



www.ForzeArmate.org – www.SideWeb.org - www.SideWeb.it

Portale privato di libera informazione indipendente-gratuita e servizi professionali dedicati per il personale dei Comparti Difesa e Sicurezza.

**Tutela Legale – Giustizia – Diritto militare – Consulenze telefoniche gratuite
Ricorsi individuali e collettivi - Raccolta normative e circolari - Banca dati riservata - Convenzioni
Informazione.**

CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

SideWeb è una società di servizi nata dall'entusiasmo e dall'esperienza pluriennale di coloro che hanno operato per anni nelle organizzazioni di tutela individuale e collettiva, contribuendo con la propria professionalità ed il proprio impegno anche alla crescita di importanti portali web che si occupano del personale militare. Fornisce informazione, assistenza e consulenza legale (1) e, nel suo ambito rappresenta un indiscusso punto di riferimento per tutti i cittadini, militari inclusi.

Si garantisce agli abbonati, oltre a tutti gli altri servizi previsti, un qualificato centro di consulenza telefonica gratuita.

Abbonati ai servizi offerti da SideWeb, sostieni la tua professione... difendi i tuoi interessi.

Abbonandoti usufruirai così di tutti i servizi offerti, e grazie al tuo contributo darai il sostegno ad importanti iniziative, rese note sul portale web.

Il costo dell'abbonamento annuale come utente **servizi Time** è di 40 €, come **utente servizi Flash** è di 60 € **[Approfondisci qui.](#)**

La quota dell'abbonamento annuale prescelto va versata:

- sul conto corrente postale nr. 70439088 - Intestato a: SIDEWEB S.R.L. - Via Callalta, 33 - 31100 Treviso.
Durata dell'abbonamento: 12 mesi dal momento del versamento della quota di abbonamento.
- oppure sul conto corrente bancario: BANCA: CASSA DI RISPARMIO DI BOLZANO - FILIALE DI UDINE- IBAN: IT90X0604512300000005000003 - BIC: CRBZIT2B143 - Intestato a: SIDEWEB S.R.L. - Via Callalta, 33 - 31100 Treviso.
- oppure utilizzando anche la tua carta di credito del circuito VISA, MASTERCARD, CARTE RICARICABILI, MAESTRO e CARTASI.
In questo caso l'attivazione dell'abbonamento avviene in modo automatico e immediato.



(1) Essere utente/abbonato SideWeb non significa diventare socio di una associazione ma semplicemente aderire ai servizi offerti da una società commerciale.

SideWeb s.r.l.

Via Callalta, 33 - 31100 Treviso

P.IVA e C.F. 04040850267

R.E.A. (TV-317998)

Capitale sociale €10.000

info@sideweb.it – Tel. 347 2369419 – Fax 045 7500915

Sideweb è presente su: www.forzearmate.org – www.sideweb.org - www.sideweb.it

Aggiornamenti giornalieri - Rev. 14/01/2012

**PUBBLICHIAMO LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE
forze armate - forze polizia – pubblico impiego**

**La documentazione viene pubblicata in forma gratuita
e di libero accesso per tutti gli utenti dei portali SideWeb**



STATO MAGGIORE DELLA DIFESA

I Reparto Personale/Ufficio Trattamento Economico

Prot. n.
All.: 1 Ann.://.

00187 Roma,
POC: CC DE MARTINO – tel. 22640
primo.tep3s@smd.difesa.it

OGGETTO: Armonizzazione requisiti di accesso al sistema pensionistico. Regolamento ex art. 24, comma 18, del decreto-legge n. 201/2011.

A PRESIDENZA DEL CONSIGLIO CENTRALE
DELLA RAPPRESENTANZA MILITARE

ROMA

~~~~~

1. Si invia, in allegato, una scheda tecnica contenente alcuni “spunti di riflessione” relativi all’armonizzazione dei requisiti di accesso al sistema pensionistico, oggetto dell’incontro tenutosi il 9 febbraio u.s..
2. Al riguardo, è indetta una seconda riunione per il giorno 22 febbraio 2012 alle ore 15.00 presso la sala riunioni di questo Stato Maggiore (U.G.P.P.B.), ubicata al 5° piano di Palazzo Caprara – Via XX Settembre, 11, al fine di procedere con gli approfondimenti tecnici relativi a quanto in argomento (alla riunione è richiesta, la partecipazione delle Sezioni di F.A. che compongono codesto Consiglio, nel limite di un delegato per categoria).
3. Si rimane a disposizione per ogni altra informazione ritenuta utile a riguardo.

d’ordine  
IL CAPO REPARTO  
Gen. D.A. Franco MARSIGLIA

## SCHEDA TECNICA

**OGGETTO:** Armonizzazione dei requisiti di accesso al sistema pensionistico per il personale del Comparto Difesa – Sicurezza. Comma 18, art. 24 del Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201. Spunti di riflessione.

1. Il Decreto Legge “Salva Italia” (D.L. 6 dicembre 2011, n. 201), nell’introdurre a decorrere dal 2012, nuovi requisiti per l’accesso al sistema pensionistico, ha previsto la possibilità, per il personale del comparto Difesa – Sicurezza, di armonizzare detti requisiti con le peculiarità specifiche dei rispettivi ordinamenti, tramite Regolamento da emanare entro il 30 giugno 2012. Peraltro, tale provvedimento ha introdotto, per tutti, a decorrere dal 1° gennaio 2012, il sistema di calcolo contributivo “pro rata” per le anzianità maturate a decorrere dalla predetta data (in pratica, sono salvaguardate le posizioni soggettive maturate al 31 dicembre 2011). Il termine di giugno 2012, ancorché non sia perentorio, costituisce un vincolo temporale che sarebbe opportuno non travalicare, atteso che in assenza del citato provvedimento regolamentare PERSOMIL (e di conseguenza anche le altre strutture amministrative delle Forze di Polizia) stanno applicando i “nuovi requisiti di accesso al trattamento di quiescenza” (incremento limiti di età/anzianità contributiva).
2. Le tematiche oggetto di armonizzazione riguardano i seguenti item (Annesso 1):
  - a. pensione di vecchiaia: i nuovi limiti d’età sono di 66 anni a decorrere dal 1° gennaio 2012 e 67 anni a decorrere dal 1° gennaio 2021;
  - b. pensione anticipata: l’anzianità contributiva è stata fissata in 42 anni e un mese per gli uomini e 41 anni e un mese per le donne a decorrere dal 1° gennaio 2012, con un incremento di un mese per ciascuno degli anni 2013 e 2014. Sono previste penalizzazioni sul trattamento di quiescenza nei confronti del personale che chiede di essere collocato in congedo a domanda prima del limite di età (di cui al precedente punto “a”) ed ha un’età inferiore a 62 anni;
  - c. adeguamento dei requisiti di accesso al sistema pensionistico all’incremento delle aspettative di vita: dal 1/1/2013

I “nuovi requisiti” per l’accesso alla pensione di vecchiaia e anticipata (precedenti punti a-b) non si applicano ai lavoratori che hanno maturato i requisiti per l’accesso alla pensione di vecchiaia e di anzianità - previsti dalla precedente disciplina - entro il 31 dicembre 2011 (nel periodo 2012 – 2015 l’effetto è marginale atteso che il personale ha già maturato, prima dell’entrata in vigore del provvedimento, il requisito contributivo necessario).

3. L’incremento dei predetti requisiti (da armonizzare nel Comparto Difesa - Sicurezza) determina due distinte esigenze/aspettative (Annesso 2):
  - funzionale: l’Amministrazione ha l’esigenza di mantenere basso la media anagrafica del personale, al fine di garantire l’efficienza e l’efficacia dello strumento operativo. Ciò è particolarmente incisivo nell’attuale processo di rimodulazione dello strumento militare in fase di sviluppo. In tale contesto, l’eventuale innalzamento dei limiti di età, congiunto con l’incremento dell’anzianità contributiva/introduzione delle penalizzazioni (che di fatto scoraggia/annulla la propensione al collocamento in anticipo in quiescenza), risulta in completa antitesi con tale esigenza;
  - personali: la progressiva applicazione del metodo contributivo per il calcolo della pensione (i primi marcati effetti si dovrebbero avere a partire dagli anni 2018/2020, riferiti ai soggetti che alla data del 31/12/1995 avevano una anzianità contributiva inferiore ai 18 anni

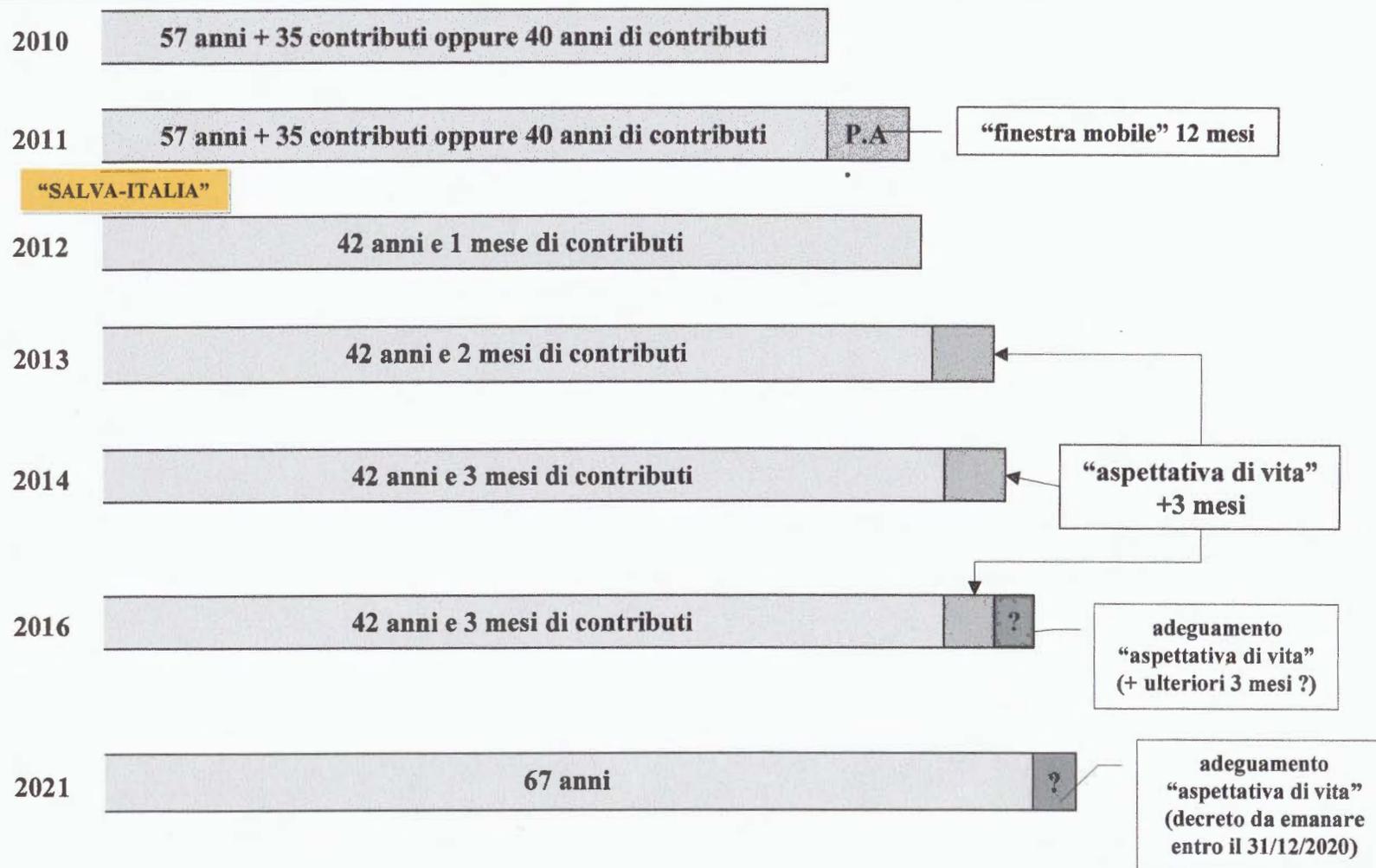
contributivi o ai neo assunti dal 1 gennaio 1996), combinata con l'incremento dell'anzianità contributiva per accedere alla pensione anticipata ed agli effetti delle relative penalizzazioni, fanno propendere il personale verso l'esigenza di un allungamento della vita lavorativa (Esempi in Annexi 3 – 6). Questo risulta più pressante nel caso della Difesa, qualora in sede di armonizzazione o con un successivo provvedimento legislativo, si dovesse intervenire per ridurre/cancellare l'istituto dell'ausiliaria.

4. In tale contesto, si ritiene che in sede di armonizzazione si debba conciliare le due distinte esigenze, trovando/ricercando, attraverso un transitorio di almeno 5/7 anni, soluzioni che consentano un graduale assorbimento delle novità introdotte con la riforma pensionistica, ferma restando la necessità di garantire la specificità del Comparto in ragione prevalentemente delle esigenze funzionali/operative (Annexo 7).
5. Conseguentemente, le incognite da definire in sede di armonizzazione riguarderanno i seguenti punti (Annexo 8):
  - decorrenza del provvedimento (1 gennaio 2013 ?);
  - individuazione del punto di frattura (Anno x) tra retributivo/contributivo (2018?);
  - pensione di vecchiaia/anticipata: incremento limiti di età/requisiti contributivi?

# DECRETO “SALVA-ITALIA”: LIMITI DI ETÀ EFFETTO SUI PUBBLICI DIPENDENTI



Annexo 1

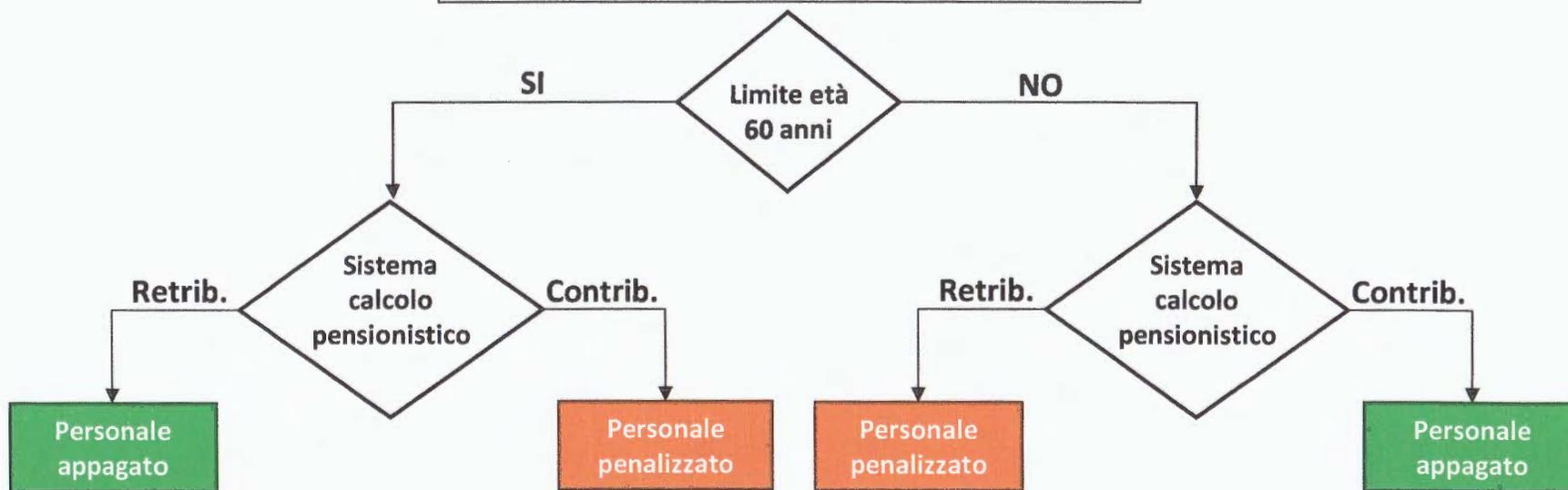




### ESIGENZE FUNZIONALI



### ESIGENZE DEL PERSONALE

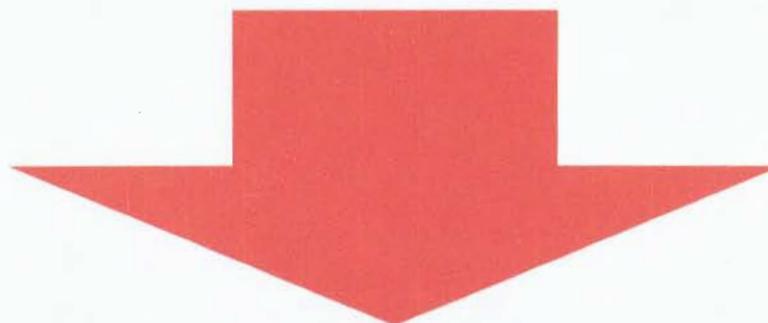


# EVOLUZIONE LIMITE DI ETÀ/REQUISITO CONTRIBUTIVO TRIENNIO 2010 – 2012



Annesso 3

| PERSONALE                     | al 31/12/2010 |                        | dal 01/01/2011 al 31/12/2011 |                                         | dal 01/01/2012   |                                                    |
|-------------------------------|---------------|------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------|
|                               | REQUISITO     | DECORRENZA TRATTAMENTO | REQUISITO                    | DECORRENZA TRATTAMENTO                  | REQUISITO        | DECORRENZA TRATTAMENTO                             |
| da VSP a Col.<br>(delle A.V.) | 60 ANNI       | compimento<br>60 ANNI  | 60 ANNI                      | DOPO<br>12 MESI<br>(FINESTRA<br>MOBILE) | ARMONIZZAZIONE?  |                                                    |
|                               |               |                        |                              |                                         | 60 ANNI          | DOPO<br>12 MESI<br>(assorbe<br>FINESTRA<br>MOBILE) |
|                               | 40 anni       |                        | 40 anni + 1 anno             |                                         | 42 anni + 1 mese |                                                    |



**PERSONALE RESTIO AD USCITA ANTICIPATA**

# PROBLEMA LIMITE DI ETÀ



Annesso 4

| TIPOLOGIA DI PERSONALE   | ETÀ MEDIA DI ARRUOLAMENTO | LIMITE DI ETÀ (LEGISLAZIONE VIGENTE) | ANZIANITÀ CONTRIB. | ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA CON SUPER VALUTAZIONE (LEGISLAZIONE VIGENTE) | LIMITE DI ETÀ A DOPO ARMONIZZAZIONE |                                         |
|--------------------------|---------------------------|--------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------|
|                          |                           |                                      |                    |                                                                     | DA DEFINIRE IN ARMONIZZAZIONE       |                                         |
|                          |                           |                                      |                    |                                                                     | 2013/2025                           | dal 2026                                |
| Allievo Accademia        | 20                        | 60 + 1 ANNO                          | 40                 | 45                                                                  | 61 tendenziale                      | 62<br>NON AUSPICABILE (VDS. AUSILIARIA) |
| Ufficiale nomina diretta | 22 - 27                   |                                      | 38 - 33            | 43 - 38                                                             |                                     |                                         |
| V.S.P.                   | 18 - 23                   |                                      | 42 - 37            | 47 - 42                                                             |                                     |                                         |

⚠ Incremento età anagrafica per effetto delle finestre

⚠ SISTEMA CONTRIBUTIVO  
Pensione calcolata su anzianità effettiva

# PROBLEMA REQUISITO CONTRIBUTIVO



Annexo 5

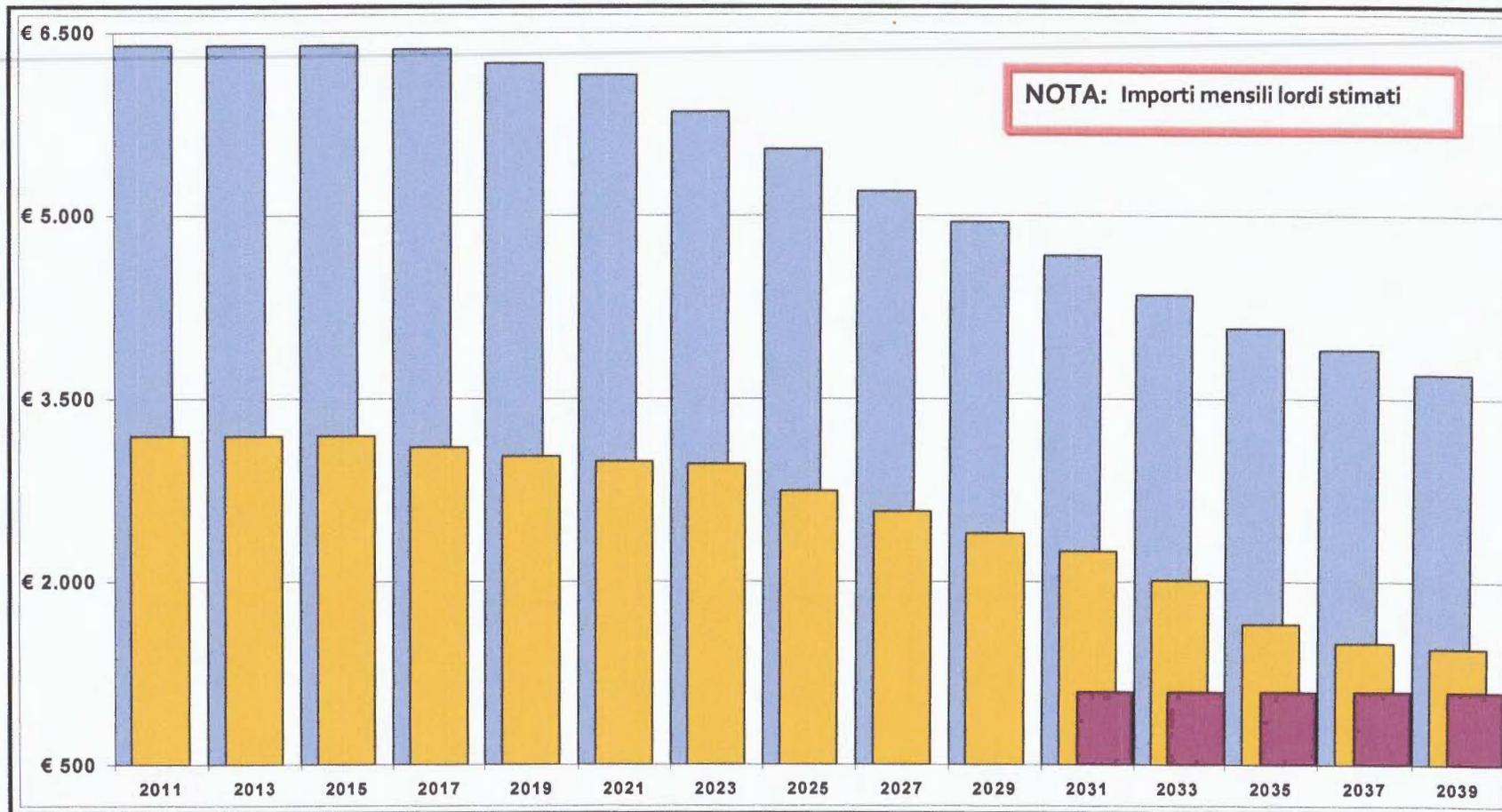
| TIPOLOGIA DI PERSONALE   | ETÀ MEDIA DI ARRUOLAMENTO | LIMITE DI FUORIUSCITA (LEGISLAZ. VIGENTE) | ANZIANITÀ CONTRIB. | ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA CON SUPERVALUTAZIONE | ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA PREVISTA | CONSEGUENZA |
|--------------------------|---------------------------|-------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------|---------------------------------|-------------|
| Allievo Accademia        | 20                        | 60 + 1 ANNO                               | 40                 | 45                                          | 42 ANNI                         |             |
| Ufficiale nomina diretta | 22 - 27                   |                                           | 38 - 33            | 43 - 38                                     |                                 |             |
| V.S.P                    | 18 - 23                   |                                           | 42 - 37            | 47 - 42                                     |                                 |             |

 **Con penalizzazioni**

# LIMITI ETÀ ↔ TRATTAMENTO PENSIONISTICO



Annesso 6



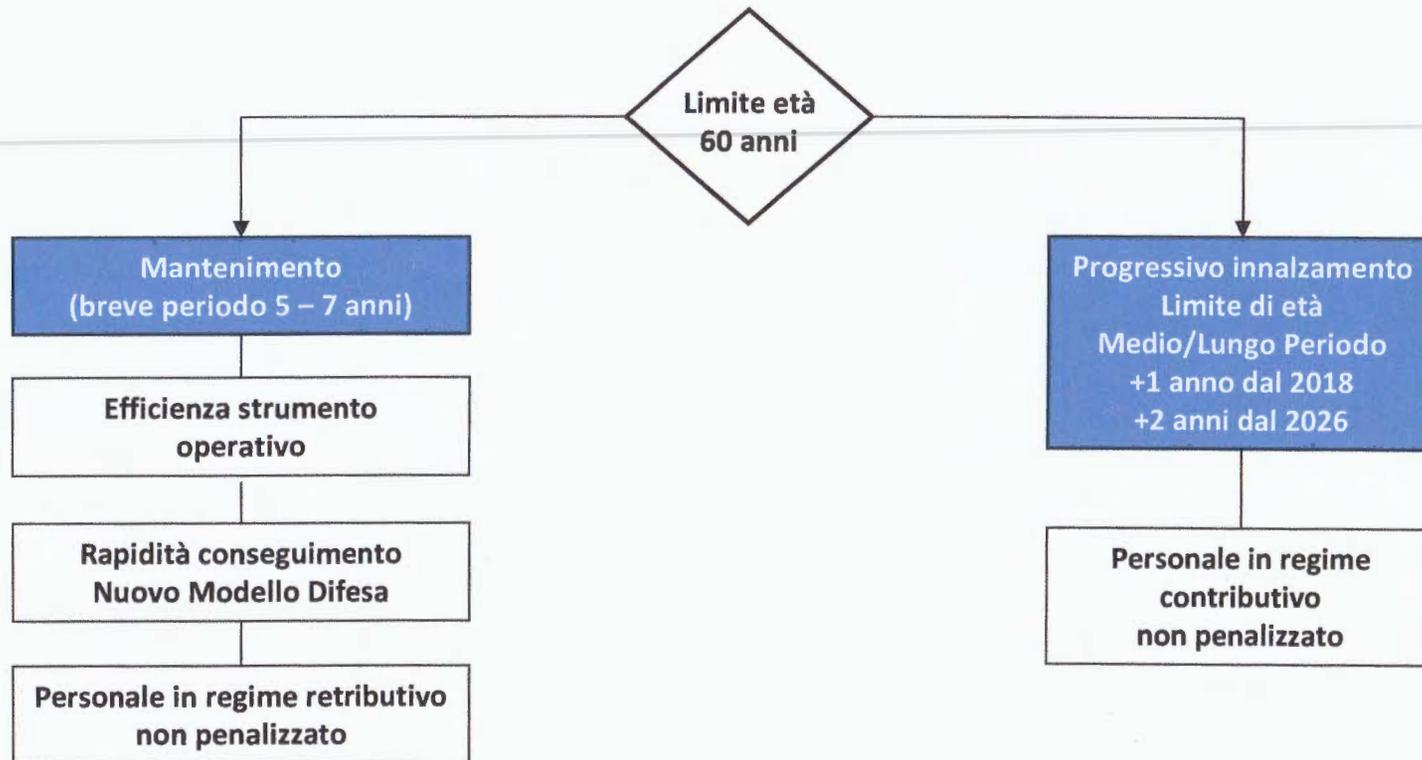
## LEGENDA:

Col.    1° Mar. Lgt.    VSP

# POSSIBILE STRATEGIA



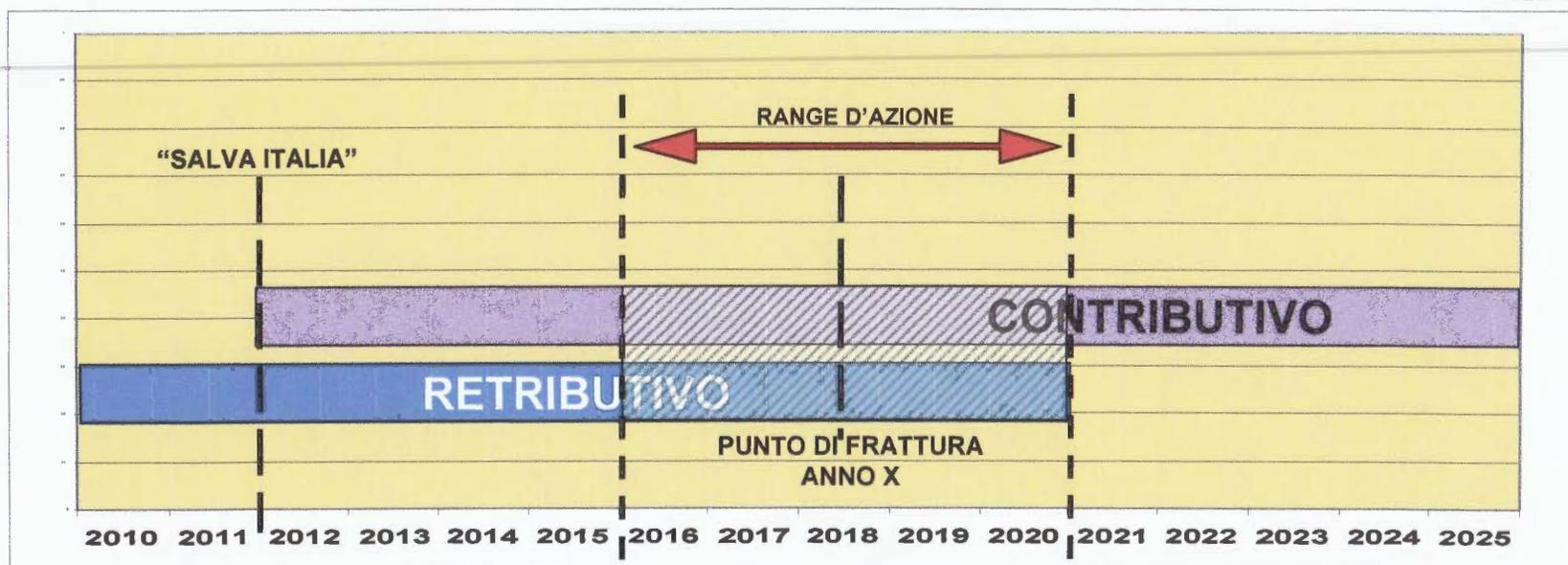
Annesso 7



# IPOTESI ARMONIZZAZIONE LIMITI DI ETÀ



Annesso 8



## INCOGNITE (?)

- Decorrenza armonizzazione: 1° gennaio 2013;
- Punto di frattura (Anno X): 2018 (retributivo/contributivo);
- Incremento limiti di età/requisiti contributivi:
  - +1 anno dal 2018;
  - +2 anni dal 2026.