 Ufficiale Inferiore, membro e segretario, del grado di Capitano dello SME-Ufficio Impiego Truppa.

#### **5. CORSO DI FORMAZIONE**

- a. Il personale risultato idoneo alla fase di selezione svolgerà il corso di formazione presso l'80 RAV di CASSINO dal 28 novembre al 23 dicembre 2011 secondo le modalità ed il programma disciplinato dal Comando per la Formazione.
- b. Durante il corso di formazione, nell'ambito di un briefing a cura di DIPE - Ufficio Impiego Truppa, potrà essere chiesto ai frequentatori di sesso maschile di esprimere una desiderata di reimpiego tra le sedi dei RAV. Il personale femminile sarà destinato ad alimentare **prioritariamente** il 235° RAV in "PICENO".
- c. L'Ente addestrativo, a corso ultimato, dovrà inviare la graduatoria di merito a SME-DIPE Ufficio Impiego Truppa indicando la idoneità/non idoneità del militare nonché il punteggio finale espresso in trentesimi.
- d. L'eventuale non idoneità comporterà l'esclusione del militare dalla pianificazione ed il reimpiego d'autorità del militare all'Ente di provenienza.

#### **6. REDAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE ED ASSEGNAZIONE AI RAV**

- a. Il Dipartimento Impiego del Personale, Ufficio Impiego Truppa, redigerà una graduatoria finale (in parentesi il valore relativo) in trentesimi calcolata sugli esiti:
  - Corso di formazione (50%);
  - Titoli in possesso (35%);

- Accertamento sulle conoscenze (15%)
  - Eventuali incrementi ottenuti in fase di intervista motivazionale.
- b. Quale provvedimento conclusivo della pianificazione, questo Dipartimento emanerà presumibilmente nel mese di gennaio 2012, i provvedimenti di reimpiego, **d'autorità**, dei VFP-4 neo qualificati Istruttori tenendo conto dell'**ordine di graduatoria** e della desiderata comunicata durante il corso di formazione (il personale femminile sarà **prioritariamente** destinato ad alimentare il 235° RAV "PICENO").
- c. Il personale idoneo, ma non utilmente collocato nella graduatoria finale, sarà reimpiegato d'autorità all'Ente di provenienza.

## **7. MANDATO PRESSO I RAV**

- a. Il VFP-4 neo qualificato "Istruttore" ed assegnato al RAV dovrà mantenere inalterato il profilo del "***formatore-educatore***" garantendo l'integrità del proprio profilo etico-professionale ed un rendimento sempre eccellente.
- b. Qualora una sola delle caratteristiche di detto profilo dovesse venire meno, l'Ente addestrativo dovrà darne immediata comunicazione al Comando per la Formazione che dovrà valutare se continuano a sussistere i requisiti di idoneità per l'assolvimento dell'incarico di "Istruttore". Allorché questi siano venuti a mancare, il Vertice d'Area proporrà, a questo Dipartimento, il reimpiego d'autorità del militare.

## **8. REIMPIEGO AL PASSAGGIO IN S.P. OVVERO AL TERMINE DEL MANDATO**

Al passaggio in s.p. ovvero al termine del mandato, al fine di favorire il processo di osmosi tra l'Area formativa e quella Operativa, sarà avviata d'ufficio la procedura per il reimpiego d'autorità del VFP-4 "Istruttore" presso un reparto operativo secondo le esigenze di F.A.: