



Stato Maggiore dell'Esercito

Dipartimento Impiego del Personale

Ufficio Formazione e Politica d'Impiego



LINEE GUIDA

*PER LA SELEZIONE, LA FORMAZIONE E L'IMPIEGO
DEL PERSONALE DELLA FORZA ARMATA OPERANTE
NEL SETTORE EOD IEDD/C-IED*





STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

Dipartimento Impiego del Personale

Ufficio Formazione e Politica d'Impiego

ANNESSO IV

LINEE GUIDA PER LA SELEZIONE, LA FORMAZIONE E L'IMPIEGO DEL PERSONALE

**LINEE GUIDA PER LA
SELEZIONE, LA
FORMAZIONE E L'IMPIEGO
DEL PERSONALE NEL
SETTORE EOD IEDD/C-IED**

EDIZIONE 2011

INDICE

PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI

ELENCO DEGLI ALLEGATI

CAPITOLO I Generalita'

1	Premessa.....	pag.	1
2	Scopo.....	pag.	2
3	Obiettivi.....	pag.	2
4	Generalità sull'impiego.....	pag.	3
5	Vincoli di impiego.....	pag.	4
6	SIGE-PERS.....	pag.	5
7	Il controllo di qualità.....	pag.	5
8	Articolazione Direttiva.....	pag.	6

CAPITOLO II Iter selettivo, formativo e d'Impiego del personale qualificato/specializzato nel settore EOD/IEDD

1.1	Generalità.....	pag.	7
1.2	Corsi di qualificazione/specializzazione nel settore EOD/IEDD.....	pag.	7
1.3	Criteri per l'individuazione del personale da avviare alla formazione.....	pag.	7
1.4	Percorso formativo del personale del settore EOD/IEDD.....	pag.	8
1.5	Criteri generali per la frequenza dei corsi di aggiornamento e valutazione.....	pag.	9
1.6	Revoca delle qualifiche del settore EOD/IEDD.....	pag.	10

CAPITOLO III Iter selettivo, formativo e d'Impiego del personale qualificato/specializzato nel settore C-IED

2.1	Generalità.....	pag.	12
2.2	Corsi di qualificazione/specializzazione settore C-IED.....	pag.	12
2.3	Criteri per l'individuazione del personale da avviare alla frequenza dei corsi di qualificazione/specializzazione settore C-IED".....	pag.	12
2.4	Percorso formativo e di impiego degli Istruttori C-IED Awareness.....	pag.	14
2.5	Percorso formativo e di impiego del personale qualificato ACRT.....	pag.	15

CAPITOLO IV Iter formativo degli "Istruttori" del Centro di Eccellenza C-IED del Comando Genio

3.1	Generalità.....	pag.	16
3.2.	Corsi di qualificazione/specializzazione settore EOD/IEDD C-IED.....	pag.	16
3.3	Requisiti per svolgere l'attività di insegnamento.....	pag.	17
3.4	L'impiego in contingenza degli Istruttori.....	pag.	18

PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI

1. STANAGs E PUBBLICAZIONI ALLEATE

- 2019 “*Joint symbology*” – APP 6(B), Ed. 5 del 25.06.2008;
- 2143 “*Explosive ordnance reconnaissance/explosive ordnance disposal (EOR/EOD)*”, Ed. 5 del 16.09.2005;
- 2221 “*Explosive ordnance disposal reports and messages*” – AEODP6(A)
- AAP-6 “*NATO glossary of terms and definitions*”, Ed. 2008.

2. PUBBLICAZIONI NAZIONALI

- SMD-G-024 “Glossario dei termini e delle definizioni”, ed. 2007;
- pub. “*Counter Improvised Explosive Devices (C-IED) – Joint Integrating Concept*” JIC 004, ed. 2007, di SMD;
- “Le operazioni militari terrestri” – 1^a definizione, Ed. 1998;
- “I pacchetti di capacità – Componente genio – Progetto esecutivo 2003/2004”, Ed. 2003;
- n. 5895 “Nomenclatore militare Esercito”, Ed. 1998;
- n. 6143 “Il reggimento genio guastatori”, Ed. 2005;
- n. 6363 “Procedimenti d’impiego del plotone genio guastatori”, Ed. 2006;
- n. 6364 “La compagnia genio guastatori”, Ed. 2007;
- n. 6708 “Procedimenti di impiego delle squadre guastatori nella bonifica e ricognizione di un’area minata o di un itinerario”, Ed. 2005;
- n. 6709 “Procedimenti di impiego dei nuclei cinofili del genio (capacità EDD, MDD e SCOUT)”, Ed. 2006;
- n. 6739 “Obiettivi formativi, aggiornamento e valutazione operativa del personale EOD/IEDD”, Ed. 2006;
- n. 6760 “Tecniche, tattiche e procedure contro ordigni esplosivi improvvisati (C-IED)”, Ed. 2007 (1^a VARIANTE);
- n. 6772 “Procedimenti d’impiego del plotone ACRT (*Engint*)”, Ed. 2009;
- n. 6785 “Manuale d’Impiego dell’assetto del genio dedicato alla *Route Clearance* in itinerari ad elevato rischio di IEDs con capacità di bonifica speditiva” Ed. 2009;
- n. 13/A/1 “Le attività addestrative e di approntamento dei Comandi e delle unità dell’Esercito” Ed. 2009.

ELENCO DEGLI ALLEGATI

Allegato	ARGOMENTO
“A”	QUALIFICHE/ATTIVITA’ DEGLI OPERATORI DEL SETTORE
“B”	KEY POSITIONS NEL SETTORE EOD IEDD/C-IED
“C”	VINCOLI DI IMPIEGO PER IL PERSONALE QUALIFICATO EOD IEDD/C-IED
“D”	SCHEDE CORSO
“E”	ATTIVITA’ FORMATIVE “BASILARI”
“F”	REQUISITI FISICI E ATTITUDINALI
“G”	PERCORSO DI QUALIFICAZIONE DEGLI UFFICIALI NEL SETTORE EOD- IEDD
“H”	ITER FORMATIVO DEI SOTTUFFICIALI/SERGENTI/VSP NEL SETTORE EOD/IEDD
“T”	ITER FORMATIVO DEL PERSONALE QUALIFICATO ACRT
“L”	PRINCIPALI OFFERTE FORMATIVE DELLA NATO E DEI PAESI ALLEATI
“M”	CORSO PER LA FORMAZIONE DEGLI ISTRUTTORI JUNIOR

**LINEE GUIDA PER LA SELEZIONE,
FORMAZIONE E L'IMPIEGO DEL
PERSONALE NEL SETTORE EOD
IEDD/C-IED**

Testo

CAPITOLO I

GENERALITÀ

1. PREMESSA

La diffusione del terrorismo transnazionale su scala globale ha portato ad una situazione di indeterminatezza della minaccia, caratterizzata da modalità operative estremamente diversificate e la cui unica costante rimane l'impiego degli Ordigni Esplosivi Improvvisati, meglio noti come "*Improvised Explosive Devices (IED)*".

Tali strumenti di distruzione, sempre più sofisticati e dalle potenzialità sino a poco tempo fa inimmaginabili, si caratterizzano per il favorevole rapporto in termini di costo/efficacia e, soprattutto, per l'elevato impatto e le ripercussioni di natura mediatica, politica e psicologica che ne conseguono. Si tratta, in particolare, di armi di distruzione realizzabili con componenti facilmente reperibili sul mercato, grazie al loro basso costo ed al fatto che la tecnologia necessaria per la loro produzione, assemblaggio ed impiego è relativamente semplice. Per altro, la molteplicità di attori (Forze insurrezionali, terroristi, fazioni armate, gruppi integralisti) in grado di impiegare questa particolare tipologia di ordigni esplosivi, unitamente alla proliferazione esponenziale degli attacchi condotti ultimamente in Zona di Operazioni (Zo.Op.) con l'utilizzazione di IED, evidenziano la necessità da parte dei Contingenti di considerare la minaccia IED come una delle sfide principali da fronteggiare nel breve-medio periodo.

Tale sfida è resa particolarmente insidiosa dalla continua innovazione e sofisticazione degli IED, che diventano sempre più letali grazie alle potenzialità offerte dall'avvento della "*information technology*" (basti citare le potenzialità offerte dall'utilizzo di "Internet"), che permette il travaso del "*know how*" e delle più recenti tecniche di fabbricazione e di impiego degli ordigni esplosivi su scala planetaria e con tempi di diffusione ridottissimi.

In tale contesto, allo scopo ultimo di garantire l'incolumità fisica del personale e la libertà di manovra delle Forze amiche in Zona di Operazioni, la minaccia IED deve necessariamente essere affrontata adottando una strategia pro-attiva e di contrasto alla specifica minaccia che non può prescindere dall'impiego integrato degli assetti e capacità esprimibili da tutte le Componenti dello Strumento Militare, Agenzie governative nazionali, Forze della Coalizione ed Organizzazioni Internazionali a vario titolo interessate.

In estrema sintesi tale strategia di contrasto deve potersi fondare su tre pilastri principali:

- lotta al Sistema;
- lotta all'ordigno;
- dottrina, *formazione e addestramento*,

i quali, messi a matrice con le funzioni chiave del C-IED (previsione, prevenzione, individuazione, neutralizzazione, protezione e sfruttamento ai fini “intelligence” dei materiali rinvenuti e dei dati informativi) permettono di mitigare e/o eliminare gli effetti degli attacchi IED.

2. SCOPO

Il documento ha lo scopo di disciplinare il percorso selettivo, formativo e di impiego del personale che opera nel settore EOD (*Explosive Ordnance Disposal*)/IEDD (*Improvised Explosive Device Disposal*) – C-IED (*Counter - Improvised Explosive Devices*), nell’intento ultimo di:

- consentire la diffusione capillare della cultura nello specifico settore;
- incrementare il livello di protezione delle Unità operative;
- ottimizzare l’impiego del personale all’uopo qualificato/specializzato, nella considerazione che:
 - i settori di intervento – impiego in cui è richiesta la presenza di tali militari sono notevolmente aumentati negli ultimi anni, alla luce del particolare contesto operativo in cui sono chiamati ad operare le nostre Truppe;
 - la formazione di detti operatori è estremamente onerosa ed ha comportato un notevole impegno economico da parte della Forza Armata che, alla luce del quadro finanziario di riferimento, risulterebbe difficile reiterare nei prossimi anni.

3. OBIETTIVI

La complessità delle attività che vengono svolte nell’ambito dei settori EOD /IEDD e C-IED, nonché il limitato numero di personale qualificato/specializzato attualmente in servizio nelle varie realtà della Forza Armata, impongono la necessità di ottimizzare l’impiego di tali “risorse pregiate” sulla base delle prioritarie esigenze addestrative/operative. Pertanto, con l’applicazione della presente direttiva si intende perseguire i seguenti obiettivi:

- definire, in maniera inequivocabile, l’iter formativo di Ufficiali, Sottufficiali e Volontari qualificati/specializzati nel settore;
- ottimizzare l’impiego dei militari in questione;
- conseguire la graduale preparazione dei Quadri, in funzione delle competenze necessarie per assolvere propriamente gli incarichi che gli stessi sono chiamati a ricoprire nel corso della propria carriera professionale;
- rendere flessibile, compatibilmente con le priorità di Forza Armata e attraverso la pluralità delle esperienze maturate, l’impiego del personale qualificato/specializzato;

- disporre di istruttori altamente qualificati da impiegare nell'ambito del CdiE C-IED;
- creare un bacino di personale qualificato Istruttore C-IED *Awareness* in grado di soddisfare appieno le specifiche esigenze formative delle Unità Operative e degli Istituti di Formazione.

4. GENERALITA' SULL'IMPIEGO

La presente direttiva si rivolge agli Ufficiali, Sottufficiali, Graduati e Militari di Truppa ***qualificati/specializzati*** nei settori EOD/IEDD e C-IED ed in particolare ha lo scopo di disciplinare l'impiego degli/dei:

a. Ufficiali:

- del Genio:
 - qualificati EOD Staff Officer - Incident Commander;
 - Comandanti di Plotone ACRT (*Advanced Combat Reconnaissance Team*);
 - qualificati *Weapons Intelligence Team*;
- d'Arma (non del Genio) qualificati Istruttori C-IED *Awareness*.

b. Sottufficiali:

- Addetti di branca e Assistenti di Branca già nel precedente iter con incarico Artificiere, attualmente EOD 1°liv.; Artificiere capo, attualmente EOD 2° liv.; Cte di pl.; Cte di sq.;
- nuovo iter:
 - (1) Ruolo Marescialli (O/SU 2002):
 - Specializzazione – Comando; Incarico Principale – Comandante; Posizione Organica - Cte pl. g.;
 - Sottufficiali d'Arma che ricoprono la posizione organica di Cte di sqd./Vice Cte. di pl. g. qualificati C.te sq. Genio qualificato ACRT (*Advanced Combat Reconnaissance Team*).
 - (2) Ruolo Sergenti (O/SU 2002):
 - Specializzazione – Tecnici; Incarico Principale - Tecnico del genio; Posizione Organica – Artificiere (Operatore EOD);
 - Specializzazione – Tecnici; Incarico Principale - Tecnico elettronico; Posizione Organica - Tec. Elt. per sq. EOD e IEDD;
 - Specializzazione – Cte sqd./Operatori; Incarico Principale – Cte di sqd./Vice Cte di pl. ; Posizione Organica - Vice Cte di pl. g..

c. Graduati e Militari di Truppa:

- guastatori;

- gua. ACRT (*Advanced Combat Reconnaissance Team*) e che quindi hanno anche frequentato il corso di adeguamento “MINEX”.

Al riguardo in **All. “A”** è riportato uno specchio riassuntivo che mette in relazione le qualifiche possedute dagli operatori e gli incarichi principali/posizioni organiche nonché la fascia d’impiego che dovrà possedere il suddetto personale.

Per altro, i percorsi di impiego definiti nella presente direttiva saranno attuati dallo SME-DIPE per il personale dello specifico *bacino* con gradualità, per consentire agli interessati di accrescere le proprie capacità in modo progressivo ma costante, per disporre nel tempo di personale in grado di soddisfare adeguatamente le esigenze ai vari livelli ordinativi, ed in possesso degli strumenti necessari per assolvere i differenti incarichi in maniera efficace ed efficiente, in base alle rispettive potenzialità.

Inoltre, al fine di delineare un quadro organico ed esaustivo dei percorsi formativi e di impiego del personale impiegato nello specifico settore, è stata predisposta una “mappatura” delle *key positions* attualmente previste per gli Ufficiali. Attraverso tale schema, lo SME attiverà cicli virtuosi per l’impiego efficace del personale specializzato nello specifico settore presso gli Organismi Internazionali all’estero, Organi Centrali, i Comandi di Vertice, i Comandi Intermedi e le unità dell’Area Operativa (**All. “B”**).

5. VINCOLI DI IMPIEGO

Il personale qualificato EOD IEDD/C-IED, in ragione dell’oneroso e lungo iter formativo al quale viene sottoposto, permane nel settore di specializzazione per un periodo minimo in funzione della categoria di appartenenza (specchio riepilogativo in **All. “C”**), nel corso del quale è chiamato a ricoprire i vari incarichi previsti. Tale disponibilità dovrà essere sottoscritta dall’interessato a premessa dell’avvio al processo formativo e costituirà specifico vincolo cui potrà derogare lo SME - DIPE in ragione di esigenze funzionali ovvero, ove necessario, per i casi regolamentati da specifiche Leggi/norme (L. 104/92, L. 267/00, Allegato H etc.). Al termine dei periodi di impiego minimo presso le rispettive unità, tali risorse potranno essere movimentate per soddisfare le esigenze del comparto scolastico/addestrativo, creando, in questo modo, la necessaria osmosi professionale di esperienze e conoscenze maturate sul terreno.

In tale quadro, al fine di non disperdere le preziose risorse formate ed impiegate in tale campo, sono state definite una serie di provvedimenti volti a tutelare il “patrimonio” degli *specialist* EOD IEDD/C-IED della Forza Armata.

In particolare:

- reimpiego a seguito di soppressione/riconfigurazione Enti/istanze di trasferimento “a domanda”: il personale potrà essere movimentato esclusivamente presso unità operative del

genio/Enti dell'Area Scolastica ove vi sia la carenza organica in incarico equivalente ovvero dove è richiesta la qualificazione nel settore EOD/IEDD;

- qualificati operatore IEDD e/o EOD 2° livello: il reimpiego al di fuori dell'area operativa in reparti non del genio e/o Area Logistica deposito munizioni potrà avvenire solo al termine del vincolo d'impiego;
- nei casi di cambio di status/ruolo, a seguito di concorsi interni, il personale viene confermato nell'ambito della medesima capacità e, prioritariamente, presso unità del genio dell'area operativa;
- il personale qualificato, inoltre, non può presentare domande di trasferimento nel periodo in cui è soggetto a vincolo di impiego, a meno dei casi gravi ed urgenti specificatamente disciplinati e partecipare a qualsiasi bando di ricerca indetta in ambito F.A. a meno di richieste afferenti a particolari esigenze sempre nel medesimo settore EOD/IEDD (es. istruttori presso il CdiE C-IED).

6. SIGE-PERS

La gestione dell'impiego e della formazione avanzata del personale può essere facilitato solo grazie ad una corretto e puntuale aggiornamento del SIGE – Sottosistema Personale a cura degli organi deputati, secondo quanto previsto dallo specifico Disciplinare. Gli operatori di settore devono pertanto porre particolare attenzione all'inserimento dei dati afferenti alle qualifiche conseguite dal personale che opera nel settore EOD IEDD/C-IED, per consentire agli Uffici Personale dei vari livelli ordinativi di impiegare gli *specialists* di settore sulla base delle effettive competenze acquisite, evitando conseguentemente che i militari altamente specializzati ricoprano incarichi diversi da quelli inerenti alla qualificazione posseduta.

7. IL CONTROLLO DI QUALITA'

Nell'ottica di una costante verifica degli standard addestrativi/formativi raggiunti dal personale impiegato nello specifico e delicato settore, con cadenza aperiodica saranno svolte verifiche a cura di una commissione mista all'uopo costituita composta da personale dello SME, dell'Organo tecnico responsabile della formazione (CdiE C-IED) e del Vertice d'Area interessato, con lo scopo di:

- assicurare che il personale impiegato nel settore mantenga vive nel tempo le capacità/motivazioni/attitudini nel rispetto degli *standards* previsti;
- colmare eventuali gap formativi/addestrativi ricorrendo, laddove ritenuto opportuno/necessario da parte del Vertice d'Area interessato, anche ai *Mobile Training Team (MTT)* forniti dal CdiE C-IED.

Con cadenza annuale, invece, si procederà a valutare la qualità dell'“Offerta Formativa” del CdiE C-IED, verificando i contenuti dei corsi e l'attualità degli stessi rispetto le effettive esigenze del settore. La verifica sarà attuata sulla base dei *feedback* forniti da Istruttori Nazionali e Stranieri partecipanti ai corsi, del processo interno di “lezioni identificate e lezioni apprese”, dei *report* provenienti dai Teatri Operativi, dal confronto con i principali Istituti di formazione nel settore.

Le suddette attività saranno svolte da una Commissione mista CdiE C-IED/Cdo del livello ordinativo superiore (composta da 4 membri, di cui 3 U. ed 1 SU.), presieduta dal Comandante dell'unità e nominata “ad hoc” dal Cte del livello ordinativo superiore che potrà avvalersi, qualora emerga la necessità di valutare capacità riferibili alle attitudini/motivazioni, del concorso esterno di un Ufficiale psicologo all'uopo individuato dallo SME - DIPE.

8. ARTICOLAZIONE DIRETTIVA

La presente direttiva, si articola in quattro capitoli:

- CAPITOLO I: viene illustrato il quadro di riferimento e le generalità;
- CAPITOLO II: tratta l'iter formativo e di impiego del personale qualificato/specializzato nel settore EOD/IEDD;
- CAPITOLO III: tratta l'iter formativo e di impiego degli *specialist* del settore C-IED;
- CAPITOLO IV: disciplina l'iter formativo e l'impiego degli “istruttori” del CdiE C-IED.

CAPITOLO II

ITER SELETTIVO, FORMATIVO E D'IMPIEGO DEL PERSONALE QUALIFICATO/SPECIALIZZATO NEL SETTORE EOD/IEDD

1. GENERALITA'

Il Centro di Eccellenza nazionale (CdiE) C-IED, polo interforze per la formazione del personale da qualificare/specializzare nel settore EOD/IEDD, svolge annualmente una serie di corsi che consentono di qualificare il personale della F.A. a premessa del loro successivo impiego nell'ambito dei Comandi Nazionali, Organismi Internazionali e dei Comandi di Contingenza.

2. CORSI DI QUALIFICAZIONE/SPECIALIZZAZIONE NEL SETTORE EOD/IEDD

Le attività formative svolte dal CdiE C-IED costituiscono un'assoluta priorità di F.A. e richiedono pertanto uno stanziamento "ad hoc" di fondi sui pertinenti capitoli di bilancio per far fronte alle crescenti esigenze di personale da qualificare ai fini dell'impiego nei vari Teatri Operativi. L'offerta formativa del Centro (schede corso in **All. "D"**) comprende sia corsi di qualificazione che di aggiornamento/verifica finalizzati a:

- tenere costantemente informato il personale sulle innovazioni tecniche intervenute nel tempo nel peculiare settore;
- certificare il possesso degli standard di abilità/conoscenza previsti ai fini dell'esecuzione dei peculiari compiti attribuiti a tali specialisti.

Per ciascun corso è previsto il possesso di specifici requisiti minimi per l'immissione che costituiscono elementi aggiuntivi su cui "imperniare" la selezione del personale.

In tale quadro, al fine di poter colmare il "gap capacitivo" e completare gli assetti previsti dalle T.O., in linea con quanto indicato nel documento "Pacchetto di capacità del Genio – progetto esecutivo 2003/2004", annualmente dovranno essere assicurati i fondi per svolgere le attività formative "basilari" per lo sviluppo della capacità in argomento (**All. "E"**).

3. CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA AVVIARE ALLA FORMAZIONE

Il personale da avviare alla formazione nel settore EOD/IEDD viene accuratamente selezionato ed individuato per poter disporre degli *specialist* di settore per alimentare le p.o. nei diversi Teatri operativi, tenendo conto dei criteri di massima di seguito elencati:

- consolidata esperienza nel settore operativo nella posizione organica ricoperta (pre-requisito essenziale che deve essere tenuto in massima considerazione durante la fase selettiva);
- età compresa tra i 20 ed i 35 anni;
- possesso dei requisiti fisici e attitudinali riepilogati nell' **All. "F"**;
- possesso dei requisiti di sicurezza previsti nei vari incarichi;
- ottimi precedenti di servizio (qualifica non inferiore a eccellente negli ultimi cinque anni);
- auspicabile conoscenza della lingua inglese (SLP 8).

La designazione del personale da avviare ai vari corsi di qualificazione dovrà necessariamente tener conto sia dei risultati che il militare ha conseguito nelle precedenti fasi formative che del rendimento dello stesso durante lo svolgimento della relativa attività operativa.

4. PERCORSO FORMATIVO DEL PERSONALE DEL SETTORE EOD/IEDD.

L'iter formativo degli Ufficiali, dei Sottufficiali e dei VSP del settore EOD/IEDD si pone i seguenti obiettivi:

- approfondire /perfezionare le capacità tecniche per assolvere i compiti in maniera logica e continuativa nel tempo;
- ampliare, servizio durante, la preparazione acquisita, mediante la frequenza di corsi di lingua, l'impiego all'estero e la frequenza di corsi/*stages* all'estero;
- aggiornare e verificare la preparazione del personale, in momenti temporali prestabiliti, mediante corsi di aggiornamento e verifica e mantenimento delle capacità operative;
- qualificare e/o abilitare il personale a svolgere funzioni aggiuntive nell'ambito di nuove esigenze professionali venutesi a creare nel tempo nel settore in argomento.

a. Ufficiali

Il percorso di qualificazione degli Ufficiali nel settore EOD-IEDD è sintetizzato in **All. "G"** e prevede lo svolgimento, in sequenza, dei seguenti corsi:

- *EOD Staff Officer/Incident Commander*;
- per acquisire la qualifica di Operatore *Weapon Intelligence Team (WIT)*;
- di formazione linguistica, che dovrà essere frequentato da tutto il personale qualificato, al fine di completare la preparazione dell'Ufficiale di staff EOD.

L'Iter è strutturato in maniera tale da risultare congruente con le attuali esigenze funzionali ed operative della Forza Armata e tenendo conto delle posizioni/esigenze organiche al momento previste e del quadro normativo d'impiego di riferimento.

Per quanto attiene, in particolare, agli Ufficiali qualificati *EOD Staff Officer* impiegati con continuità nelle attività dello specifico settore, sarà promosso, qualora consentito dal quadro

finanziario di riferimento del momento, un aggiornamento aperiodico mediante la partecipazione degli stessi a seminari informativi organizzati dal Centro di Eccellenza.

b. Sottufficiali e Volontari in Servizio Permanente

I corsi sono frequentati in modo da garantire continuità e progressività nell'acquisizione delle capacità nel settore, seguendo l'iter sintetizzato in **All. "H"**.

Il criterio seguito prevede il progressivo conseguimento di capacità/competenze, tenendo conto dell'esperienza maturata sul campo. I Sottufficiali/VSP selezionati frequenteranno il corso di qualificazione per Operatore EOD 1° livello e, successivamente, dopo tre anni di esperienza nella qualifica, il corso di qualificazione per Operatore EOD 2° livello. Dopo un periodo di due anni dal conseguimento della qualifica di EOD 2° Livello, il Sottufficiale potrà frequentare il corso di qualificazione per operatore IEDD. Tra il conseguimento della qualifica EOD 1° livello e quella di operatore IEDD l'interessato potrà, a seguito di frequenza di apposito corso, acquisire ulteriori qualifiche quali Operatore BC (*Biological Chemical*) EOD e Operatore del *Team WIT* (solo dopo aver conseguito la qualifica di Operatore EOD 2° livello).

A completamento della qualificazione specialistica, il Sottufficiale, al fine di acquisire le necessarie capacità linguistiche per operare nei contesti multinazionali all'estero, dovrà frequentare apposito corso intensivo di lingua per il conseguimento dell'SLP minimo 2,2,2,2.

Durante il periodo di vincolo d'impiego il Sottufficiale/VSP dovrà essere:

- sottoposto alla valutazione operativa delle capacità professionali EOD/IEDD mediante la frequenza dei corsi di **Aggiornamento e Verifica (AeV)** EOD 1° livello, **AeV** EOD 2° livello ed **AeV** IEDD secondo le modalità successivamente indicate;
- impiegato sia sul territorio nazionale in attività operative di Reparto e in attività di bonifica occasionale del territorio sia in ambito internazionale nell'ambito degli assetti EOD/IEDD impiegati nei vari Teatri Operativi.

5. CRITERI GENERALI PER LA FREQUENZA DEI CORSI DI AGGIORNAMENTO E VALUTAZIONE

L'aggiornamento e la verifica delle qualifiche possedute avviene secondo una cadenza temporale che è calcolata sulla base della tempistica con la quale normalmente vengono introdotte novità significative nei settori EOD/IEDD, in termini di procedure e di attrezzature, e sulla scorta delle *lessons learned* del settore. In particolare, al fine di ottimizzare l'intera attività, tali corsi verranno svolti ogni 6 anni, a favore del personale in possesso dei previsti requisiti

indicati nella pubblicazione n. 6739 “Obiettivi Formativi, Aggiornamento e Valutazione Operativa del Personale EOD/IEDD” Ed. 2006. Il personale che, a seguito di convocazione, senza giustificato motivo, non si presenti per essere sottoposto all’aggiornamento ed alla verifica, perderà con procedura automatica le qualifiche possedute.

Tali corsi si articolano sostanzialmente in una prima parte, dedicata al riepilogo e all’aggiornamento, e di una seconda interamente indirizzata alla valutazione, nel corso della quale gli Operatori devono dimostrare di saper affrontare e risolvere, secondo le procedure corrette e nel rispetto dei vigenti canoni di sicurezza, eventi EOD/IEDD compatibili con il livello di capacità posseduto.

Gli Operatori IEDD, in particolare, saranno convocati per essere aggiornati e valutati senza soluzione di continuità sulla qualifica EOD 2° livello e su quella IEDD.

Nell’ambito dei suddetti corsi, saranno valutate anche le capacità BC (di 1° livello, 2° livello, IEDD) possedute da coloro che hanno frequentato i corsi finalizzati al conseguimento delle specifiche abilità.

Nell’ottica di quanto sopra esposto, detti corsi hanno i seguenti possibili esiti:

– Operatori EOD 1° livello:

- conferma della qualifica per il successivo periodo di sei anni;
- revoca della qualifica/revoca della specializzazione per i Sergenti Artificieri;

– Operatori EOD 2° livello:

- conferma della qualifica per il successivo periodo di sei anni;
- revoca totale della qualifica o, eventualmente, declassamento ad Operatore EOD 1° livello;

– Operatori IEDD:

Questo personale viene valutato per le prime due settimane sulla capacità EOD 2° livello con i seguenti possibili esiti:

- conferma della qualifica EOD 2° livello e accesso al Corso di AeV IEDD;
- revoca della qualifica EOD 2° livello e, automaticamente, anche di quella IEDD. Ciò comporterà o la revoca totale delle qualifiche, o il declassamento ad Operatore EOD 1° livello.

Gli esiti del Corso di AeV IEDD potranno essere:

- conferma della qualifica IEDD per il successivo periodo di sei anni;
- revoca della qualifica e declassamento ad Operatore EOD 2° livello.

6. REVOCA DELLE QUALIFICA DEL SETTORE EOD/IEDD

La revoca delle qualifiche acquisite nel settore EOD/IEDD può essere determinata da due motivi principali:

- in caso di giudizio di “non idoneità”, a seguito di frequenza del corso AeV, il Comandante del Cdo Genio, acquisito il parere tecnico del CdiE C-IED, emanerà apposito decreto per sancire la revoca, o il declassamento, della qualifica posseduta dall’interessato e comunicherà il provvedimento ai Comandi aventi causa ed a SME - DIPE.

Nel caso in cui il giudizio di “non idoneità” riguardi un Sottufficiale del Ruolo Sergenti con incarico artificiere/guastatore, la revoca della qualifica EOD comporta anche il provvedimento di despecializzazione, che dovrà essere proposto con immediatezza allo SME - DIPE, Ufficio Impiego SU..

Laddove, in esito a specifica comunicazione del Cte di Corpo, il suddetto personale non trovi adeguata collocazione organica nell’ambito del relativo Ente di servizio, lo SME - DIPE reimpiegherà il militare per soddisfare esigenze funzionali della F.A. del momento.

CAPITOLO III

ITER SELETTIVO, FORMATIVO E D'IMPIEGO DEL PERSONALE QUALIFICATO/SPECIALIZZATO NEL SETTORE C-IED

1. GENERALITA'

La formazione nel settore C-IED costituisce indubbiamente una delle priorità della F.A. determinata dall'esigenza di contrastare la crescente e diversificata minaccia cui i nostri soldati sono costantemente sottoposti negli attuali Teatri Operativi all'estero. In tale quadro, al Centro di Eccellenza C-IED è stato conferito il ruolo di polo formativo interforze nello specifico settore.

2. CORSI DI QUALIFICAZIONE/SPECIALIZZAZIONE DEL SETTORE C-IED

I corsi svolti presso il Centro sono finalizzati a far acquisire al personale frequentatore le capacità/competenze necessarie in ambito nazionale e/o internazionale per l'espletamento dei relativi incarichi, e comprendono i seguenti corsi di:

- a. Qualificazione Istruttori *C-IED Awareness*;
- b. Qualificazione ACRT (*Advanced Combat Reconnaissance Team*);
- c. adeguamento "Minex" per VSP guastatori – precedente iter - (svolti anche a premessa della frequenza del corso ACRT);
- d. riqualificazione/specializzazione per VFP 4 inc. guastatore.

I requisiti per l'ammissione alle suddette attività formative sono riportati nelle schede riportate nel citato All. "D".

3. CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DA AVVIARE ALLA FREQUENZA DEI CORSI DI QUALIFICAZIONE/SPECIALIZZAZIONE SETTORE C-IED

I criteri di massima per l'individuazione del personale da avviare alla frequenza dei corsi sono quelli di seguito riportati.

a. Istruttori C-IED Awareness

- Consolidata esperienza nel settore operativo nella posizione organica ricoperta;
- possesso dei requisiti fisici e attitudinali quali predisposizione al lavoro accurato ed al particolare impiego;
- possesso dei requisiti di sicurezza previsti per l'incarico;

- valutazione caratteristica non inferiore a eccellente negli ultimi cinque anni;
- auspicabile conoscenza della lingua inglese.

b. Personale designato alla qualificazione ACRT

Per quanto attiene alla frequenza dei Corsi di Qualificazione ACRT (riservati a U. del genio che ricoprono la posizione organica di Comandante di Plotone ACRT, Sottufficiali d'Arma che ricoprono la posizione organica di Vice Cte di pl. g. qualificati Cte sq. genio ACRT, Volontari in Servizio Permanente (VSP) che ricoprono la posizione organica di gua. ACRT) oltre ai criteri precedentemente definiti, ne sono stati individuati ulteriori, necessari per la specificità dell'attività da svolgere e per la peculiarità dei materiali e delle attrezzature da utilizzare. In particolare:

- attitudine all'uso di strumenti informatici;
- doti di accuratezza e costanza nell'assolvimento dei compiti;
- buone capacità organizzative e di pianificazione;
- spiccate capacità ad operare in un contesto ad alto tasso di "stress" psicologico.

Per quanto attiene, in particolare, ai Vice Cte di pl. g. qualificati Cte sq. genio ACRT è previsto inoltre il possesso dei seguenti requisiti:

- aver svolto il periodo da VSP con inc. "Guastatore";
- VSP guastatori che hanno completato la specializzazione del modulo "MINEX", con almeno 3 anni di servizio presso un rgt.g. gua.;
- auspicabile conoscenza della lingua inglese;
- qualificazione MINEX per VSP;
- conseguimento della abilitazione speciale alla guida su veicolo VTLM.

Inoltre, al fine di dotare gli assetti ACRT di una minima capacità sanitaria, è necessario che almeno un componente per ciascun assetto sia qualificato "*Soccorritore Militare*".

c. Personale designato alla frequenza dei corsi di specializzazione per VFP 4 fascia operativa incarico polifunzionale guastatore

Allo scopo di capitalizzare le attività formative svolte dal personale nel settore, sono stati definiti i criteri di selezione e assegnazione dei militari all'incarico di guastatore per realizzare un *continuum* formativo coerente e logico con le capacità precedentemente acquisite dagli interessati.

Per quanto sopra esposto, le modalità e le procedure per l'attribuzione dell'incarico guastatore al personale VFP 1 che transita nei VFP 4 dovranno tener conto di:

- ottimi precedenti di servizio in qualità di VFP 1;
- spiccate capacità ad operare in un contesto ad alto tasso di "stress" psicologico;

- possesso dei requisiti fisici e attitudinali quali predisposizione al lavoro accurato ed al particolare impiego.

Tale percorso consentirà, in futuro, di disporre di VSP Fascia Operativa – “Incarichi del Genio” – guastatori, in possesso di un bagaglio professionale tale da consentirgli di continuare ad operare nel settore, acquisendo anche la qualifica ACRT, EOD e/o IEDD.

4. PERCORSO FORMATIVO E DI IMPIEGO DEGLI ISTRUTTORI C-IED AWARENESS

La diffusione della cultura C-IED è il postulato sul quale si regge l’intera strategia C-IED nazionale. Risulta pertanto essenziale adeguare i programmi didattici prevedendo un appropriato numero di periodi da dedicare all’insegnamento della specifica materia.

A tal riguardo, allo scopo di rendere “sistemica” anche la strategia formativa/addestrativa, è opportuno che tale attività non sia finalizzata alla sola fase di approntamento per l’impiego all’estero, bensì deve far parte dei programmi formativi/addestrativi per ogni tipologia e livello di unità, da implementare sulla base del criterio della progressività. L’attività addestrativa C-IED si sviluppa, in particolare, nell’ambito dei seguenti moduli addestrativi:

- standard;
- avanzato;
- integrato.

Le citate attività saranno svolte in particolare come di seguito specificato e devono essere finalizzate al conseguimento degli obiettivi addestrativi fissati nella pubblicazione 13/A/1 “le attività addestrative e di approntamento dei Comandi e delle unità dell’Esercito, ed. 2009”:

- **modulo addestrativo standard:** l’attività viene svolta presso le unità di impiego a cura degli Istruttori C-IED *Awareness* qualificati presso il CdiE C-IED;
- **moduli addestrativi avanzato e integrato:** l’attività viene svolta a cura degli:
 - Istruttori C-IED *Awareness*, qualificati dal CdiE C-IED ed effettivi ai Reparti dell’area operativa (non del Genio), a favore delle Unità di appartenenza;
 - Ufficiali EOD *Staff Officer* a favore delle unità del genio, eventualmente coadiuvati da personale qualificato IEDD per lo svolgimento di lezioni pratiche finalizzate alla acquisizione delle conoscenze e applicazione di Tecniche, Tattiche e Procedure volte a fronteggiare la minaccia IED (striscia addestrativa C-IED).

La formazione dei Comandanti avviene invece a due differenti livelli:

- **1° livello:** prevede la formazione dei Comandanti del livello squadra-reggimento, mediante la frequenza di uno specifico corso C-IED *Awareness* durante la fase di approntamento. Tale

attività, che consente di rendere consapevole e aggiornare il personale circa la specifica minaccia, è svolta da:

- Istruttori C-IED *Awareness*, qualificati dal CdiE C-IED ed effettivi ai Reparti dell'area operativa (non del Genio), a favore delle Unità di appartenenza;
- Ufficiali EOD Staff Officer a favore delle unità del genio.

Al termine del corso, i frequentatori saranno sottoposti ad un test di verifica teorico, volto a verificare il livello di preparazione raggiunto e, successivamente, dovranno svolgere una esercitazione pratica finalizzata a misurare l'expertise acquisita nel settore C-IED;

– **2° livello:** il personale di staff ed i Comandanti vengono avviati alla frequenza di seminari C-IED che possono essere svolti da:

- Ufficiali EOD Staff Officer appartenenti ai rgt. genio dipendenti;
- Istruttori del CdiE C-IED;
- Ufficiali del genio, qualificati EOD Staff Officer, in servizio presso Comandi Brigata/Divisione.

5. PERCORSO FORMATIVO E DI IMPIEGO DEL PERSONALE QUALIFICATO ACRT

L'iter formativo/di qualificazione del personale da impiegare nell'ambito dell'attività ACRT prevede l'acquisizione progressiva delle specifiche capacità, secondo l'iter sintetizzato in **All. "I"**.

In particolare, per quanto riguarda:

- a. **gli Ufficiali:** quelli destinati ad assumere l'incarico di comandante di plotone ACRT seguono il profilo ideale d'impiego schematizzato in **All. "F"**. Detti Ufficiali, una volta espletati i periodi di attribuzione previsti per il grado di Tenente ai fini dell'avanzamento al grado superiore, in ragione delle competenze acquisite, devono essere prioritariamente impiegati nell'ambito del settore a livello compagnia/reggimento;
- b. **i Sottufficiali ed i VSP:** terminato l'iter di qualificazione ACRT, in linea con i recenti sviluppi della capacità in ambito internazionale, completano la propria formazione nel settore attraverso la frequenza dei nuovi corsi dedicati alle "*Military Search*".

A fattor comune per le varie categorie, il personale viene qualificato anche dal punto di vista linguistico, per favorire una maggiore interoperabilità in ambito multinazionale e nei vari contesti operativi.

CAPITOLO IV

ITER FORMATIVO DEGLI “ISTRUTTORI” DEL CENTRO DI ECCELLENZA C-IED DEL COMANDO GENIO

1. GENERALITA’

La formazione degli istruttori è un aspetto cardine dell’intero processo formativo in grado di condizionare lo sviluppo capacitivo della componente in argomento. E’ proprio sulla formazione di questo personale che, preventivamente ed accuratamente selezionato, occorre investire le maggiori risorse per poter disporre, in futuro, di un congruo numero di *specialists* capace di fronteggiare propriamente l’ampio spettro delle possibili minacce. Il loro patrimonio di conoscenze, unitamente all’esperienza maturata “sul campo”, costituisce fattore moltiplicatore della capacità EOD - IEDD/C-IED in ambito F.A.. Gli istruttori devono necessariamente essere in possesso di conoscenze specifiche e capacità peculiari, per consentire agli stessi di operare efficacemente nell’ambito del CdiE C-IED in uno dei Dipartimenti responsabili dello svolgimento delle attività didattiche.

2. CORSI DI QUALIFICAZIONE/SPECIALIZZAZIONE SETTORE EOD/IEDD C-IED

Il personale già in possesso delle qualifiche specialistiche previste nell’ambito dell’iter formativo nel settore EOD/IEDD C-IED, a seguito di specifica ricerca di personale avviata dal Dipartimento Impiego del Personale, può essere selezionato per essere impiegato quale istruttore presso il CdiE C-IED. La formazione specialistica degli istruttori viene continuamente tenuta aggiornata mediante:

- l’impiego in contingenza per periodi di 2/3 mesi nell’ambito del settore di specializzazione durante i periodo di stasi formativa del CdiE C-IED;
- la partecipazione ai corsi/seminari svolti sulla materia in ambito internazionale. Al riguardo, tenuto conto che il settore è in continua evoluzione e che l’offerta formativa dei vari Enti/società varia di pari passo, l’invio del personale istruttore della F.A. sarà valutato, di volta in volta, in ragione dell’effettiva opportunità. Tale attività consente, sulla base del principio “*Train the trainers*”, di implementare procedure EOD/IEDD e C-IED innovative, efficaci, ma soprattutto conformi a quelle sviluppate in seno all’Alleanza Atlantica e dai principali partners internazionali.

Le iniziative elencate in **All. “L”**, pertanto, non rappresentano l’intero ventaglio delle attività offerte dai Centri addestrativi della NATO o dei Paesi Alleati, ma solo quelle che

forniscono un valore “aggiunto” allo sviluppo dell’organizzazione nazionale di risposta all’attività di distruzione di UXO (*Unexploded Ordnance*) e a quella di risposta all’uso degli IED.

In tale quadro, allo scopo di garantire continuità nell’attività didattica del Centro e, al tempo stesso, rendere produttivi gli investimenti formativi della F.A., tale personale sarà impiegato presso il CdiE C-IED per un periodo minimo di dieci anni, al termine del quale potrà essere reimpiegato “a domanda” in sede di gradita assegnazione (o ad essa vicinior, in ragione delle effettive disponibilità organiche) presso un’unità dell’area operativa (livello reggimento – Divisione), realizzando così l’osmosi tra l’area operativa e quella scolastico-addestrativa. Per altro, nella considerazione delle peculiari competenze acquisite dal personale in argomento dopo aver maturato un periodo di permanenza nell’attività di insegnamento, il possesso della qualifica di istruttore sarà considerata titolo di merito per l’attribuzione di incarichi di particolare valenza nell’ambito degli Organismi internazionali all’estero.

3. REQUISITI PER SVOLGERE L’ATTIVITA’ DI INSEGNAMENTO

L’Ufficiale del genio che svolge attività di insegnamento, denominato anche “*Istruttore Senior*”, dovrà preventivamente frequentare uno specifico corso in materia di didattica e tecniche di comunicazione (a cura delle sub-agenzie di socio-psicologia degli Istituti di Formazione della F.A.), volto a dotare l’istruttore del metodo di insegnamento e delle competenze necessarie allo svolgimento dell’attività didattica. In particolare, la qualifica di “*Istruttore Senior*” verrà rilasciata a cura di una commissione del CdiE C-IED (presieduta dal Cte del CdiE C-IED) sulla base delle competenze tecnico-professionali del candidato e delle risultanze del corso sulla didattica. In particolare, la commissione valuterà il possesso da parte del candidato degli strumenti necessari per assolvere autonomamente ai seguenti compiti:

- pianificazione dettagliata, organizzazione, condotta e controllo delle attività didattiche a lui assegnate;
- redazione/configurazione e pianificazione delle attività/moduli didattici delle materie d’insegnamento, nonché la definizione degli obiettivi didattici parziali (disciplinari/materia);
- utilizzazione degli strumenti della comunicazione efficace nella gestione di un gruppo/aula;
- progettazione, conduzione e gestione di una lezione secondo la didattica per obiettivi.

I Sottufficiali impiegati nei Dipartimenti didattici quali “istruttori”, denominati anche *Istruttori Junior*, vengono abilitati mediante la frequenza di un corso di breve durata (gg. 5) svolto presso il CdiE C-IED a cura degli *Istruttori Senior*, attraverso il quale dovranno acquisire le capacità per progettare e condurre una lezione secondo le tecniche della didattica per obiettivi (schema di

sintesi in **All. “M”**). Le capacità del frequentatore vengono valutate al termine del corso a cura di una commissione del citato Centro costituita da personale qualificato Istruttore senior.

4. L'IMPIEGO IN CONTINGENZA DEGLI ISTRUTTORI

La preparazione tecnico-professionale del personale istruttore deve essere anche elevata/mantenuta/ottimizzata anche mediante periodici impieghi di contingenza (di durata variabile, non inferiore ai 2 mesi) che necessariamente dovranno essere svolti nei Teatri Operativi ad alta intensità dove è presente la minaccia IED. Tale impiego dovrà essere opportunamente pianificato dal CdiE C-IED al fine di non interferire con le attività didattiche dello stesso e dovrà avvenire di norma con cadenza biennale/triennale.

QUALIFICHE/ATTIVITÀ

Incarico principale posizione organica Fascia operativa	Qualifica italiana <i>(Qualifica NATO)</i>	Tipologia di operazione/attività consentite				
<u>Ufficiali</u>	EOD Staff Officer/Incident Commander	<u>Attività in territorio nazionale e OPERAZIONI CDO/Art. 5 e operazioni PSO:</u> Compiti di coordinamento e gestione della missione EOD/IEDD e C/IED nei comandi di reggimento e negli SM delle Grandi Unità, anche nei contesti Combined e Joint. Abilitare il personale a svolgere funzioni di comando e controllo di un "incidente EOD/IEDD", coordinando le risorse specialistiche EOD/IEDD e armonizzando la loro attività con quella delle competenti autorità locali.				
<u>Ruolo Marescialli</u> Cte pl. g.	Artificiere Inc. di specializzazione Operatore EOD 1° livello/ <i>Explosive Ordnance Disposal Operator - EOD</i>	<u>Attività in territorio nazionale:</u> Bonifica dei manufatti esplosivi in dotazione (esclusi i missili HAWK, e il razzo MLRS, SKYGUARD ASPIDE per cui è prevista una qualificazione specifica). <u>OPERAZIONI CDO/Art. 5:</u> Impiego nel Nucleo EOD a supporto del Capo Nucleo, operando sotto la sua direzione e supervisione. <u>OPERAZIONI PSO:</u> Impiego come nel Nucleo EOD a supporto del Capo Nucleo, operando sotto la sua direzione e supervisione.				
<u>Ruolo Sergenti</u>	Cte sqd./Operatore EOD 2° livello <i>Explosive Ordnance Disposal Operator - EOD</i>	<u>Attività in territorio nazionale:</u> Bonifica di ordigni regolamentari di ogni tipo, compresi i residuati bellici. <u>OPERAZIONI CDO/Art. 5 e operazioni PSO:</u> Bonifica di ordigni regolamentari di ogni tipo.				
Artificiere Vice Cte di pl. g.	Operatore IEDD <i>Improvised Explosive Device Disposal Operator - IEDD</i>	<u>OPERAZIONI CDO/Art. 5 e operazioni PSO:</u> Bonifica di ordigni di circostanza o improvvisati.				
<u>VSP</u> Incarico polifunzionale guastatore	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px;">Operatore BC IEDD</td> <td rowspan="3" style="width: 50%; text-align: center; vertical-align: middle;"><i>Biological and Chemical Munition Disposal Operator</i></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Operatore BC EOD 2° livello</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Operatore BC EOD 1° livello (Osservatore di sicurezza)</td> </tr> </table>	Operatore BC IEDD	<i>Biological and Chemical Munition Disposal Operator</i>	Operatore BC EOD 2° livello	Operatore BC EOD 1° livello (Osservatore di sicurezza)	<u>OPERAZIONI CDO/Art. 5 e operazioni PSO:</u> Bonifica di ordigni di circostanza o improvvisati con caricamento B e C. <u>OPERAZIONI CDO/Art. 5 e operazioni PSO:</u> Bonifica di ordigni regolamentari di ogni tipo con caricamento B e C. <u>OPERAZIONI CDO/Art. 5 e operazioni PSO:</u> Coadiuvare il capo team BC EOD-IEDD nelle attività di bonifica.
Operatore BC IEDD	<i>Biological and Chemical Munition Disposal Operator</i>					
Operatore BC EOD 2° livello						
Operatore BC EOD 1° livello (Osservatore di sicurezza)						

KEY POSITIONS NEL SETTORE EOD - IEDD/C-IED

COMANDI NAZIONALI	
POSIZIONE	GRADO.
Comandante del Centro di Eccellenza Nazionale C-IED	Col.
SMD-CID U.Ad. Sz. Superiorità d'Ingaggio	Ten.Col./Magg. t.ISSMI
COI - Divisione J3 Operazioni e C.Op.I. U.Ad. Sz. Supporto alle Operazioni	Ten.Col./Magg.
SME-III RIF/COE U. Ad. 3^Sz Piani NATO	Magg./Ten.Col. t.ISSMI
NRDC-ITA ACOS Engineer	OF-5
Capo Ufficio OAI B. Genio	Ten.Col./Magg.
Capo Sz. Operazioni B. Genio	Ten.Col./Magg.
ORGANISMI INTERNAZIONALI	
JFC HQ BRUNSSUM Staff Officer (C-IED 1)	OF-4
COMANDI MULTINAZIONALI DI CONTINGENZA	
EOD Staff Officer Incident Commander	OF 2/3
Chief Joint Collection & Exploitation Team	OF-3
C-IEDE	OF-3
Chief Engineer	OF-4

VINCOLI DI IMPIEGO PER IL PERSONALE QUALIFICATO EOD/IEDD C-IED

CATEGORIA	VINCOLO
Ufficiali qualificati EOD Staff Officer	L'impiego viene disposto nell'ambito delle relative pianificazioni d'impiego sulla base delle esigenze di F.A., con criteri di salvaguardia del patrimonio professionale di detto personale.
Ruolo Marescialli (O/SU 2002) – comandante di plotone genio, che ricopre la posizione organica di comandante di plotone EOD/IEDD:	12 anni (periodo minimo) di cui sei per la completa qualificazione nel settore e sei d'impiego operativo.
Ruolo Marescialli appartenente al precedente iter	Il trasferimento di personale ad alta specializzazione ed esperienza qualificato operatore IEDD e/o EOD 2° livello appartenente al "vecchio iter" potrà avvenire al di fuori dell'area operativa in reparti non del genio (Area operativa reparti non del genio e/o Area Logistica deposito munizioni) solo qualora presso l'unità di appartenenza non vi siano carenze organiche di personale qualificato nello specifico settore.
Ruolo Sergenti (O/SU 2002) - Vice Cte di pl. g. che ricopre la posizione organica di Cte di squadra g. qualificato EOD/IEDD	12 anni (periodo minimo) di cui sei per la completa qualificazione nel settore e sei d'impiego operativo.
Ruolo Sergenti (O/SU 2002) - Vice Cte di pl. g. che ricopre la posizione organica di Cte squadra qualificato ACRT:	10 anni (periodo minimo).
Ruolo Sergenti (O/SU 2002) Tec. Elt. per sq. EOD e IEDD che ricopre la posizione organica di tecnico elettronico per sq. EOD/IEDD nell'ambito del plotone EOD/IEDD	10 anni (periodo minimo).
Volontari in Servizio Permanente (VSP), che ricopre la posizione organica di guastatore per squadre EOD/IEDD:	12 anni nel ruolo (periodo minimo) di cui sei per la completa qualificazione nel settore e sei d'impiego operativo.
VSP che ricoprono la posizione organica di guastatore per squadre ACRT	10 anni (periodo minimo).
Volontari in ferma prefissata a 4 anni (VFP-4) della fascia operativa con incarico polifunzionale "guastatore" e che ricopre la posizione organica di guastatore e che hanno frequentato il modulo "MINEX	Vengono confermati nell'incarico all'atto del passaggio nel ruolo VSP con un vincolo di impiego minimo di 10 anni.

**SCHEMA CORSO DI SPECIALIZZAZIONE
EOD 1° LIVELLO**

1.	<u>Obiettivo del Corso</u>
	<p>Acquisire la capacità di effettuare la bonifica di tutti gli ordigni regolamentari in dotazione alla F.A. e che possono essere rimossi o distrutti in sito, ad eccezione di ordigni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - giacenti su fondali marini; - a caricamento chimico e biologico; - particolari (msl. Hawk, Aspide e Skyguard, razzi MLRS, ...) per la cui bonifica è richiesta la frequenza di corsi specifici.
2.	<u>Ente:</u> Centro di Eccellenza C-IED del Cdo Genio
3.	<u>Destinatari del corso:</u> SU. (Cte di pl. genio e Vice Cte di pl. genio), VSP inc. "Guastatore" e Allievi Sergenti con inc. Artificiere dell'EI; SU., VSP di altre F.A. ed equiparati di PS e Corpi Armati dello Stato.
4.	<u>Requisiti per la frequenza del corso</u>
	<p><i>a. Essenziali/Obbligatorie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - consolidata esperienza nel settore operativo nella posizione organica ricoperta; - età compresa tra i 20 e i 35 anni; - possesso dei requisiti fisici e attitudinali; - possesso dei requisiti di sicurezza (SEGRETO); - ottimi precedenti di servizio (qualifica non inferiore a eccellente negli ultimi cinque anni); <p><i>b. Requisiti Auspicabili:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - auspicabile conoscenza della lingua inglese SLP 8.
5.	<u>Qualifica conseguita:</u> Operatore EOD 1° livello

SCHEDA CORSO DI SPECIALIZZAZIONE EOD 2° LIVELLO	
1.	<u>Obiettivo del Corso</u>
<p>Acquisire la capacità di effettuare la bonifica di tutti gli ordigni regolamentari in dotazione alle F.A., nazionali ed estere, ovunque e comunque collocati, ad eccezione di ordigni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - giacenti su fondali marini; - a caricamento chimico e biologico; - particolari (msl. Hawk, Aspide e Skyguard, razzi MLRS, ...) per la cui bonifica è richiesta - al personale già qualificato EOD 2° livello - la frequenza di corsi specifici. 	
2.	<u>Ente:</u> Centro di Eccellenza C-IED del Cdo Genio
3.	<u>Destinatari del corso:</u> SU. e VSP inc. "Guastatore" dell'EI; SU. e VSP di MM e AM.
4.	<u>Requisiti per la frequenza del corso</u>
<p><i>a. Essenziali/Obbligatori:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - EOD 1° livello (qualifica conseguita ed esercitata da almeno tre anni); - consolidata esperienza nel settore operativo nella posizione organica ricoperta; - età compresa tra i 20 e i 35 anni; - possesso dei requisiti fisici e attitudinali; - possesso dei requisiti di sicurezza (SEGRETO); - ottimi precedenti di servizio (qualifica non inferiore a eccellente negli ultimi cinque anni); <p><i>b. Requisiti Auspicabili:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - conoscenza della lingua inglese SLP 8. 	
5.	<u>Qualifica conseguita:</u> Operatore EOD 2° livello

SCHEMA CORSO DI SPECIALIZZAZIONE IEDD	
1.	<u>Obiettivo del Corso</u>
Acquisire la capacità di effettuare la bonifica di tutti gli ordigni di circostanza o improvvisati, consistente nel condurre l'insieme delle operazioni comprendenti la rivelazione, l'identificazione, la valutazione sul terreno, la messa in sicurezza, la rimozione e l'eliminazione finale di ordigni/dispositivi esplosivi improvvisati (IEDs), ovvero non regolamentari.	
2.	<u>Ente:</u> Centro di Eccellenza C-IED del Cdo Genio
3.	<u>Destinatari del corso:</u> SU. e VSP inc. "Guastatore" designati dal Cdo Genio; SU. E VSP di MM, AM, CC ed equiparati PS.
4.	<u>Requisiti per la frequenza del corso</u>
<p>a. <i>Essenziali/Obbligatorie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - EOD 2° livello per il personale dell'EI, MM e AM (qualifica conseguita ed esercitata da almeno tre anni); EOD 1° livello per CC e PS. - consolidata esperienza nel settore operativo nella posizione organica ricoperta; - età compresa tra i 20 e i 35 anni; - possesso dei requisiti fisici e attitudinali; - possesso dei requisiti di sicurezza (SEGRETO); - ottimi precedenti di servizio (qualifica non inferiore a eccellente negli ultimi cinque anni); <p>b. <i>Requisiti Auspicabili:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - auspicabile conoscenza della lingua inglese SLP 8. 	
5.	<u>Qualifica conseguita:</u> Operatore IEDD

SCHEDA CORSO DI SPECIALIZZAZIONE BC EOD - IEDD	
1.	<u>Obiettivo del Corso</u> Addestrare il personale già in possesso delle qualifiche di operatore EOD 1° e 2° livello e IEDD al conseguimento, ciascuno in relazione alla qualifica posseduta, dei livelli di capacità minimi previsti per la risoluzione di "eventi" BC EOD-IEDD.
2.	<u>Ente:</u> Centro di Eccellenza C-IED del Cdo Genio
3.	<u>Destinatari del corso:</u> SU. VSP (qualificati EOD 1° e 2° livello, IEDD) designati dal Cdo Genio.
4.	<u>Requisiti per la frequenza del corso</u> <i>Essenziali/Obbligatori:</i> <ul style="list-style-type: none"> – consolidata esperienza nel settore operativo nella posizione organica ricoperta; – possesso dei requisiti fisici e attitudinali, certificazione medico sanitaria di idoneità all'impiego di apparati autorespiratori ad aria compressa e test di capacità polmonare (flusso massimo e spirometria - il certificato medico deve essere presentato all'inizio del corso); – possesso dei requisiti di sicurezza (SEGRETO); – Inglese - Accertato minimo 2222 (il corso verrà tenuto in lingua inglese in caso di frequentatori NATO) – aver già conseguito la qualifica di EOD 1°, 2° livello e IEDD.
5.	<u>Qualifica conseguita:</u> Operatore BC EOD-IEDD

**SCHEDA CORSO DI SPECIALIZZAZIONE
ACRT (Advanced Combat-Engineer e Recon Team)**

1.	<u>Obiettivo del Corso</u>
Fornire al personale frequentatore le conoscenze e le capacità necessarie per svolgere supporto alle "Engineer Operation" attraverso la raccolta di dati ed Informazioni d'interesse del Genio a supporto delle operazioni terrestri.	
2.	<u>Ente:</u> Centro di Eccellenza C-IED del Cdo Genio
3.	<u>Destinatari del corso:</u> U. subalterni, SU. (ruolo Marescialli) Cti pl., SU. (ruolo Sergenti) Cti di sq/V.Cti pl. g., VSP e VFP-4 (EIxEI) inc. "Guastatore", dei Reggimenti Genio Guastatori
4.	<u>Requisiti per la frequenza del corso</u>
<p>a. <i>Essenziali/Obbligatorie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – Qualificazione MINEX per Sergenti e VSP. Conseguimento della abilitazione speciale alla guida su veicolo VTLM (attestazione a seguito). – buone capacità di utilizzo degli strumenti informatici; – buone capacità organizzative e di pianificazione; spiccate capacità ad operare in un contesto ad alto tasso di "stress" psicologico. – Ruolo Sergenti: aver svolto il periodo da VSP con inc. "Guastatore". – VSP: qualificati MINEX, almeno 3 anni di servizio presso un rgt. g. gua. – consolidata esperienza nel settore operativo nella posizione organica ricoperta; – possesso dei requisiti fisici e attitudinali, quali predisposizione al lavoro accurato ed al particolare impiego; – possesso dei requisiti di sicurezza (RISERVATO); – ottimi precedenti di servizio (qualifica non inferiore a eccellente negli ultimi cinque anni); <p>b. <i>Requisiti Auspicabili:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> – auspicabile conoscenza della lingua inglese. 	
5.	<u>Qualifica conseguita:</u> Qualificato ACRT

SCHEMA CORSO DI SPECIALIZZAZIONE
Istruttore C-IED Awareness

1.	<u>Obiettivo del Corso</u>
Qualificare il personale a pianificare, condurre e valutare un'attività addestrativa C-IED, teorica e pratica a favore delle Unità di previsto impiego in teatro operativo	
2.	<u>Ente:</u> Centro di Eccellenza C-IED del Cdo Genio
3.	<u>Destinatari del corso:</u> U. inferiori in sp. delle Varie Armi, della MM, AM e CC.
4.	<u>Requisiti per la frequenza del corso</u>
<i>Essenziali/Obbligatori:</i> – possesso dei requisiti di sicurezza (RISERVATO);	
5.	<u>Qualifica conseguita:</u> Istruttore C-IED Awareness

**SCHEMA CORSO DI SPECIALIZZAZIONE
WEAPONS INTELLIGENCE TRAINING COURSE (W.I.T.)**

1.	<u>Obiettivo del Corso</u>
	Fornire al personale frequentatore le nozioni di base per la raccolta, la comparazione, la valutazione e la disseminazione delle informazioni sulle capacità del nemico. Il corso fornisce altresì le nozioni per effettuare l'investigazione sugli IED ritrovati e su quelli esplosi con la raccolta di prove e di informazioni da utilizzare per sconfiggere il "network IED".
2.	<u>Ente:</u> Centro di Eccellenza C-IED del Cdo Genio
3.	<u>Destinatari del corso:</u> U./SU. qualificati nel settore EOD/IEDD in forza ai Reggimenti Genio guastatori e Sottufficiali dell'Arma dei Carabinieri.
4.	<u>Requisiti per la frequenza del corso</u>
	<p>a. <i>Essenziali/Obbligatorie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ufficiali: qualificato IC-EOD Staff Officer - Sottufficiali E.I.: qualificato EOD 2° livello e/o IEDD; qualificato Tecnico Elettronico per Squadre EOD/IEDD; - Sottufficiali CC: qualificato Addetto ai rilievi - possesso dei requisiti di sicurezza (SEGRETO); <p>b. <i>Requisiti Auspicabili:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - auspicabile conoscenza della lingua inglese.SLP 8
5.	<u>Qualifica conseguita:</u> Qualificato Operatore WIT (Weapons Intelligence Team).

**SCHEDA CORSO DI AGGIORNAMENTO E VERIFICA
IEDD**

1.	<u>Obiettivo del Corso</u>
Aggiornamento e verifica della capacità operativa nella qualifica posseduta	
2.	<u>Ente:</u> Centro di Eccellenza C-IED del Cdo Genio
3.	<u>Destinatari del corso:</u> SU. e VSP
4.	<u>Requisiti per la frequenza del corso</u>
<i>Essenziali/Obbligatori:</i> <ul style="list-style-type: none"> – Essere in possesso della qualifica di operatore IEDD; – possesso dei requisiti di sicurezza (SEGRETO); 	

**SCHEDA CORSO DI AGGIORNAMENTO E VERIFICA
EOD 1° LIVELLO**

1.	<u>Obiettivo del Corso</u>
Aggiornamento e verifica della capacità operativa nella qualifica posseduta	
2.	<u>Ente:</u> Centro di Eccellenza C-IED del Cdo Genio
3.	<u>Destinatari del corso:</u> SU. e VSP
4.	<u>Requisiti per la frequenza del corso</u>
<i>Essenziali/Obbligatori:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Essere in possesso della qualifica di operatore EOD 1°; • possesso dei requisiti di sicurezza (SEGRETO); 	

**SCHEDA CORSO DI AGGIORNAMENTO E VERIFICA
EOD 2° LIVELLO**

1.	<u>Obiettivo del Corso</u>
Aggiornamento e verifica della capacità operativa nella qualifica posseduta	
2.	<u>Ente:</u> Centro di Eccellenza C-IED del Cdo Genio
3.	<u>Destinatari del corso:</u> SU. e VSP
4.	<u>Requisiti per la frequenza del corso</u>
<i>Essenziali/Obbligatori:</i> <ul style="list-style-type: none"> – Essere in possesso della qualifica di operatore EOD 2°; – possesso dei requisiti di sicurezza (SEGRETO); 	

ATTIVITÀ FORMATIVE "BASILARI" DA SVOLGERE CON CADENZA ANNUALE

n. 1 corso EOD 1° livello (20 frequentatori di cui 10 del Ruolo Sergenti);
n. 1 corso EOD 2° livello (12 frequentatori);
n. 1 corso IEDD (5 frequentatori);
n. 1 corso EOD STAFF OFFICER (20 frequentatori);
n. 2 corsi MINEX – ACRT (30 frequentatori per ciascun corso);
n. 2 corso C-IED awareness (20 frequentatori per ciascun corso);
n. 2 corsi C-IED Weapon Intelligence (12 frequentatori - 4 Team WIT per ciascun corso);
n. 1 corso per tecnici elt. per sq. EOD/IEDD (almeno 6 frequentatori);
n. 1 corso per Operatore EOD/IEDD BC (12 frequentatori).

LA SELEZIONE
PROFILO PROFESSIONALE DEL PERSONALE ADDETTO
AL SETTORE EOD/IEDD C/IED

Per operare nel settore EOD/IEDD – C/IED con buone probabilità di successo è auspicabile che le risorse siano in possesso di un quadro complessivo di tratti/attitudini e capacità/abilità tali da poter operare efficacemente sia in Patria sia in Teatro Operativo. In tal senso, è richiesto un forte orientamento all'obiettivo, da conseguire seguendo elevati standard di sicurezza.

Le risorse in questione, inoltre, dovranno essere in grado di gestire lo stress e controllare le emozioni anche in situazioni difficili. Infatti, il contesto d'impiego, variabile dal punto di vista dell'intensità operativa, richiede sempre elevata attenzione, spiccato autocontrollo e scrupolosità/accuratezza sia verso l'attività di dettaglio sia verso l'intero processo lavorativo.

In particolare per gli Ufficiali, è richiesta una elevata propensione alle attività di coordinamento, guida, organizzazione e controllo delle attività.

Tutte le risorse impiegate nel settore dovranno essere in grado di seguire attentamente gli *standards* previsti e/o supervisionare l'applicazione degli stessi, nel rispetto dei tempi e delle procedure stabilite.

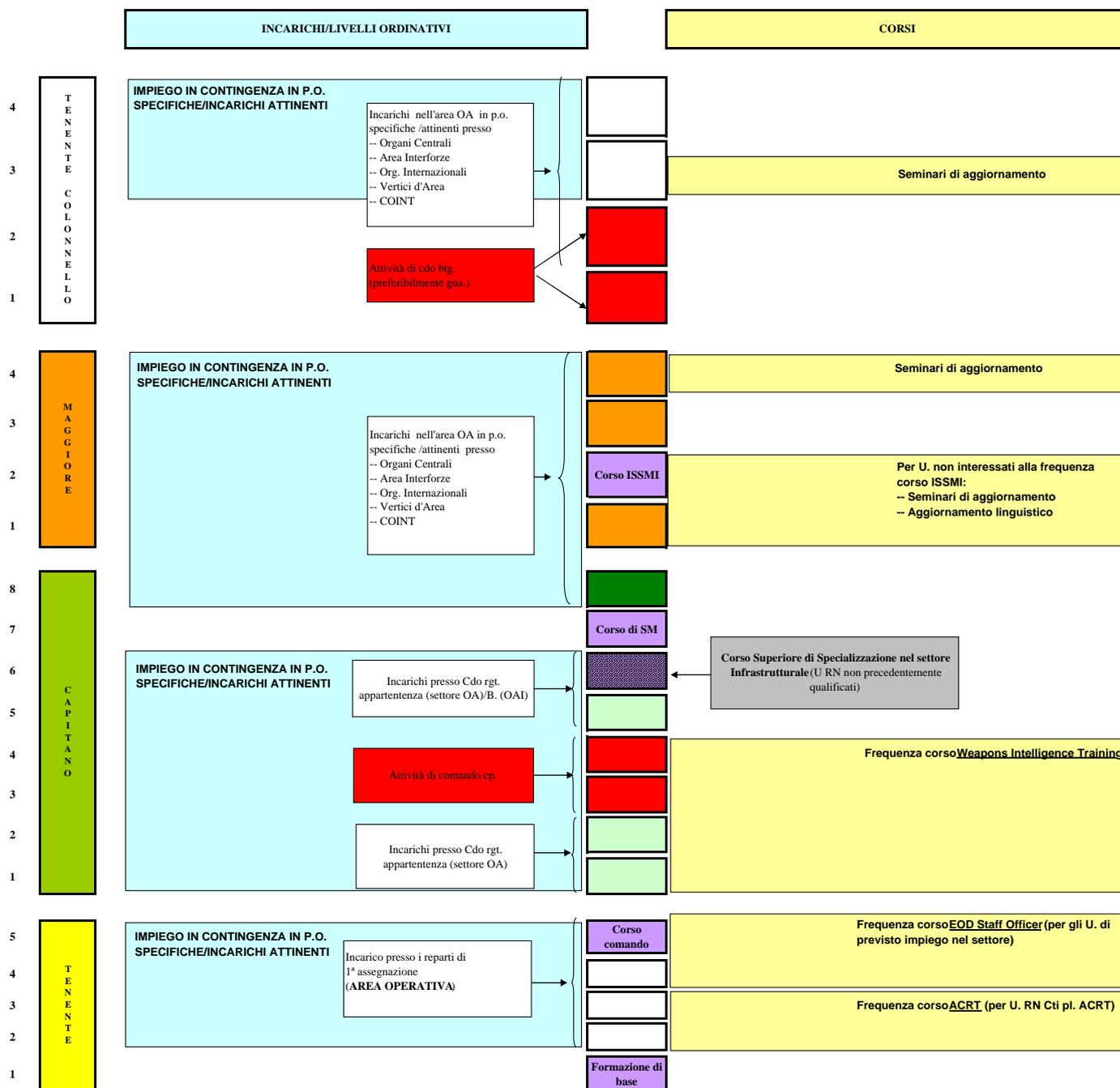
Per la componente C/IED costituisce competenza distintiva la propensione al *problem solving*, caratterizzato da rapida analisi e sintesi delle informazioni in supporto processo decisionale. Individuare soluzioni, vagliare prospettive, saper leggere e connettere velocemente gli elementi del contesto, rappresentano fattori preferenziali.

Per la componente ACRT sarà valutata, inoltre, la propensione all'azione e la capacità di agire/decidere con determinazione e prontezza in contesti difficili. Anche in questo caso sarà preferenziale l'abilità di osservare e leggere il contesto di riferimento con rapidità ed attenzione, lavorando in *team*.

Le attività selettive, in particolare, saranno condotte da personale tecnico individuato in forma centralizzata dallo SME-DIPE, di concerto con il III RIF/COE.

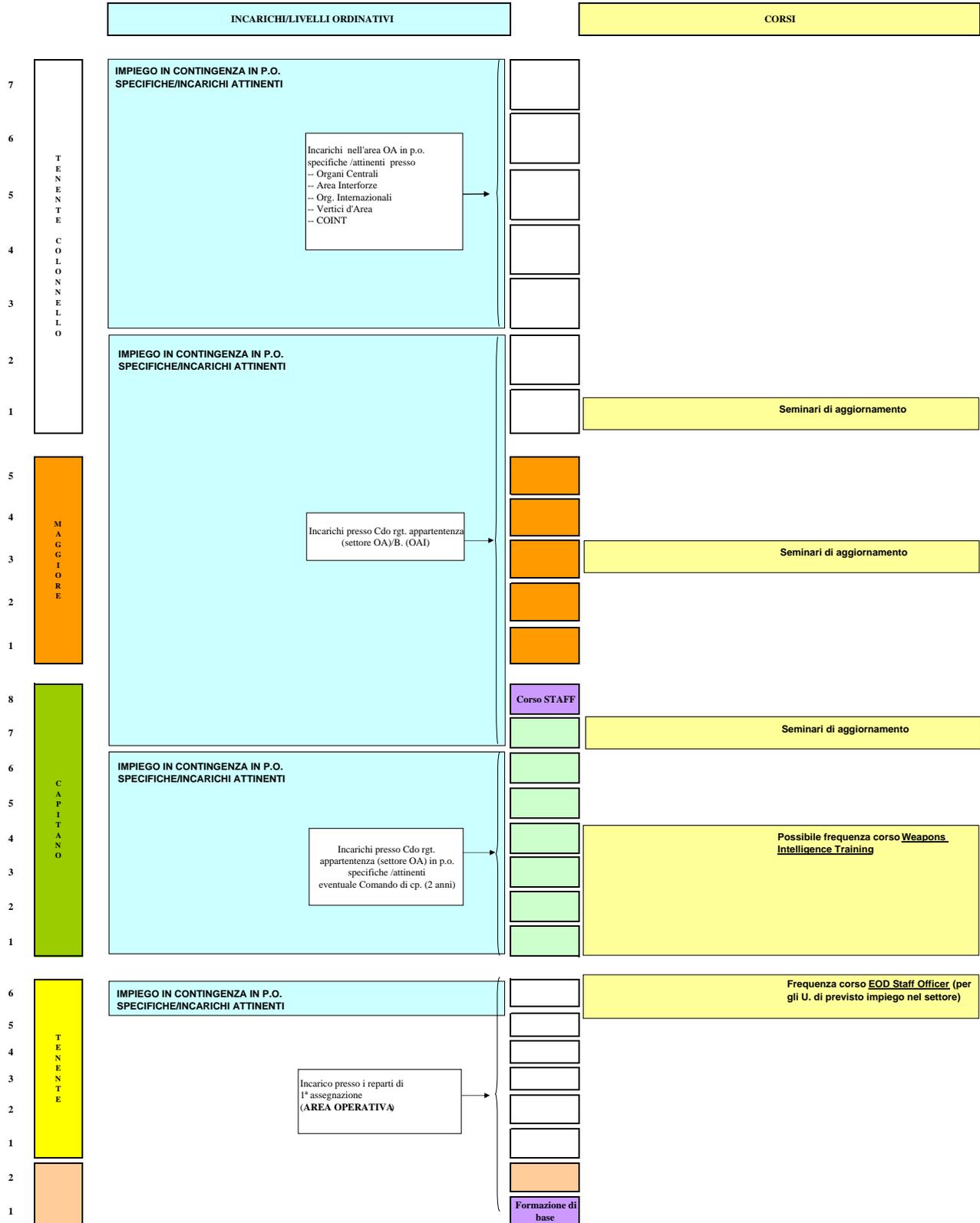
PERCORSO D'IMPIEGO DEGLI UFFICIALI RN DEL GENIO
AI DIVERSI LIVELLI ORDINATIVI

IMPIEGO DEGLI UFFICIALI RN DEL GENIO CON QUALIFICHE NEL SETTORE EOD/C-IED



Legenda:
 Fasi formative
 Fasi formative alternative

IMPIEGO DEGLI UFFICIALI RS DEL GENIO CON QUALIFICHE NEL SETTORE EOD/C-IED

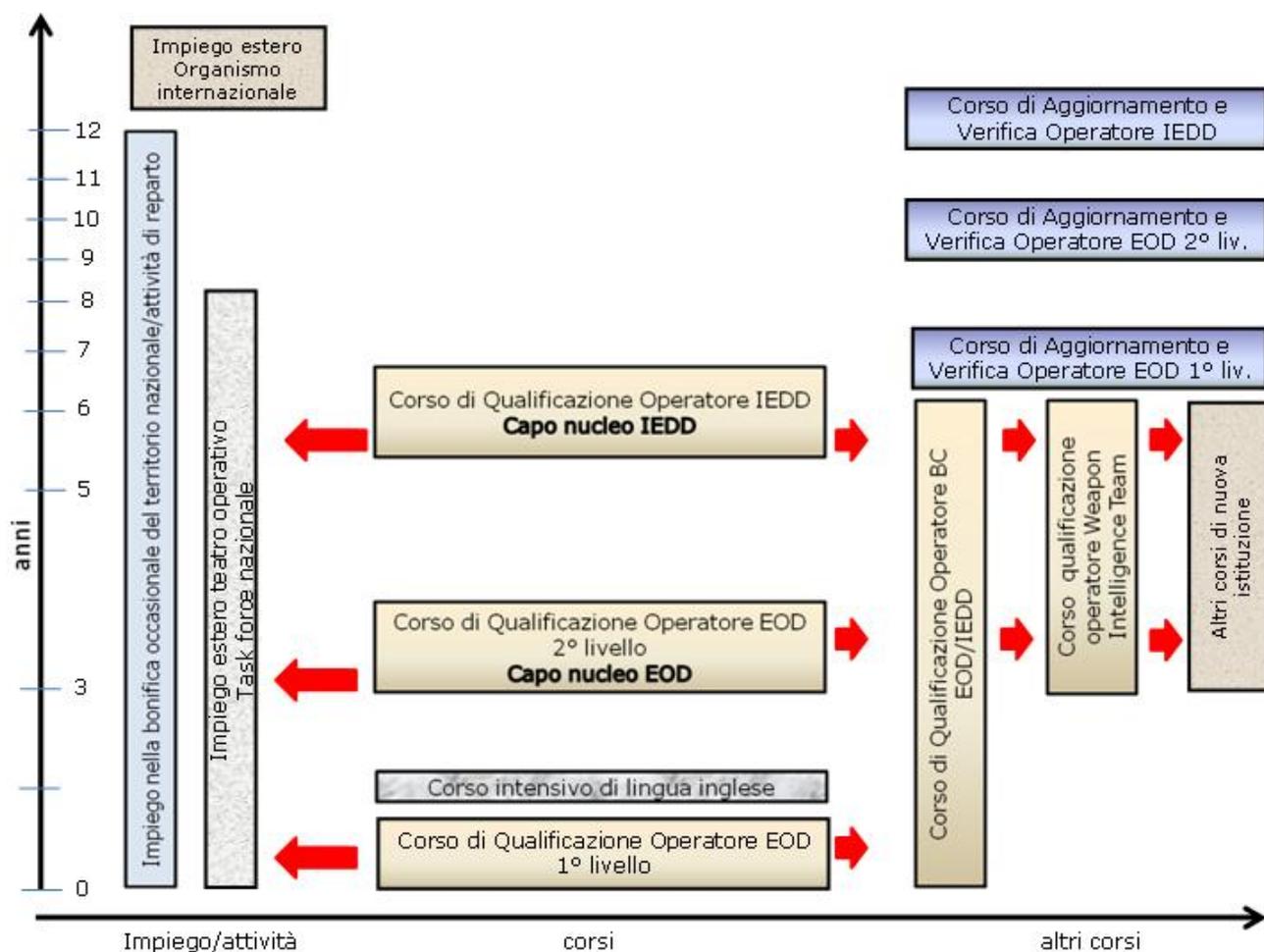


Legenda:

Fasi formative

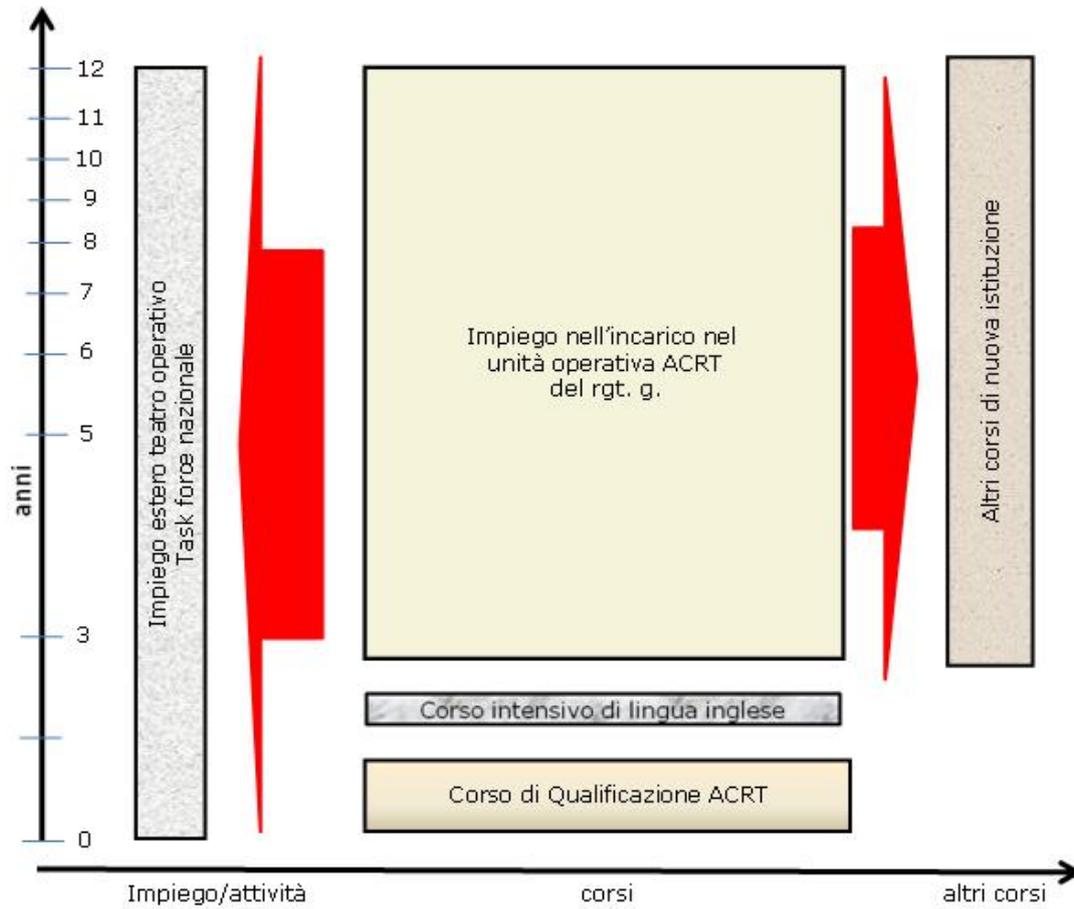
Fasi formative alternative

ITER FORMATIVO DEI SOTTUFFICIALI/SERGENTI/VOLONTARI IN SERVIZIO PERMANENTE NEL SETTORE EOD/IEDD



F.1

ITER FORMATIVO DEL PERSONALE QUALIFICATO ACRT



G.1

PRINCIPALI OFFERTE FORMATIVE DELLA NATO E DEI PAESI ALLEATI

NATO JOINT SERVICE IEDD - Army School of Ammunition (UK);
NATO BC MUNITION DISPOSAL - Army School of Ammunition (UK);
NATO STAFF OFFICERS' EOD FAMILIARISATION – DEODS (UK);
NATO OFFICER AND SNCO POST QUALFYING EOD – DEODS (UK);
OFFICER AND SNCOs ADVANCED EOD COURSE – DEODS (UK);
INTERNATIONAL EOD/IED COURSE definire il nominativo scuola Israele
COUNTER EXPLOSIVE HAZARDS PLANNING COURSE - CEHC (USA);
IMPROVISED EXPLOSIVE DEVICE DEFEAT TRAIN THE TRAINER - CEHC (USA);
ROUTE RECONNAISSANCE AND CLEARANCE OPERATION COURSE - CEHC (USA);
ROUTE RECONNAISSANCE AND CLEARANCE OPERATION COURSE SAPPER - CEHC (USA);
C-IED TRAIN THE TRAINER COURSE - NATO ACT;
WIT COURSE - NATO ACT;
C -IED OPERATIONAL SEMINAR - NATO ACT;
TACTICAL OPERARATION COURSE – NATO ACT.

CORSO PER L'ABILITAZIONE DEGLI ISTRUTTORI JUNIOR

DISCIPLINA	OBIETTIVO DISCIPLINARE	FASI	
		N.	OBIETTIVO
SOCIOPSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI E COMUNICAZIONE	Capacità di progettare e condurre una lezione secondo la didattica per obiettivi	1	Acquisire la capacità di individuare ed utilizzare gli strumenti della didattica per obiettivi
		2	Acquisire la capacità di utilizzare gli strumenti della comunicazione efficace nella gestione di un gruppo/aula
		3	Acquisire la capacità di progettare, condurre e gestire una lezione secondo la didattica per obiettivi