



[www.ForzeArmate.org](http://www.ForzeArmate.org) – [www.SideWeb.org](http://www.SideWeb.org) - [www.SideWeb.it](http://www.SideWeb.it)

**Portale privato di libera informazione indipendente-gratuita e servizi professionali dedicati per il personale dei Comparti Difesa e Sicurezza.**

**Tutela Legale – Giustizia – Diritto militare – Consulenze telefoniche gratuite**  
**Ricorsi individuali e collettivi - Raccolta normative e circolari - Banca dati riservata - Convenzioni**  
**Informazione.**

## **CHI SIAMO E COSA FACCIAMO**

SideWeb è una società di servizi nata dall'entusiasmo e dall'esperienza pluriennale di coloro che hanno operato per anni nelle organizzazioni di tutela individuale e collettiva, contribuendo con la propria professionalità ed il proprio impegno anche alla crescita di importanti portali web, che si occupano del personale militare. Fornisce informazione, assistenza e consulenza legale (1) e, nel suo ambito rappresenta un indiscusso punto di riferimento solido e sicuro per tutti i cittadini, militari inclusi.

Si garantisce agli abbonati, oltre a tutti gli altri servizi previsti, un qualificato centro di consulenza telefonica tri-settimanale e gratuita.

**Abbonati ai servizi offerti da SideWeb, sostieni la tua professione... difendi i tuoi interessi.**

Abbonandoti usufruirai così di tutti i servizi offerti, e grazie al tuo contributo darai il sostegno ad importanti iniziative, rese note sul portale web.

**Il costo dell'abbonamento** annuale come utente **servizi Time** è di 40 €; come **utente servizi Flash** è di 60 €. **Approfondisci qui.**

**La quota dell'abbonamento annuale prescelto va versata:**

1. sul conto corrente postale nr. 7 0 4 3 9 0 8 8 - Intestato a: SIDEWEB S.R.L. - Via Callalta, 33 - 31100 Treviso.  
Durata dell'abbonamento: 12 mesi dal momento del versamento della quota di abbonamento.
2. oppure sul conto corrente bancario: BANCA: Karntner Sparkasse AG, Filiale di Udine, Via Aquileia nr. 5 - 33100 UDINE.  
Conto corrente bancario nr.: 1 1 1 2 - Codice IBAN: IT87Z0332912300000000001112 - Coordinate Bancarie:  
Cin: Z - Abi: 0 3 3 2 9 - Cab: 1 2 3 0 0 - Intestato a: SIDEWEB S.R.L. - Via Callalta, 33 - 31100 Treviso.
3. **oppure** utilizzando anche la tua carta di credito del circuito VISA, MASTERCARD, CARTE RICARICABILI, MAESTRO e CARTASI.  
In questo caso l'attivazione dell'abbonamento avviene in modo automatico e immediato.



(1) Essere utente/abbonato SideWeb non significa diventare socio di una associazione ma semplicemente aderire ai servizi offerti da una società commerciale.

### **SideWeb s.r.l.**

Via Callalta, 33 - 31100 Treviso

P.IVA e C.F. 04040850267

R.E.A. (TV-317998)

Capitale sociale € 10.000

**[info@sideweb.it](mailto:info@sideweb.it) – Tel. 347 2369419 – Fax 045 7500915**

Sideweb è presente su: [www.forzearmate.org](http://www.forzearmate.org) – [www.sideweb.org](http://www.sideweb.org) - [www.sideweb.it](http://www.sideweb.it)

Aggiornamenti giornalieri - Rev. 01.10.2009

**PUBBLICHIAMO LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE**  
**forze armate - forze polizia – pubblico impiego**

**La documentazione viene pubblicata in forma gratuita**  
**e di libero accesso per tutti gli utenti dei portali SideWeb**



Diramazione estesa fino a livello  
cp. e reparto equipollente

# STATO MAGGIORE DELL'ESERCITO

## DIPARTIMENTO IMPIEGO DEL PERSONALE

### Ufficio Impiego Truppa

---

Prot. n. 4096 Cod.id. 291 Ind.cl. 5.2.3/P.11  
Allegati n. 6

Roma, 19 maggio 2011  
p.d.c: Ten. Col. Nardone (103.7148)  
Cap. Laurencig (103.7210)

**OGGETTO: Pianificazione annuale dei trasferimenti a istanza di parte a carattere ordinario per i graduati di truppa. Anno 2011.**

#### ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO "A"

^^

Seguito Direttiva SME T.U. Ed. 2008;

^^

1. Nel quadro della Pianificazione in oggetto, volta ad alimentare i Reparti/Enti con personale in servizio permanente, in aderenza alla direttiva a seguito, si dispone che il trasferimento del personale che formula istanza di parte a carattere ordinario sia effettuato sulla base delle seguenti previsioni.
  - a. Scopo della movimentazione.
    - realizzare un'osmosi di pregresse esperienze a favore dei Reparti/Enti di assegnazione;
    - contemperare le aspettative del personale con le esigenze della Forza Armata.
  - b. Livello quantitativo e qualitativo.

La pianificazione è finalizzata all'individuazione di n. **1344** VSP da reimpiegare segnatamente:

    - **445** un. nei Reparti dell'Area FOTER;
    - **200** un. nei Reparti dell'Area del Comando per la Formazione;
    - **208** un. nei Reparti dell'Area del Comando Logistico;
    - **12** un. nell'area ISPEINFRASTRUTTURE;
    - **379** un. nei Reparti dipendenti dallo Stato Maggiore Esercito;
    - **100** un. in Reparti INTERFORZE,tenendo in particolar conto il merito e l'anzianità di servizio.
  - c. Destinatari della ricerca.

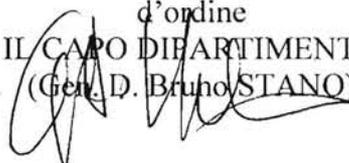
I VSP che soddisfino i criteri di sbarramento iniziale riportati in Allegato "B".
  - d. Individuazione del personale da movimentare.

In base alle candidature per le sedi proposte e del risultato dei «criteri per la formazione della graduatoria di merito», come specificato in Allegato "C". Non dovranno essere segnalati coloro i quali riporteranno un punteggio complessivo inferiore a 100 punti.

- e. Tempistica del provvedimento come da Allegato "D".
2. Le segnalazioni del personale candidatosi alla pianificazione in oggetto dovranno essere effettuate secondo le istruzioni riportate in Allegato "E".
  3. Le sedi dei Reparti/Enti da alimentare con il personale VSP destinatario della presente pianificazione e le relative entità (ed eventuali vincoli), sono specificati in Allegato "F". La disponibilità delle suddette sedi e/o dei Reparti/Enti, qualora dovessero intervenire istruttoria durante prioritarie esigenze organizzative/ordinative di FA, è soggetta ad annullamento/contrazione/espansione dell'entità dei posti. Dette esigenze dovranno intendersi prioritarie rispetto alle iniziali previsioni e, in tal caso, l'Amministrazione Difesa sarà liberata da ogni incombenza nei confronti del personale che non trova più utile collocazione per le sedi per le quali si era candidato.
  4. Per le candidature per quelle sedi in cui è prevista l'alimentazione con personale in possesso di specifici incarichi o professionalità, il provvedimento definitivo di trasferimento sarà emesso solo in seguito ad accertamento dei requisiti richiesti.
  5. Al termine delle procedure per la redazione della graduatoria, al solo personale utilmente collocato per una delle sedi richieste verrà chiesto di inoltrare istanza di trasferimento per la sede specificata. Si precisa, qualora necessario, che il conseguente movimento sarà del tipo "a domanda".
  6. Le rinunce alla pianificazione in oggetto da parte dei candidati, successive alla presentazione dell'istanza, dovranno pervenire, anche a mezzo fax (nr. sotrin 1038063 – 06/47358063) all'Ufficio Impiego Truppa entro il 14.09.2011. Ai candidati che presenteranno rinunce per motivi personali alla pianificazione oltre tale data verrà applicata una decurtazione del punteggio del 30% su eventuali candidature a successive analoghe pianificazioni per un periodo di otto anni.
  7. Gli E/D/R di appartenenza dei candidati alla pianificazione non potranno richiedere una riqualificazione dell'incarico dei candidati stessi fino all'eventuale (se risultassero vincitori di una sede) perfezionamento del trasferimento.
  8. Per quanto precede e stanti le aspettative che il personale ripone sulla delicata problematica "dell'impiego", si evidenzia la necessità della massima scrupolosità:
    - nell'applicare le disposizioni inerenti i "criteri di sbarramento", di cui all'allegato "B", e nella conseguente tempestività delle comunicazioni circa l'eventuale perdita dei requisiti richiesti di cui allo stesso Allegato, iter durante e fino all'eventuale trasferimento. Ciò allo scopo di consentire all'Amministrazione la possibilità di valutare l'esclusione del candidato dalla relativa procedura (per eventuali problematiche applicative fare riferimento ai PDC);
    - nella compilazione, su apposita sezione del SIGE, dei dati di cui all'allegato "E", relativi al personale interessato e necessari alla formazione della graduatoria di merito (detti dati non dovranno essere inoltrati mediante comunicazione formale cartacea ma conservati agli atti del Reparto).

**ORIGINALE FIRMATO AGLI ATTI**

d'ordine  
IL CAPO DIPARTIMENTO  
(Gen. D. Bruno STANO)



## **ELENCO INDIRIZZI**

STATO MAGGIORE DELLA DIFESA	
I REPARTO	00100 <u>ROMA</u>
SEGREDIFESA	
I REPARTO	00100 <u>ROMA</u>
COMANDO FORZE OPERATIVE TERRESTRI	37100 <u>VERONA</u>
COMANDO ESERCITO FORMAZIONE	10121 <u>TORINO</u>
COMANDO LOGISTICO DELL'ESERCITO	00100 <u>ROMA</u>
ISPETTORATO DELLE INFRASTRUTTURE DELL'ESERCITO	00100 <u>ROMA</u>
COMANDO SUPPORTI FORZE OPERATIVE TERRESTRI	00100 <u>ROMA</u>
COMANDO FORZE DI DIFESA (1°)	31029 <u>VITTORIO VENETO</u>
COMANDO FORZE DI DIFESA (2°)	80046 <u>S. GIORGIO A CREMANO</u>
COMANDO CORPO D'ARMATA DI REAZIONE RAPIDA	21058 <u>SOLBIATE OLONA</u>
COMANDO TRUPPE ALPINE	39100 <u>BOLZANO</u>
COMANDO CAPITALE	
COMANDO TRASMISSIONI E INFORMAZIONI DELL'ESERCITO	00042 <u>ANZIO</u>
COMANDO AVIAZIONE DELL'ESERCITO	01100 <u>VITERBO</u>
COMANDO EUROFORZA OPERATIVA RAPIDA	50100 <u>FIRENZE</u>
RAGGRUPPAMENTO AUTONOMO MINISTERO DELLA DIFESA	00100 <u>ROMA</u>
COMANDO ORGANIZZAZIONE PENITENZIARIA MILITARE	81055 <u>S. MARIA CAPUA VETERE</u>
COMANDO CENTRO SELEZIONE NAZIONALE	06034 <u>FOLIGNO</u>
COMANDO REGIONE MILITARE CENTRO / COMANDO CAPITALE	00100 <u>ROMA</u>
COMANDO CENTRO SIMULAZIONE VALIDAZIONE	<u>CIVITAVECCHIA</u>

### **E p.c.**

MINISTERO DELLA DIFESA	
GABINETTO DEL MINISTRO	00100 <u>ROMA</u>

diramazione interna:

I REPARTO AFFARI GIURIDICI DEL PERSONALE	<u>SEDE</u>
DIPE - UFFICIO FORMAZIONE POLITICA D'IMPIEGO	<u>SEDE</u>
III REPARTO IMPIEGO DELLE FORZE/COE	<u>SEDE</u>
IV REPARTO LOGISTICO	<u>SEDE</u>
V REPARTO AFFARI GENERALI	<u>SEDE</u>
REPARTO PIANIFICAZIONE GENERALE E FINANZIARIA	<u>SEDE</u>
DIPARTIMENTO TRASFORMAZIONE TERRESTRE	<u>SEDE</u>
SEGRETERIA COCER	<u>SEDE</u>

## CRITERI DI SBARRAMENTO INIZIALE

***NON dovrà essere segnalato il personale VSP che alla data del 24 giugno 2011 compreso (i requisiti di cui al punto 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 15 dovranno essere mantenuti fino alla data dell'effettivo trasferimento):***

1. sia stato rinviato a giudizio / citato al primo grado di giudizio / ammesso a riti alternativi, o sottoposto a procedimento disciplinare da cui possa derivare una sanzione di stato, o sia sospeso dal servizio o dall'impiego;
2. abbia un contenzioso pendente con l'A.D. o abbia presentato memorie ostative, avverso ad un provvedimento d'impiego (es. ricorsi per mancato accoglimento di istanze di trasferimento, destinazione a sede non gradita, ecc.);
3. si trovi nella posizione di "forza potenziale", ovvero in "aspettativa" per qualsiasi motivo per una durata superiore a 60 giorni;
4. stia frequentando corsi per il passaggio in altre categorie (es. Allievo Sergente, Allievo Maresciallo, Allievo Ufficiale ecc.);
5. abbia presentato domanda per il passaggio in altre categorie (es. Allievo Sergente, Allievo Maresciallo, Allievo Ufficiale ecc.) a meno di espressa rinuncia scritta al citato passaggio;
6. sia stato giudicato "inidoneo permanentemente al servizio militare incondizionato in modo parziale a seguito di lesioni, ferite ed infermità connesse con l'espletamento dei compiti istituzionali" e come tale soggetto a reimpiego ai sensi della specifica direttiva;
7. non abbia conseguito o abbia rinunciato / sia risultato non idoneo al mantenimento del brevetto di "paracadutista militare" e sia ancora effettivo alle aviotruppe (in attesa di reimpiego) ovvero stia frequentando il corso per il conseguimento del suddetto brevetto;
8. non abbia conseguito o abbia rinunciato o sia risultato non idoneo alla qualificazione "anfibia" e sia ancora effettivo al rgt. lagunari (in attesa di reimpiego), ovvero sia in attesa di o stia frequentando il corso per il conseguimento della qualifica "anfibia";
9. non abbia superato il corso previsto per gli incarichi di "Macchinista" e "Capo Stazione" del Genio Ferrovieri e che sia in servizio presso il Reggimento Genio Ferrovieri (in attesa di reimpiego), ovvero stia frequentando il corso per uno degli incarichi di cui sopra;
10. sia in attesa delle determinazioni concernenti istanze di trasferimento formulate ai sensi della L. 104/92 ovvero dell'All. "H" alla SME-PERS T.U. che, tenuto conto della particolare situazione di gravità ed urgenza dell'interessato, saranno valutate in via prioritaria <sup>(1)</sup>.

---

<sup>(1)</sup> Il volontario che ha in itinere una domanda ai sensi della legge 104 o dell'Allegato H non potrà presentare domanda per la pianificazione ad istanza di parte. Nel caso in cui invece il volontario, avendo presentato domanda ad istanza di parte, voglia successivamente presentare una domanda ai sensi della legge 104 o dell'Allegato H, lo potrà fare ma dovrà presentare rinuncia alla pianificazione annuale dei trasferimenti ad istanza di parte e verrà di conseguenza escluso dalla stessa.

11. sia in attesa delle determinazioni concernenti istanze di trasferimento formulate ai sensi del D.Lgs. 267/2000 (a meno di espressa rinuncia scritta da parte dell'interessato) ovvero sia assegnato in maniera "temporanea" ai sensi del citato D.Lgs.<sup>(2)</sup>;
12. sia in attesa delle determinazioni concernenti istanze di trasferimento di "avvicendamento reciproco" e/o "ricongiungimento familiare" (a meno di espressa rinuncia scritta da parte dell'interessato all'ulteriore trattazione della suddetta istanza)<sup>(3)</sup>;
13. presenti la propria candidatura per la stessa sede di servizio;
14. abbia l'incarico "atleta";
15. abbia presentato istanza di partecipazione ad altre concomitanti "ricerche di personale" (es. "Istruttore per RAV", "cinofili", TEA / TMA, RISTA-EW, FOS, selezione per impiego estero, ecc.);
16. sia vincolato a particolari tipologie di pianificazione d'impiego (es. NRDC-IT, Istruttori RAV, impiego presso organismi internazionali in Italia e all'estero, ecc);
17. sia vincolato a particolari periodi di permanenza nel reparto di appartenenza e che, in particolare, al 24 giugno 2011 non abbia ancora superato:
  - **3 anni** dalla "1^ assegnazione", **ovvero 2 anni dall'ultimo trasferimento** <sup>(4)</sup> (ad eccezione dei trasferimenti "d'autorità" in seguito a provvedimenti di riorganizzazione, o in seguito a trasferimenti a domanda stessa sede sempre in seguito a provvedimenti di riorganizzazione);
  - **5 anni** dal conseguimento di specializzazione/brevetto/abilitazione la cui acquisizione ha comportato rilevante onerosità per la F.A., ovvero appartenenza a Reparti con particolare valenza operativa, compiuti "in servizio permanente" (entrambe le condizioni <sup>(5)</sup>) come di seguito specificato:
    - "Specializzato NBC" effettivo al 7° rgt. NBC;
    - "Conducente cinofilo" <sup>(6)</sup>;

---

(2) Il volontario che ha in itinere una domanda ai sensi del D.Lgs. 267/2000 non potrà presentare domanda per la pianificazione ad istanza di parte. Nel caso in cui invece il volontario, avendo presentato domanda ad istanza di parte, voglia successivamente presentare una domanda ai sensi del D.Lgs. 267/2000, lo potrà fare ma dovrà presentare rinuncia alla pianificazione annuale dei trasferimenti ad istanza di parte e verrà di conseguenza escluso dalla stessa.

(3) Il volontario che ha in itinere una domanda di trasferimento di avvicendamento reciproco e/ ricongiungimento familiare non potrà presentare domanda per la pianificazione ad istanza di parte. Nel caso in cui invece il volontario, avendo presentato domanda ad istanza di parte, voglia successivamente presentare una domanda di trasferimento di avvicendamento reciproco e/ ricongiungimento lo potrà fare ma dovrà presentare rinuncia alla pianificazione annuale dei trasferimenti ad istanza di parte e verrà di conseguenza escluso dalla stessa.

(4) **Il volontario che verrà trasferito dal proprio Ente di impiego, se non a seguito della riorganizzazione dell'Ente stesso, dal 24.06.11 alla data dell'effettivo trasferimento (presumibilmente giugno 2012), verrà automaticamente escluso dalla pianificazione.**

**PER IL CONTEGGIO DEL VINCOLO SI DOVRA' PARTIRE DAL GIORNO DI EFFETTIVA PRESENTAZIONE A REPARTO.**

(5) Esempio: un VSP che consegue il brevetto/specializzazione di interesse due anni dopo il passaggio in S.P. , deve essere comunque impiegato per 5 anni nell'incarico/specializzazione conseguita; un VSP che ha conseguito il brevetto/specializzazione 2 anni prima del passaggio in servizio permanente, deve comunque essere impiegato per 5 anni nell'incarico/specializzazione conseguita dal momento dell'immissione in ruolo nel s.p..

(6) (per il personale reclutato con ricerche posteriori al 2011) il vincolo verrà elevato a 8 anni dalla data di assunzione in forza presso il CE.MI.VET (previo superamento corso) del personale avente incarico "Conducente cinofilo" (capacità EDD, MDD, SCOUT DOG e PATROL DOG);

- “Infermiere quadrupedi”<sup>(7)</sup>;
- “Paracadutista militare”, effettivo alla B.”Folgore” o al 4° Rgt Alpini Paracadutisti “Monte Cervino” ;
- “Advanced Combat Reconnaissance Team”<sup>(8)</sup>;
- qualifica “Media Combat Team”;
- in possesso di “qualificazione anfibia”, effettivo al Reggimento Lagunari o alle unità inserite nel “basket capability” della Capacità Nazionale di Proiezione dal Mare;
- **6 anni** dal conseguimento della qualifica EOD di 1° livello, dal conseguimento della qualifica di EOD 2° LIVELLO o dalla qualifica IEDD<sup>(9)</sup>;
- **7 anni** dall’assegnazione in servizio permanente al R.O.G.I., con l’incarico di “Operatore del genio infrastrutturale” o *sia in attesa di frequentare o stia frequentando* corsi specifici di qualificazione (p.o. muratore, idraulico, fabbro saldatore, elettricista, falegname carpentiere);
- **8 anni** dall’assegnazione in servizio permanente a:
  - Brigata RISTA-EW, a seguito di apposita selezione/pianificazione (per il personale reclutato con ricerche posteriori al 2011 il vincolo verrà elevato a 10 anni);
  - 33° Rgt EW ed in possesso dell’incarico di “Operatore comunicazioni radio”, “Operatore TLC”, o che abbia frequentato corsi di conoscenza di lingue rare, corsi EW COM – NON COM (per il personale reclutato con ricerche posteriori al 2011 il vincolo verrà elevato a 10 anni);
  - pl. Esploratori Anfibi del rgt. Lagunari;
- **10 anni** dal conseguimento di specializzazione/brevetto/abilitazione la cui acquisizione ha comportato rilevante onerosità per la F.A ovvero l’appartenenza a Reparti con particolare valenza operativa compiuti “in servizio permanente” (entrambe le condizioni<sup>(10)</sup>), come di seguito specificato:
  - Macchinisti;
  - Capistazione;
  - Personale effettivo a:
    - Forze per le Operazioni Speciali qualificato “Ranger”/“Ricognitore”, ovvero sia in attesa di frequentare o stia frequentando il corso per il conseguimento della qualifica di “Ranger”/“Ricognitore”;
    - 185° rgt. Acquisizione Obiettivi qualificato “Acquisitore obiettivi” ovvero sia in attesa di frequentare o stia frequentando il corso per il conseguimento della qualifica di “Acquisitore obiettivi”;
    - 28° Reggimento “Pavia”, (assegnato al Reparto con ricerche di personale effettuate dall’anno 2008 compreso)<sup>(11)</sup> con l’incarico di “Operatore per le comunicazioni opv” o che abbia superato corsi specifici (quali: Tecniche di comunicazione , Psicologia della persuasione, Operatore PSYOPS, Cultura e lingua araba, Tecniche di rilevazione dei dati nella ricerca sociale, Corso di meteorologia, Training on job “Cameraman”,

<sup>(7)</sup> (per il personale reclutato con ricerche posteriori al 2011) il vincolo verrà elevato a 8 anni dal conseguimento della qualifica di “Infermiere quadrupedi”;

<sup>(8)</sup> per il personale con incarico “Guastatore” che ha iniziato l’iter “Advanced Combat Reconnaissance Team” dopo il 1 gennaio 2011 il vincolo sale a 10 anni dal conseguimento della qualifica di ACRT.

<sup>(9)</sup> per il personale che ha iniziato l’iter di qualificazione per i corsi EOD 1 LIVELLO/2 LIVELLO/IEDD dopo il 1 gennaio 2011.

<sup>(10)</sup> Esempio: un che consegue il brevetto/specializzazione di interesse due anni dopo il passaggio in S.P. , deve essere comunque impiegato per **10 anni** nell’incarico/specializzazione conseguita; un VSP che ha conseguito il brevetto/specializzazione 2 anni prima del passaggio in servizio permanente, deve comunque essere impiegato per **10 ann** nell’incarico/specializzazione conseguita dal momento dell’immissione in ruolo nel s.p

<sup>(11)</sup> Gli assegnati a 28° Rgt “Pavia” con ricerche antecedenti il 2008 presentano un vincolo temporale di anni 3 dall’assegnazione (qualsiasi incarico, o corso di specializzazione frequentato).

- Comunicazione per l'immagine, training on job "Legatore", Corso di stampa e grafica off-set, Web publishing, Progettazione grafica, Lettura e tecniche di narrazione "dizione radiofonica", Speaker radiofonico, Training on job "audio-video", Video editing, Animazione 3D, Comunicazione per l'immagine, Tecnico radiofonico "radio delta 1", Training on job "fotocompositore", Training on job "tipografo", management radiofonico, Comunicazione e modelli di marketing);
- personale delle Forze Speciali qualificato "incursore" ovvero sia in attesa di frequentare o stia frequentando il corso per il conseguimento della qualifica di "incursore";
  - 26° R.E.O.S.;
  - personale con incarico "Assistente Tecnico di aeromobili (TMA, TEA, TMA spt. al suolo, TEA spt. al suolo), tranne i seguenti casi (per i quali invece è sufficiente la permanenza a Reparto di appartenenza per la durata di 3 anni):
    - per posizioni A. TMA, A. TMA SPT:
      - 2 posizioni presso 5° REGGIMENTO AVES "RIGEL" in CASARSA DELLA DELIZIA <sup>(12)</sup>;
      - 2 posizioni presso 7° REGGIMENTO AVES "VEGA" in RIMINI <sup>(13)</sup>;
    - per posizioni A. TEA, A. TEA SPT:
      - 2 posizioni presso 5° REGGIMENTO AVE "RIGEL" CASARSA DELLA DELIZIA.

---

<sup>(12)</sup> 1 sola di queste due posizioni può essere occupata da personale proveniente dal 7° REGGIMENTO AVES "VEGA" RIMINI.

<sup>(13)</sup> 1 sola di queste due posizioni può essere occupata da personale proveniente dal 5° REGGIMENTO AVES "RIGEL" CASARSA DELLA DELIZIA.

## CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito sarà compilata secondo i parametri di seguito riportati:

1. **DURATA DEL SERVIZIO (quale Militare di Leva / VFA / VFP 1 / VFB / VFP 4 / VSP) (fino al 24 giugno 2011)**
  - a. (0,030) punti per ogni giorno di servizio (fino al 24 giugno 2011);
  - b. decurtazione di 0,050 punti per ogni giorno di licenza straordinaria di convalida (non dipendente da causa di servizio riconosciuta esclusivamente con modello "C", decreto dell'Amministrazione della Difesa o processo verbale della CMO/CO II istanza antecedente al 22.01.2002), riposo medico, ricovero presso struttura civile o militare <sup>(1)</sup> (periodo: 25 giugno 2006 -24 giugno 2011);
  
2. **PERMANENZA NELL'ULTIMA (e attuale) SEDE DI SERVIZIO (quale Militare di Leva / VFA / VFP 1 / VFB / VFP 4 / VSP) (fino al 24 giugno 2011) <sup>(2)</sup> :**
  - a. 0 punti per una permanenza (presso l'ultima e attuale sede di servizio) inferiore ai 4 anni dal giorno di assunzione in forza al 24 giugno 2011 <sup>(3)</sup> ;
  - b. 0,004 punti per ogni giorno di servizio prestato (presso l'ultima e attuale sede di servizio) dal 25 giugno 2003 al 24 giugno 2007, a partire dal giorno di assunzione in forza <sup>(4)</sup>;
  - c. 0,008 punti per ogni giorno di servizio prestato (presso l'ultima e attuale sede di servizio) precedentemente al 25 giugno 2003, dal giorno di assunzione in forza <sup>(5)</sup>.
  
3. **PERMANENZA «FUORI AREA» (quale Militare di Leva / VFA / VFP 1 / VFB / VFP 4 / VSP)**
  - a. 0,080 punti per ogni giorno di missione "fuori area" (fino al 24 giugno 2011);
  
4. **GRADO (al 15 giugno 2011)**

a.	Caporale Maggiore Capo Scelto	punti 6;
b.	Caporale Maggiore Capo	punti 3;
c.	Caporale Maggiore Scelto	punti 0;
d.	1° Caporale Maggiore	punti -3;

<sup>(1)</sup> La posizione del militare inviato al CMO o in CM II istanza (così detto periodo a disposizione) resta quella in cui il militare si trovava prima dell'invio fino all'emissione del nuovo giudizio da parte della CMO o CMO II istanza. Pertanto tutto il periodo necessario per l'effettuazione degli accertamenti è da considerarsi "attività di servizio" se il militare proviene dall'idoneità, mentre se proveniente dall'inidoneità è da computare come licenza straordinaria/aspettativa o licenza di convalida (a seconda dei casi), se non diversamente esplicitamente detto dalla Commissione.

<sup>(2)</sup> Non si dovrà tenere conto dei trasferimenti d'autorità in seguito a riconfigurazione di Enti: in questi casi si potrà considerare il volontario come in continuità di servizio presso la stessa sede.

**In questo contatore non si dovranno conteggiare i giorni di licenza straordinaria di convalida (non dipendente da causa di servizio), riposo medico o ricovero presso struttura civile o militare ma, a differenza del contatore al punto 1, non si dovranno applicare decurtazioni.**

<sup>(3)</sup> Esempio: se un VSP è stato assunto in forza presso il proprio attuale ed ultimo Reparto in data 1 gennaio 2009 (meno di 4 anni per arrivare al 24 giugno 2011) avrà punti zero di incremento.

<sup>(4)</sup> Esempio: se un VSP è stato assunto in forza presso il proprio attuale ed ultimo Reparto in data 1 gennaio 2005 (più di 4 anni per arrivare al 24 giugno 2011) avrà incremento pari a  $[(365 \times 2) + 175] \times 0,004 = 3,620$

<sup>(5)</sup> Esempio: se un VSP è stato assunto in forza presso il proprio ed ultimo Reparto in data 1 gennaio 2000 (più di 8 anni per arrivare al 24 giugno 2011) avrà incremento pari a  $\{[(365 \times 3) + 175] \times 0,008\} + \{[(365 \times 4)] \times 0,004\} = (1261 \times 0,008) + (1460 \times 0,004) = 10,16 + 5,84 = 16$ .

e. Soldato punti -6;

**5. RICOMPENSE/ELOGI/ENCOMI (al 24 giugno 2011)**

- a. MOVN/MOVE punti 50;
- b. MAVM/MAVE punti 45;
- c. MBVM/MBVE punti 40;
- d. MOVN/MAVN/MBVN punti 39/38/37;
- e. CROCE VM punti 36;
- f. CROCE OME / AME / BME punti 35/31/30;
- g. MOMC/MAMC/MBMC punti 28/27/26;
- h. ENCOMIO SOLENNE punti 25;
- i. ENCOMIO SEMPLICE punti 15;
- j. ELOGIO punti 3 (per un massimo di tre elogi);

**6. SANZIONI DISCIPLINARI PER LE QUALI NON E' STATA CONCESSA LA CANCELLAZIONE (intero periodo di servizio quale Militare di Leva / VFA / VFP 1 / VFB / VFP 4 / VSP) (fino al 24 giugno 2011)**

- a. per ogni rimprovero punti - 0,5;
- b. per ogni giorno di consegna punti -1;
- c. per ogni giorno di consegna di rigore punti -10;

**7. RENDIMENTO IN SERVIZIO (ultimi 5 anni, dal 25 giugno 2006 al 24 giugno 2011)**

- a. SCHEDE VALUTATIVE: ECCELLENTE punti 0,06 per ogni giorno di servizio;
- b. SCHEDE VALUTATIVE: SUPERIORE ALLA MEDIA punti 0.030 per ogni giorno di servizio;
- c. SCHEDE VALUTATIVE: NELLA MEDIA punti 0.000 per ogni giorno di servizio;
- d. SCHEDE VALUTATIVE: INFERIORE ALLA MEDIA punti -0.025 per ogni giorno di servizio;
- e. SCHEDE VALUTATIVE: INSUFFICIENTE punti -0.05 per ogni giorno di servizio;
- f. RAPP. INFORMATIVO (per documenti redatti prima del 01.11.08):  
FAVOREVOLE: punti 0,06 per ogni giorno di servizio;  
SFAVOREVOLE punti -0.025 per ogni giorno di servizio;
- g. RAPP. INFORMATIVO (per documenti redatti dopo il 01.11.08)<sup>(6)</sup>:  
OTTIMO: 0,06 per ogni giorno di servizio;  
MOLTO BUONO: 0,03 per ogni giorno di servizio;  
SODDISFACENTE: 0,00 per ogni giorno di servizio;  
NON SEMPRE ADEGUATO: -0,025 per ogni giorno di servizio;  
INSUFFICIENTE: punti -0.05 per ogni giorno di servizio;
- h. MANCATA REDAZIONE O REDAZIONE A CAVALLO DEI PERIODI A RIFERIMENTO mantiene qualifica e punteggio periodo precedente per ogni giorno di servizio;

<sup>(6)</sup> Come specificato dalla casella n. 27 del documento (RENDIMENTO).

**8. SITUAZIONE FAMILIARE (al 24 giugno 2011)**

- a. Coniugato punti 5;
- b. Primo figlio punti 15;
- c. Altro figlio dopo il primo punti 5 per ogni figlio;

**9. CONOSCENZA DELLE LINGUE STRANIERE (accertato presso la SLEE entro il 24 giugno 2011)**

- a. Livello di conoscenza della lingua Inglese  
punti: sommatoria dei 4 punteggi riportati  
(x + y + z + t), moltiplicato per 2<sup>(7)</sup>;
- b. Livello di conoscenza di altra lingua  
punti: sommatoria dei 4 punteggi riportati  
(x + y + z + t)<sup>(8)</sup>;

**10. PUNTEGGIO AGGIUNTIVO**

- 12 punti (e 2 punti per ogni anno oltre il 5°) per il personale con incarico di cui al **punto 17, secondo alinea**, dell'allegato "B" alla presente circolare;
- 20 punti (e 2 punti per ogni anno oltre il 5°) per il personale con incarico di cui al **punto 17, quarto alinea**, dell'allegato "B" alla presente circolare;
- 35 punti (e 2 punti per ogni anno oltre il 8°) per il personale con incarico di cui al **punto 17, quinto alinea**, dell'allegato "B" alla presente circolare;
- 60 punti (e 2 punti per ogni anno oltre il 10°) per il personale con incarico di cui al **punto 17, sesto alinea**, dell'allegato "B" alla presente circolare;

**11. PUNTEGGIO INFERIORE AI 100 PUNTI**

Non validare le candidature per valutazioni inferiori a 100 punti.

**12. DECURTAZIONI**

- decurtazione del 10% del punteggio totale se il candidato ha usufruito di un provvedimento di trasferimento a domanda (di qualsiasi tipo)<sup>(9)</sup> con data del movimento compresa tra il 1 gennaio 2001 e il 31 dicembre 2002;
- decurtazione del 30% del punteggio totale se il candidato ha usufruito di un provvedimento di trasferimento a domanda (di qualsiasi tipo)<sup>(10)</sup> con data del movimento successiva al 1 gennaio 2003;

<sup>(7)</sup> Esempio: accertata con livello pari a 2-1-3-1 dà diritto a 14 punti. Infatti:  $2 \times (2+1+3+1) = 14$ .

<sup>(8)</sup> Esempio: accertata con livello pari a 2-1-3-1 dà diritto a 7 punti. Infatti:  $(2+1+3+1) = 7$ .

<sup>(9)</sup> fanno eccezione: i provvedimenti di trasferimento a domanda formulati ai sensi dell'articolo 267/2000 (l'assegnazione temporanea deve comunque essere stata ultimata) e i trasferimenti a domanda - stessa sede - sempre in seguito a provvedimenti di riorganizzazione.

<sup>(10)</sup> fanno eccezione: i provvedimenti di trasferimento a domanda formulati ai sensi dell'articolo 267/2000 (l'assegnazione temporanea deve comunque essere stata ultimata) e i trasferimenti a domanda - stessa sede - sempre in seguito a provvedimenti di riorganizzazione.

- decurtazione del 30% del punteggio totale, per un periodo di 8 anni, se il candidato ha presentato rinuncia alle pianificazioni dei trasferimenti ad istanza di parte anno 2008, 2009 e 2010 oltre il tempo limite fissato dalla circolare di riferimento;
- decurtazione di 20 punti per perdita della qualifica di paracadutismo/abilitazione anfibia/ranger “a domanda” per un periodo di 8 anni;
- decurtazione di 100 punti per la revoca della patente militare di guida per i casi previsti al para 5.3. della TER-G-020 revisione giugno 2007 (escluso il punto 5.3.1.1.)<sup>(11)</sup>; (La suddetta decurtazione verrà applicata nei limiti del 50% una volta decorsi **10** anni dalla data della sanzione stessa).
- decurtazione ( a seguito di sentenza penale, anche di primo grado) di punti:
  - 200 per essere stato condannato alla pena della reclusione;
  - 150 per essere stato condannato alla pena dell’arresto;
  - 100 per essere stato condannato alla pena della multa;
  - 75 per essere stato condannato alla pena dell’ammenda;(La suddetta decurtazione verrà applicata nei limiti del 50% una volta decorsi **10** anni dal passaggio in giudicato del provvedimento di condanna per ciascuna delle fattispecie sopra riportate).
- decurtazione di 200 punti per essere incorsi in sanzioni di stato.  
(La suddetta decurtazione verrà applicata nei limiti del 50% una volta decorsi **10** anni dalla data della sanzione stessa).

---

<sup>(11)</sup> punto 5.3.1.1.: revoca per la perdita in maniera permanente del possesso dei requisiti fisici e psichici prescritti o per riconosciuta non idoneità alla guida in sede di revisione della patente stessa.

## Pianificazione annuale dei trasferimenti a istanza di parte a carattere ordinario.

**Anno 2011**

### TEMPISTICA DEL PROCESSO

RIFERIMENTO TEMPORALE	ATTIVITÀ	RESPONSABILE
<b>maggio 2011</b>	Diramazione Circolare (inizio processo).	SME – DIPE / Reparti d'impiego
<b>Fino al 24 giugno 2011</b>	Presentazione candidature ai Reparti di appartenenza.	Reparti d'impiego
<b>25 giugno 2011 – 26 luglio 2011</b>	Inserimento dati in apposita sezione della Banca dati Centrale, Cartella Impiego del personale truppa, domande di trasferimento. Validazione e conservazione originale presso Reparti di appartenenza (NON INVIARE A SME DIPE ALCUNA DOCUMENTAZIONE CARTACEA)	Reparti d'impiego
<b>14 settembre 2011</b>	Limite presentazione rinunce senza incorrere nella decurtazione del 30%.	
<b>Agosto – dicembre 2011</b>	Elaborazione graduatoria.	SME - DIPE
<b>03 febbraio 2012</b>	Termine presentazione domande di trasferimento (accettazione sede).	Reparti d'impiego
<b>Aprile 2012</b>	Emanazione provvedimenti d'impiego.	SME – DIPE
<b>Giugno 2012</b>	Trasferimenti (termine processo)	SME - DIPE

## **ISTRUZIONI PER LA CANDIDATURA E LE SEGNALAZIONI**

La candidatura e la successiva segnalazione del personale VSP interessato alla Pianificazione dovrà avvenire secondo le seguenti modalità:

### **1. CANDIDATURA**

Ciascun militare dovrà presentare, entro la data prescritta, la propria candidatura al Comando del Reparto di appartenenza, compilando il modulo riportato nell'Appendice 1 al presente Allegato.

I Comandi di appartenenza provvederanno a:

- a. inserire i dati relativi all'interessato nell'apposita sezione della Banca dati Centrale, Cartella Impiego del personale Truppa, domande di trasferimento (disponibile a partire dal **25.06.2011** e fino al **26.07.2011**);
- b. stampare una copia del prospetto, di cui l'interessato dovrà prendere visione integrale e firmare, che verrà controfirmata dal Comandante di Corpo per verifica della validità dei dati introdotti;
- c. validare la domanda;
- d. conservare l'originale presso i propri archivi, non inviando a SME DIPE alcuna documentazione cartacea.

### **2. SEGNALAZIONE ALLO SME**

Non dovrà essere inviata allo SME DIPE **ALCUNA DOCUMENTAZIONE CARTACEA.**

Al Comando (Rep./Ente di appartenenza) .....

.....  
Il sottoscritto (grado) ..... (..... corso VSP) (nome).....  
(cognome)....., incarico .....,  
nato a ....., il ....., residente a .....,  
prov. di ....., codice fiscale....., effettivo ed in servizio presso il  
....., consapevole delle responsabilità e delle sanzioni  
penali stabilite dalla Legge per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale  
responsabilità (art. 76, commi 1,2,3 del DPR n. 445 in data 28.12.2000).

**DICHIARA**

preliminarmente di:

- aver preso visione integrale dei contenuti e delle disposizioni di cui alla Circ. n. 4096 Cod.id. 291 Ind.cl. 5.2.3/P. 11 , in data 19.05.11 di STATESERCITO – TRUPPA;
- non trovarsi in nessuna delle condizioni riportate nell'Allegato "B" alla suddetta circolare ("Criteri di sbarramento iniziale");

In tale quadro, tenuto conto delle sedi e dei posti disponibili (Allegato "F"), recepiti i criteri di formazione della graduatoria di merito (Allegato "C"), il sottoscritto

**PROPONE LA PROPRIA CANDIDATURA**

per il trasferimento ad istanza di parte ad una delle sedi sottoelencate in ordine prioritario di preferenza:

- 1 .....
- 2 .....
- 3 .....

**(UNA RINUNCIA DOPO IL 14 SETTEMBRE 2011 COMPORTA IL DECREMENTO DEL 30% PER LE PROSSIME OTTO PIANIFICAZIONI AD ISTANZA DI PARTE A CARATTERE ORDINARIO).**

(Località e data) .....

In fede

.....

VISTO  
Il COMANDANTE DI CORPO

Al Comando (Rep./Ente di appartenenza) .....

.....  
Il sottoscritto (grado) ..... (..... corso VSP) (nome).....  
(cognome)....., incarico .....,  
nato a ....., il ....., residente a .....,  
prov. di ....., codice fiscale....., effettivo ed in servizio presso il  
....., consapevole delle responsabilità e delle sanzioni  
penali stabilite dalla Legge per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale  
responsabilità (art. 76, commi 1,2,3 del DPR n. 445 in data 28.12.2000).

**DICHIARA**

preliminarmente di:

- aver preso visione integrale dei contenuti e delle disposizioni di cui alla Circ. n. 4096 Cod.id. 291 Ind.cl. 5.2.3/P. 11 , in data 19.05.11 di STATESERCITO – TRUPPA;
- non trovarsi in nessuna delle condizioni riportate nell'Allegato "B" alla suddetta circolare ("Criteri di sbarramento iniziale");

In tale quadro, tenuto conto delle sedi e dei posti disponibili (Allegato "F"), recepiti i criteri di formazione della graduatoria di merito (Allegato "C"), il sottoscritto

**PROPONE LA PROPRIA CANDIDATURA**

per il trasferimento ad istanza di parte ad una delle sedi sottoelencate in ordine prioritario di preferenza:

- 1 .....
- 2 .....
- 3 .....

**(UNA RINUNCIA DOPO IL 14 SETTEMBRE 2011 COMPORTA IL DECREMENTO DEL 30% PER LE PROSSIME OTTO PIANIFICAZIONI AD ISTANZA DI PARTE A CARATTERE ORDINARIO).**

(Località e data) .....

In fede

.....

VISTO  
Il COMANDANTE DI CORPO

## NOTE

NOTA	REPARTO	SEDE	INCARICO SPECIFICO
1	CENTRO ADDESTRAMENTO PARACADUTISMO	PISA	<b>QUALIFICA DI PARACADUTISTA MILITARE</b>
2	5° REGGIMENTO AVES "RIGEL"	CASARSA DELLA DELIZIA	N.2 A.TEA / A. TEA SPT; N.2 A.TMA / A.TMA SPT ( SOLO 1 DI QUESTE PUO' ESSERE OCCUPATA DA PERSONALE PROVENIENTE DAL 7° RGT "VEGA")
3	7° REGGIMENTO AVES "VEGA"	RIMINI	N.2 A.TMA / A. TMA SPT ( SOLO 1 DI QUESTE PUO' ESSERE OCCUPATA DA PERSONALE PROVENIENTE DAL 5° RGT "RIGEL")
4	3° RGT. T. / BTG T. "LANCIANO" (PE)	PESCARA	operatore TLC
5	3° RGT. T. / BTG. "LANCIANO" (AQ)	L'AQUILA	operatore TLC
6	46° RGT. T. /BTG. T. "VULTURE" (NA)	NAPOLI	1 operatore informatico, 1 operatore TLC
7	3° RGT. T. / BTG. "LANCIANO" (PG)	PERUGIA	1 operatore informatico, 1 operatore TLC
8	32° RGT. T./3° PL. T. (CSC4 VERONA)	VERONA	1 operatore TLC
9	11 RGT.T.	CIVITAVECCHIA	5 tecnico elettrogenista
10	2 RGT. T. (ALP)	BOLZANO	2 tecnico elettrogenista
11	46° RGT. T. /BTG. T. "VULTURE" (BA)	BARI	1 operatore TLC
12	COMANDO GENIO /CdE C-IED	ROMA	8 guastatore
13	SC.APPL. E IST. STUDI MILITARI DELL'ESERCITO	TORINO	7 addetto al vettovagliamento, 25 operatore informatico, 1 aiuto armaiolo / aiuto mecc. Art., 1 aiuto fotocineoperatore, 2 tecnico elettrogenista, 4 add.to mezzi mob. campali
14	SCUOLA SOTTUFFICIALI DELL'ESERCITO	VITERBO	8 fuclieri, 1 tecnico elettrogenista, 3 elettricista magnetista, 1 aiuto radio elettr. Tec tv., 2 fabbro, 3 op genio infra., 1 aiuto arm. /aiuto mec. Art., 2 meccanico automezzi, 6 op. telef.
15	SCUOLA MILITARE "TEULIE"	MILANO	2 a.sa, 3 op. info
16	RGPT UNITA' ADDESTRATIVE	CAPUA	4 aiuto armaiolo / aiuto mecc. Art. , 7 a.sa, 2 aiuto artificiere
17	SCUOLA MILITARE "NUNZIATELLA"	NAPOLI	4 OP. GENIO INFRASTRUTTURALE
18	80 R.A.V. "ROMA"	CASSINO	5 meccanico automezzi, 4 aiuto armaiolo, 7 op. genio infrastrutturale
19	DEPOMUNI TIPO "B" - "Gossolengo"	GOSSOLENGO (PC)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
20	POLICLINICO MILITARE - ROMA	ROMA	5 A.SA.
21	DEPOMUNI TIPO "B" - "Cecina"	BIBBONA (LI)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
22	DEPOMUNI TIPO "A" - "Balconcello"	BUSCOLDI (MN)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
23	DEPOMUNI TIPO "A" - "Monte Cimarone"	OME (BS)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
24	DEPOMUNI TIPO "A" - "Arzene"	ARZENE (TV)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
25	DEPOMUNI TIPO "A" - "Remondò"	GAMBOLO' (PV)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
26	Forward Storage Sites (N.2)	SPILIMBERGO (PN)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
27	DEPOMUNI TIPO "B" - "Malcontenta"	MALCONTENTA (VE)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
28	DEPOMUNI TIPO "A" - "Montebianco"	VALEGGIO SUL MINCIO (VR)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
29	DEPOMUNI TIPO "B" - "Rapolano"	RAPOLANO TERME (SI)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
30	DEPOMUNI TIPO "A" - "Versegge"	MONTEPESCALI (GR)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
31	DEPOMUNI TIPO "C" - "Villabona"	GOITO (MN)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
32	DEPOMUNI TIPO "A" - "Zanetti"	SERLE (BS)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
33	CENTRO OSPEDALIERO - MILANO	MILANO	1. A.SA.
34	DEPOMUNI TIPO "B" - "La Barbera"	NERA MONTORO	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
35	Forward Storage Sites (N.6)	MORSANO AL TAGLIAMENTO (PN)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
36	DEPOMUNI TIPO "B" - "Guido Fossa"	CHIESUOLE-NOCETO (PR)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
37	184 RGT. SOST. TLC "CANSIGLIO"	TREVISO	1 TECNICO ELETTROGENISTA, 1 OP. LABORATORIO, 1 OP. TLC
38	DIPART. MILITARE MEDICINA LEGALE (FI)	FIRENZE	1 A.SA.
39	RGT.SOST.MATERIALI SPECIALI	MONTORIO VERONESE	1 TECN. ELETTROGENISTA
40	DIPART. MILITARE MEDICINA LEGALE (TO)	TORINO	1 A.SA.
41	DIPART. MILITARE MEDICINA LEGALE (ME)	MESSINA	1 A.SA.
42	DP. MU. ED ESPLOSIVI "E. GIAMMARCO" (B)	PRATOLA PELIGNA (AQ)	1 AIUTO ARTIFICIERE / GUASTATORE EOD (1° LIV.)
43	DIPART. MILITARE MEDICINA LEGALE (PA)	PALERMA	1 A.SA.
44	DIPART. MILITARE MEDICINA LEGALE (CE)	CASERTA	1 A.SA.
45	DIPART. MILITARE MEDICINA LEGALE (CA)	CAGLIARI	1 A.SA.
46	DIPART. MILITARE MEDICINA LEGALE (PD)	PADOVA	1 A.SA.
47	DIPART. MILITARE MEDICINA LEGALE (ROMA)	ROMA	1 A.SA.
48	DIPARTIMENTO LUNGODEGENZA	ANZIO	3 A.SA.
49	COMANDO LOGISTICO DELL'ESERCITO (uff. motra)	ROMA	1 capo treno / capo stazione
50	44° RGT. SOST. TLC "PENNE"	ROMA	1 TECNICO ELETTROGENISTA, 1 OP. LABORATORIO, 1 OP. TLC
51	R.O.G.I.	ROMA	10 OP. GENIO INFRASTRUTTURALE
52	ISPEINFRASTRUTTURE	ROMA	2 CON N.O.S. S/N (IN CORSO DI VALIDITA')
53	COMANDO ORGANIZZAZIONE PENITENZIARIA MILITARE	SANTA MARIA CAPUA VETERE	2 A.SA., 1 MECCANICO DI AUTOMEZZI, 2 OP. INFORMATICO
54	CENTRO SEL. VFP1	BARI	2 A.SA, 2 OP. INFORMATICO
55	CENTRO DI SELEZIONE VFP1 (CA)	CAGLIARI	1 A.SA., 1 OP. INFORMATICO
56	CENTRO DI SELEZIONE VFP1 (PA)	PALERMO	2 A.SA, 1 OP. INFORMATICO
57	SMD - V REP. AFFARI GENERALI	ROMA	3 OP. INFO
58	SMD - CASERMA DE CICCO	ROMA	1 ELETTRICISTA MAGNETISTA, 1 IDRAULICO, 1 OP. INFO
59	SMD - C.DO ALLA SEDE CAS. "N. SAURO"	ROMA	1 CONDUTTORE AUTOMEZZI
60	SMD - CENTRO INTELLIGENCE INTERFORZE	ROMA	1 OP. INFO
61	SMD UGPPB	ROMA	2 OP. INFO
62	RGT.ADD. / CDO. ART. - SICRAL (Aerop. VIGNA DI VALLE)	BRACCIANO	5 FUCILIERI, 2 CAU
63	46° RGT. T. / 11° REPARTO LAVORI C4	PALERMO	1 OPERATORE INFORMATICO
64	SERIMANT (PA)	PALERMO	AIUTO MECCANICO DELLE ARTIGLIERIE / AIUTO ARMAIOLO
65	SERIMANT CA)	CAGLIARI	AIUTO MECCANICO DELLE ARTIGLIERIE / AIUTO ARMAIOLO
66	POLO DI MANTENIMENTO ARMI LEGGERE	TERNI	2 AIUTO MECCANICO DELLE ARTIGLIERIE / AIUTO ARMAIOLO
67	10° CERIMANT	NAPOLI	2 MECCANICO MEZZI CORAZZATI
68	21° REGGIMENTO ART. (TER.) SMV "TRIESTE"	FOGGIA	3 PILOTA MEZZI CINGOLATI O DA COMBATTIMENTO DI ARTIGLIERIA
69	11° REGGIMENTO GENIO GUASTATORI	FOGGIA	3 GUASTATORI
70	24° REGGIMENTO ART. (TER.) SMV "PELORITANI"	MESSINA	3 ADDETTO MEZZI DI LANCIO ARTIGLIERIA TERRESTRE
71	1° RGT GRANATIERI / BTG "CENGIO"	SPOLETO	5 VSP CON ALTEZZA MINIMA 190 CM
72	232° RGT TRASMISSIONI	AVELLINO	3 VSP PROVENIENTI ESCLUSIVAMENTE DA REGGIMENTI TRASMISSIONI CON INCARICO VINCOLATO (N.1 OPERATORE COMUNICAZIONI RADIO; N.2 OPERATORE TLC)

**DAL MOMENTO DELLA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA AL MOMENTO DELL'EFFETTIVO TRASFERIMENTO I CANDIDATI NON POTRANNO RICHIEDERE LA RIQUALIFICAZIONE IN ALTRO INCARICO**